

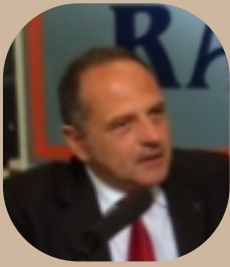
Uovo di Pasqua o uovo di Colombo? Contratto e Riordino, non regali ma ciò che meritiamo



IN QUESTO NUMERO

EDITORIALE: Contratto e riordino, non regali - DEF, e il contratto? - Mobilità Sovrintendenti, il Silp Cgil scrive a Gabrielli - In auzione al Senato per Riordino Carriere -da NoiPA - G7 Taormina, pagare gli straordinari! - Agenda - News dai Territori - Circolari
Esce il nuovo SILP CGIL Magazine





L'EDITORIALE di Daniele Tiszone

Uovo di Pasqua o uovo di Colombo?



Le giornate pasquali costituiscono l'occasione per me e per la segreteria nazionale Silp Cgil di augurare ai nostri iscritti e a tutti i colleghi di trascorrere giorni sereni. Molti, come sempre, saranno impegnati per garantire agli italiani la possibilità di partire e muoversi con tranquillità. Penso allo straordinario sforzo della Polizia Stradale e della Polizia Ferroviaria che presidiano strade e stazioni. Penso anche al lavoro di chi pattuglia le nostre città con le volanti, a chi garantisce l'ordine e la sicurezza pubblica e a chi, anche in queste ore e in questi giorni, svolge indagini delicate che richiedono massimo impegno e attenzione, sottraendo tempo alle proprie famiglie e alla propