

Firmato il Fondo 2016 "Pagamento entro maggio"



IN QUESTO NUMERO

Il Silp Cgil alla firma del Fesi 2016 - Riordino delle Carriere, il Silp Cgil in Audizione a Montecitorio - Riordino, il Silp Cgil in Parlamento, le nostre proposte per modificare lo schema di decreto - Sicurezza: modificare decreto riordino carriere - Ventenne uiciso ad Alatri, smentiti i razzisti. Serve cautela su diffusione nazionalità - Focal Point provinciale il Dipartimento da ragione al Silp Cgil - Reparti volo della Polizia di Stato, risposta del Dipartimento - Terrorismo: continuare a investire in formazione - Agenda - News dai Territori - Circolari

Il Silp Cgil alla firma del FESI 2016



***Firma Accordo Fondo Efficienza Servizi Istituzionali
Leggi il testo dell'Accordo***

[clicca qui](#)

Riordino delle Carriere Il Silp Cgil in Audizione a Montecitorio



Il video dell'Audizione (il Silp è a -2:20:57)

[clicca qui](#)

***La nostra proposta di modifica
consegnata in Audizione
alle Commissioni I e IV della Camera dei Deputati***

[clicca qui](#)

Riordino, il Silp Cgil in Parlamento

Le nostre proposte per modificare lo schema di decreto

Roma, 29 marzo 2017 - La partita del Riordino è ancora tutta da giocare! Dopo aver ottenuto, grazie anche alla battaglia del Silp Cgil, un implemento delle somme a disposizione per la Riforma dei ruoli e delle qualifiche – circa un miliardo di euro, alla faccia di chi ha sempre negato la possibilità di avere risorse! – abbiamo dovuto patire uno schema di Riordino che non risponde alle esigenze del personale. Ci siamo mobilitati per questo e abbiamo scritto ai Presidenti delle Commissioni I e IV della Camera dei Deputati per chiedere fondamentali modifiche allo schema di Decreto. Le riportiamo in sintesi, rinviando per maggiori dettagli al documento integrale pubblicato sul nostro sito internet www.silpcgil.it. Eccole di seguito:

- Il limite di età per l'accesso ai concorsi da Agente deve passare dai 26 anni previsti a 28;
- I passaggi da Agente ad Agente Scelto e da Agente Scelto ad Assistente devono avvenire ogni 4 anni;
- La qualifica di "Coordinatore" per gli Assistenti Capo e per i Sovrintendenti Capo deve arrivare dopo 5 anni nella qualifica, non 8 come oggi previsto;
- Nella fase transitoria occorre ridurre il periodo minimo per l'acquisizione dei nuovi parametri stipendiali, "Assistente Capo + 5" e "Sovrintendente Capo + 5", analogamente a quanto disposto per l'Arma dei Carabinieri;
- Anche in sovrannumero, attese le vacanze previste al 31 dicembre 2016, tutti gli Assistenti Capo che al 1° gennaio 2018 abbiano maturato un'anzianità superiore o pari ad 8 anni, potranno partecipare a domanda alla selezione per la qualifica di Vice Sovrintendente, previo corso di aggiornamento, anche in modalità telematica, non superiore a 3 mesi;
- Per gli idonei vincitori del concorso interno, per titoli ed esami, a 1400 posti di Vice Ispettore, attesa la lungaggine dell'iter concorsuale, deve essere riconosciuta la qualifica di Ispettore al termine del corso di formazione di sei mesi;
- Per tutti i Sovrintendenti Capo già frequentatori del 15°, 16° e 17° corso di Vice Sovrintendente, atteso l'iter concorsuale differente dal "concorso", va prevista una corsia privilegiata per l'accesso alla qualifica di Vice Ispettore, mediante concorso per soli titoli e garantendo l'attuale sede di servizio, nonché precedendo in ruolo i pari qualifica provenienti da concorsi diversi;
- Per gli attuali Ispettori Capo già vincitori di concorso e frequentatori del 7° e 8° Corso occorre prevedere la riduzione a 4 anni per la promozione alla qualifica di Ispettore Superiore;
- Ispettori Capo: per il passaggio a Sostituto Commissario devono volerci 7 anni, non 9 come oggi previsto;
- Ispettori Capo e Ispettori Superiori: prevedere uno sconto di anzianità al periodo trascorso nella qualifica utile per la promozione alla qualifica successiva, modificando e contestualmente integrando le due qualifiche mancanti nella Tabella A, art.2 co,1 lettera n della "Bozza schema decreto revisione Forze di Polizia";
- Ruolo Direttivo ad esaurimento: va garantito l'accesso per tutti gli ex Ispettori ante '95, non solo per le 1.800 unità previste nella bozza del decreto. Il tutto deve avvenire con un "concorso unico" armonizzando l'iter con le altre Forze di Polizia: corso non superiore a 3 mesi con procedure telematiche e mantenimento della sede. Inoltre, per tutti i restanti Sostituti Commissari, già vincitori dei vari concorsi interni per titolo ed esami, occorre prevedere l'accesso nel Ruolo Direttivo anche in sovrannumero fino all'anno 2026;
- Sempre per i Sostituti Commissari la qualifica di "Coordinatore" deve arrivare dopo 4 anni di effettivo servizio nella qualifica;
- Infine, va prevista la possibilità di accedere alla qualifica di Vice Questore Aggiunto per quel che riguarda il Ruolo Direttivo ad esaurimento e previsione del riconoscimento della qualifica superiore a quella rivestita per il personale destinato alla quiescenza, con promozione dal giorno precedente al pensionamento;
- **Abbiamo infine chiesto importanti modifiche, sempre per quel che concerne lo schema di Decreto di Riordino, relativamente ai Ruoli Tecnici, ai Funzionari e agli Orchestrali.**

Sicurezza

Modificare decreto riordino carriere



“Il riordino dei ruoli e delle funzioni delle forze di polizia, previsto dalla Riforma Madia, rappresenta un’occasione storica per soddisfare aspettative lungamente attese dai lavoratori in divisa e per rendere più efficiente il sistema sicurezza, a beneficio dei cittadini. Per tali motivi, dopo aver ottenuto dal Governo la somma considerevole di circa un miliardo di euro per questa riforma, ci troviamo a contestare uno schema di decreto che non riesce a risolvere i problemi di fondo.

Dopo le nostre mobilitazioni del mese di marzo, abbiamo scritto ai presidenti delle Commissioni I e IV della Camera dei Deputati, suggerendo concrete e praticabili proposte di modifica, perché l’iter parlamentare può ancora consentire, se c’è la volontà politica, un sensibile miglioramento del provvedimento”.

Lo afferma Daniele Tissione, segretario generale del sindacato di polizia Silp Cgil. La campagna di mobilitazione del sindacato prosegue da tempo sui social network attraverso l’hashtag #riordinosimanonocosi

“Gli agenti, gli assistenti, i sovrintendenti e gli ispettori – dice Tissione – sono l’architrave della Polizia di Stato e non possono essere ancora penalizzati. Analogamente, meritano considerazione e attenzione anche i funzionari di polizia e gli appartenenti ai ruoli tecnici. Nessuno deve rimanere indietro, professionalità; meriti e titoli di studio devono essere finalmente valorizzati; bisogna, pertanto, tornare a bandire con regolarità i concorsi interni. Vanno inoltre sanate anche le incomprensibili sperequazioni tuttora esistenti tra le varie forze dell’ordine, come peraltro previsto dalla stessa legge Madia. Il nostro è un forte appello al Parlamento e al Governo: non umiliate ancora una volta le lavoratrici e i lavoratori in divisa!”

(Agenpari, 29 marzo)

Guarda il Video [clicca qui](#)

***Terrorismo, dopo Londra rischi anche per l'Italia? Il Silp Cgil a Rainews24
[clicca qui](#)***

Ventenne ucciso ad Alatri, smentiti i razzisti Serve cautela su diffusione nazionalità



“La terribile vicenda di Alatri, che ha determinato la tragica morte del ventenne Emanuele da parte di un branco, sta facendo emergere le responsabilità di due fratelli italiani, presumibilmente già noti negli ambienti criminali locali, con profili Facebook che inneggerebbero, addirittura, alla criminalità organizzata.

Ancora una volta i razzisti, i populistici di professione, taluni organi di informazione e qualche sito, che subito se l'erano presa con gli albanesi, sono stati smentiti dai fatti. Ma le parole in libertà che circolano ancora sul web e che nessuno può fermare rimangono una mina vagante e rischiano di innescare nuove tensioni sociali”.

Lo afferma Daniele Tissione, segretario generale del sindacato di polizia Silp Cgil.

“Esprimiamo la nostra vicinanza alla famiglia del ragazzo barbaramente ucciso – dice Tissione – e come poliziotti ci auguriamo che le indagini possano presto acclarare la reale dinamica dei fatti e soprattutto i colpevoli di un gesto di violenza inaudito.

Questo caso, come altri, pone però con forza la necessità di una riflessione sul nostro sistema mediatico, a partire dai social dove la velocità delle notizie spesso la fa da padrona a discapito della veridicità delle informazioni. Tutto questo a fronte di un elevato tasso di analfabetismo funzionale e di una pericolosa tendenza gentista che caratterizzano, purtroppo, molti frequentatori di Facebook e Twitter, per citare due delle piattaforme più note.

Occorre riflettere sugli strumenti oggi a disposizione tesi a contrastare chi diffonde o riferisce notizie in maniera distorta, falsa o pretestuosa. Sarebbe poi ora che le nazionalità dei presunti autori dei crimini non fossero più diffuse, soprattutto all'inizio di una indagine. Proprio per evitare ogni genere di strumentalizzazioni”.

(AgenParl, 28 marzo)



Focal Point provinciale il Dipartimento dà ragione al Silp Cgil



Il 13 marzo il Dipartimento risponde alla Segreteria Nazionale del Silp Cgil

OGGETTO: Focal Point provinciale. Criticità nell'impiego del personale.

Con riferimento a quanto segnalato da codesta Segreteria Nazionale con la nota sopra indicata, relativa all'oggetto, la Direzione Centrale per gli Affari Generali della Polizia di Stato ha comunicato quanto segue.

La Banca Dati Interforze S.D.I., introdotta nel 2001 in sostituzione dei precedenti schedari ed archivi di polizia, tra le novità ha introdotto un accesso alla banca dati non riservate solo ad alcuni utenti esperti, ma aperto a tutti gli operatori delle Forze di polizia che per le mansioni svolte devono leggere/inserire dati. Per gestire questo grande numero di utenti e di dati è stata introdotta la figura del Focal Point, autentico fulcro del corretto funzionamento della Banca Dati. A lui spetta la gestione degli utenti, della postazione di lavoro, la formazione e l'assistenza del personale ed. infine la verifica della qualità delle informazioni inserite.

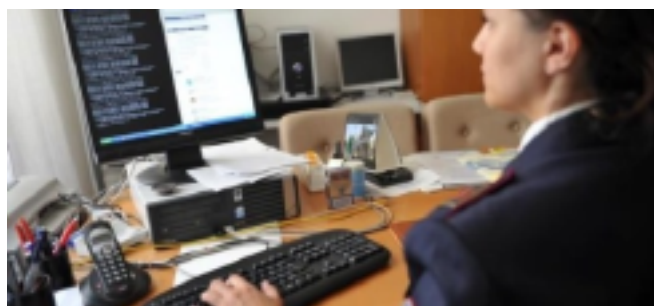
Con il tempo, la figura del Focal Point è diventata sempre più qualificata, viste le competenze

tecniche e giuridiche necessarie per la gestione della banca dati SDI, che negli ultimi anni ha visto aumentare nettamente le informazioni contenute e le banche dati di altri enti a cui è collegata.

E' stato ribadito, pertanto, che le competenze e le mansioni dei Focal Point sono quelle indicate nella circolare 559/D/002.01.a.1/21991 del 18/06/2010, ed è stata posta ulteriormente l'attenzione sull'importanza del controllo della qualità delle informazioni inserite nello SDI, in quanto questo è uno strumento fondamentale per le attività delle Forze di polizia e per l'analisi numerica dei fenomeni criminali, che l'Autorità Politica spesso verifica.

La Direzione Centrale in parola ha fatto riserva di comunicare gli esiti di ulteriori approfondimenti che verranno svolti con le altre Direzioni Centrali interessate, al fine di garantire l'impiego dei Focal Point nei compiti correlati alla propria qualifica professionale.

Per leggere la nostra nota [clicca qui](#)



Reparti volo della Polizia di Stato Risposta del Dipartimento



Il 7 marzo il Dipartimento risponde alla Segreteria Nazionale:

**OGGETTO: Centro Polifunzionale - Scuola Tecnica di Polizia di Spinaceto (RM).
Ridimensionamento delle attività di aggiornamento professionale in materia di guida.**

Con riferimento alla nota n. 11/P/2017 del 20 gennaio 2017, concernente l'oggetto, la Direzione Centrale per gli Istituti di Istruzione ha rappresentato che la complessa pianificazione annuale delle attività concorsuali presso il Centro

Polifunzionale - Scuola Tecnica di Polizia di Spinaceto, ha richiesto una preventiva ed attenta valutazione di tutti gli obiettivi didattici da soddisfare; tra questi, spicca il generale quadro di allerta determinato dall'emergenza terrorismo, che ha reso necessario un significativo impegno programmatico, anche per il 2017, nelle attività di formazione e di aggiornamento per il contrasto di tale fenomeno.

Tenuto conto di quanto sopra, nonché delle molteplici attività espletate all'interno del Centro stesso (ivi compreso l'impegno connesso a procedure concorsuali) e della sua limitata capacità ricettiva, al fine di contemperare l'esigenza formativa in argomento con l'articolato quadro di utilizzo dell'Istituto di Istruzione in parola, è stato ritenuto congruo prevedere comunque due corsi di aggiornamento per istruttori di guida, in linea con la programmazione degli altri corsi di aggiornamento, oltre ad un corso di qualificazione finalizzato a garantire il turn over del personale istruttore.

Terrorismo Continuare a investire in formazione



"Il blitz di Venezia è solo l'ennesimo di una lunga serie. I reparti speciali della Polizia di Stato, assieme a quelli delle altre forze dell'ordine, sono tra i più professionali al mondo e i risultati parlano da soli. Proprio per questo, da parte del governo e della maggioranza, serve uno sforzo importante per garantire ai lavoratori in divisa una riforma dei ruoli e delle funzioni equa e positiva. Siamo mobilitati da settimane per questo e proprio

ieri abbiamo presentato in Parlamento, alle competenti Commissioni della Camera, alcune proposte di modifica dello schema di decreto relativo alla riforma Madia". Lo afferma Daniele Tisone, segretario generale del sindacato di polizia Silp Cgil. "Il buon lavoro dei Nocs però non è sempre sufficiente - dice Tisone - per garantire appieno la sicurezza dei cittadini. Otto mesi fa abbiamo difatti denunciato la necessità di un 'tagliando' per le Uopi, le Unità operative di primo intervento istituite nelle Questure che si ispirano al modello delle Swat Usa. Bisogna, infatti, continuare ad investire in formazione e non tagliare ulteriormente. Soprattutto, per quel che riguarda le dotazioni strumentali, è necessario implementare le forniture, valutando anche la possibilità di assegnare dotazioni non utilizzate da altri reparti. Stiamo aspettando risposte concrete".

(Ansa 31 aprile)

DIECI buoni motivi per iscriverti al SILP CGIL

- 1 Perché siamo l'espressione del più grande sindacato confederale italiano e siamo in grado di offrire ai nostri iscritti una reale, concreta e fattiva tutela;
- 2 Perché al primo posto tra i nostri obiettivi mettiamo il CONTRATTO di lavoro, il RIORDINO delle carriere, la salvaguardia delle nostre PENSIONI, la tutela dei PRESIDI di polizia, il rafforzamento dei MEZZI e delle STRUTTURE, la FORMAZIONE continua e le ASSUNZIONI;
- 3 Perché difendiamo le lavoratrici e lavoratori della Polizia di Stato senza guardare al potente di turno, senza corporativismi che da sempre hanno rappresentato un freno alle conquiste ottenute dal sindacato confederale nel 1981, senza ostentare false 'autonomie' o 'indipendenze';
- 4 Perché per noi al primo posto ci sono la dignità del lavoro e i diritti dei lavoratori che devono essere salvaguardati e rispettati in ogni luogo di lavoro, in ogni Questura, Commissariato, Reparto o Ufficio;
- 5 Perché a noi non interessa l'iscritto fine a se stesso, ma il poliziotto partecipe e consapevole dei propri diritti e dei propri doveri. Consapevole di far parte di una grande famiglia, quella della CGIL, che non lo abbandonerà mai e che lotterà per lui in virtù di una forza e di una autorevolezza, dentro e fuori il nostro comparto, che NESSUNA altra organizzazione sindacale della Polizia di Stato può oggi vantare e soprattutto garantire;
- 6 Perché il nostro modello di sindacato è quello dei diritti, dei valori e del progetto che punta a difendere davvero quei diritti del lavoratore - poliziotto che oggi vengono messi in discussione;
- 7 Perché consideriamo la formazione un elemento fondamentale e imprescindibile della vita del poliziotto e il SILP CGIL si ritiene fortemente impegnato in questa direzione, sia come pungolo per l'Amministrazione e sia come organizzazione di eventi, iniziative e appuntamenti di alto livello che mettiamo in campo costantemente e gratuitamente, vedasi l'importante impegno che ci siamo assunti a garanzia della salute del lavoratore sul versante delle malattie professionali e non solo;
- 8 Perché l'iscritto SILP CGIL può contare su rappresentanti sindacali preparati e su una segreteria nazionale sempre a disposizione per qualsiasi necessità;
- 9 Perché siamo l'unico sindacato di ispirazione confederale a far pagare SOLO 12 MENSILITA' e a non effettuare la trattenuta della delega nella tredicesima;
- 10 Perché garantiamo a tutti i nostri aderenti i servizi straordinari e le convenzioni uniche della CGIL, assicurando benefit e risparmi che da soli valgono abbondantemente il costo della tessera sindacale.

**SIAMO IL SINDACATO DI POLIZIA DELLA CGIL,
SIAMO IL SILP. ENTRA A FAR PARTE DELLA NOSTRA
GRANDE FAMIGLIA!**

(Volantino sindacale della Segreteria Nazionale SILP CGIL - fotocopiato in propria - 8/11/2016)



Iniziative sul territorio

21 marzo

Locri (RC), Manifestazione Nazionale di Libera in ricordo di tutte le vittime di mafia con la partecipazione del Segretario Nazionale Mario Roselli



NEWS CIRCOLARI



Esiti Commissione Ispettori del 27 marzo 2017

CLICCA QUI

Fesi 2016

CLICCA QUI

Tattamento economico di missione nel territorio nazionale personale polizia di Stato

CLICCA QUI

Esiti commissione ruoli sovrintendenti-assistenti ed agenti del 27 marzo 2017

CLICCA QUI

Commissione ruoli tecnici-orchestrale ruoli banda musicale

CLICCA QUI

Reclutamento 559 allievi agenti della polizia di Stato. Diario di convocazione alle prove di efficienza fisica

CLICCA QUI

News dai Territori



Vicenza Questura over 50 È la più anziana di tutto il Veneto

[CLICCA QUI](#)

Pisa Il Patto per Pisa Sicura è vicino alla scadenza

[CLICCA QUI](#)

Torino, il programmato non si taglia!

[CLICCA QUI](#)

Ufficio immigrazione a San Sabba: Dignità per i migranti, ma anche per gli operatori di Polizia

[CLICCA QUI](#)

Rimini Riordino Polizia Postale, Rimini penalizzata. Silp Cgil in piazza

[CLICCA QUI](#)

Agenda

5.4.2017, ore 10,00 - Ministero dell'Interno
Vertice G7 di Taormina - Maggio 2017

6.4.2017, ore 9,00 - Ministero dell'Interno
10 corso formazione professionale vice revisore tecnico della polizia di Stato-Criteri di assegnazione



Concorso interno a 216 posti per la promozione alla qualifica di ISPETTORE SUPERIORE - SOSTITUTO UFFICIALE DI PUBBLICA SICUREZZA CORSO DI FORMAZIONE A DISTANZA

E' partito con successo il corso di formazione a distanza, organizzato dal SILP CGIL, per la preparazione al concorso interno, per titoli di servizio ed esami, a 216 posti per la promozione alla qualifica di Ispettore Superiore – Sostituto Ufficiale di Pubblica Sicurezza, indetto con decreto 18.10.2016.

Per accedere al corso, riservato esclusivamente agli iscritti SILP CGIL, è possibile utilizzare il link presente sul nostro sito www.silpcgil.it mentre per la preiscrizione occorre scrivere a questo indirizzo mail: 216sups@silp.cgil.it

Il corso si basa sull'analisi dei temi ricorrenti e delle questioni principali trattati nei precedenti concorsi, è realizzato da docenti esperti e calibrato sulla necessità di sostenere e superare le prove di esame del concorso.

E' composto da 12 moduli per un totale di 35 lezioni. Ogni modulo prevede un test per verificare il livello di preparazione e consentire il passaggio al modulo successivo.

I corsisti possono accedere alle lezioni attraverso pc, tablet, smartphone utilizzando username e password rilasciati dopo la verifica dell'iscrizione al sindacato.



**NON SEI ISCRITTO AL SILP CGIL?
ADERISCI SUBITO E ACCEDI GRATIS AL CORSO**

Il Silp Cgil organizza per i propri iscritti e le proprie iscritte il corso di preparazione per il concorso interno a 216 posti per la promozione a Ispettore Superiore SUPS.

La pubblicazione del calendario delle prove scritte è prevista per l'11 gennaio 2017.

Il corso è strutturato in 33 video lezioni -piú un video introduttivo ed uno finale su come affrontare la prova scritta-vertenti sulle materie del concorso.

Saranno forniti riferimenti, temi su cui studiare e possibilità di interagire.

Dalla data di pubblicazione del diario delle prove scritte saranno fornite possibili tracce di esame, che saranno corrette e corredate da un sintetico giudizio.

L'inserimento dei corsisti e delle corsiste, iscritti e iscritte, avverrà per le richieste che perverranno entro il 31 dicembre 2016.



Concorso 320 Vice Ispettori della Polizia di Stato CORSO DI FORMAZIONE A DISTANZA

E' partito con successo il corso di formazione a distanza, organizzato dal SILP CGIL e dalla CGIL, per la preparazione al concorso pubblico per esami a 320 posti per Allievo Vice Ispettore, indetto con D.M. 17 dicembre 2015.

Per accedere al corso, riservato esclusivamente agli iscritti SILP CGIL e CGIL, è possibile utilizzare il link presente sul nostro sito www.silpcgil.it mentre per la preiscrizione occorre scrivere a questo indirizzo mail:
320ispettori@silp.cgil.it

Il corso si basa sull'analisi dei temi ricorrenti e delle questioni principali trattati nei precedenti concorsi, è realizzato da docenti esperti e calibrato sulla necessità di sostenere e superare le prove di esame del concorso.

E' composto da 12 moduli per un totale di 35 lezioni. Ogni modulo prevede un test per verificare il livello di preparazione e consentire il passaggio al modulo successivo.

I corsisti possono accedere alle lezioni attraverso pc, tablet, smartphone utilizzando username e password rilasciati dopo la verifica dell'iscrizione al sindacato.

**NON SEI ISCRITTO AL SILP CGIL O ALLA CGIL?
ADERISCI SUBITO E ACCEDI GRATIS AL CORSO**

Come ampiamente divulgato, abbiamo predisposto un corso di preparazione al concorso per 320 ispettori della Polizia di Stato.

Si tratta di un corso di formazione a distanza a cui potranno avere accesso gratuitamente gli iscritti Silp Cgil e Cgil.

Le richieste di preiscrizione e le informazioni si trovano sul nostro sito www.silpcgil.it
Benché avessimo inizialmente previsto la chiusura delle preiscrizioni al 31.7, dato che le prove preselettive sono state ultimate poco più di un mese fa, saranno accolte anche le richieste che perverranno oltre tale data.



IN DISTRIBUZIONE GRATUITA SUI LUOGHI DI LAVORO!



Ricorso gratuito “tempo-divisa”

Per il riconoscimento economico del tempo di vestizione e svestizione della divisa

Il SILP CGIL, nell’ambito dell’azione di tutela degli operatori di Polizia, ha predisposto un ricorso GRATUITO per i propri iscritti, relativo al riconoscimento del cosiddetto “tempodivisa”.

Con l’espressione “tempo-divisa” (nota in altri ambiti lavorativi come “tempo-tuta”) si indica letteralmente il tempo impiegato dall’operatore della Polizia per indossare e svestire gli abiti da lavoro, con le relative dotazioni funzionali al servizio.

Già da tempo nel settore privato i lavoratori hanno preteso e ottenuto che venisse riconosciuto e quindi retribuito il tempo necessario ad indossare e svestire la tuta di lavoro,

identificandolo per l’appunto “tempo-tuta”.

La giurisprudenza ha più volte ribadito che, a determinate condizioni, queste fasi preparatorie e successive alla prestazione lavorativa rientrano nell’orario di lavoro.

Nello specifico ha consolidato il principio secondo cui, oltre alla prestazione principale, consistente nel lavoro in sé, esiste, a determinate condizioni, una prestazione accessoria - come il tempo per indossare la divisa - senza la quale non può essere eseguita quella principale e, in quanto tale, soggetta a retribuzione.

Il SILP CGIL in ragione di quanto espresso – confortato dal parere favorevole di un legale che ha ritenuto sussistenti anche gli appartenenti alla Polizia di Stato una serie di attività propedeutiche e obbligatorie precedenti e successive all’orario di lavoro – ha predisposto un ricorso al TAR del Lazio con lo specifico intento di chiedere il riconoscimento di questo diritto consistente nella retribuzione del tempo impiegato per le attività funzionali allo svolgimento del servizio in un tempo stimato pari a 30 minuti al giorno (15 per la vestizione, 15 per la svestizione), per un periodo arretrato di cinque anni.

Per l’adesione rivolgersi alle Strutture provinciali del SILP CGIL.



**Riordino
delle Carriere?
Non trovarti Impreparato**

LA TUA LAUREA ADESSO!



PERCORSO BREVE

Laurea triennale in Scienze dell'Educazione e della Formazione. Il 1° anno partecipi al programma "Class Form" che ti consente agevolazioni economiche al costo di soli 1.200,00 euro mentre il 2° e il 3° anno a 1.700,00 euro ciascuno.

PERCORSO MAGISTRALE

Laurea quinquennale in Giurisprudenza. Il 1° anno partecipi al programma "Class Form" che ti consente agevolazioni economiche al costo di soli 1.200,00 euro mentre il 2°, 3°, 4° e 5° anno a 1.700,00 euro ciascuno.

ALTRI PERCORSI FORMATIVI

4 Corsi di laurea triennale (Scienze motorie, Ingegneria, Economia aziendale, Scienze turistiche) e 3 Bienni Specialistici (Scienze pedagogiche, Scienze economiche, Management dello sport). Più di 60 Master di Primo e Secondo livello. Sconti e agevolazioni anche per i familiari. Possibilità di richiedere le 150 ore di permesso studio.

PERCHÈ ISCRIVERSI CON NOI



INFO E IMMATRICOLAZIONI

- Lezioni On line 24h su 24h
- Nessun acquisto di libri
- Test di valutazione per l'autoapprendimento
- Servizio di assistenza e tutoraggio
- 58 sedi di esami in Italia

Inviare il proprio curriculum a:
mainforce@unipegaso.it
infotel 06.855.31.30
Centro Alti Studi Main Force
Via Po, 162 • 00198 Roma

Per visualizzare la convenzione clicca qui

CONVENZIONI SILP CGIL



Il Patronato della Cgil

Servizi per gli Iscritti



per informazioni clicca qui

TESSERAMENTO 2017



Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia
CGIL

Via Palestro 78, 00185 Roma

www.silpcgil.it
segreteria nazionale@silp.cgil.it

tel. 06 4927111 - fax 06 44702297

Seguici su twitter, facebook e youtube

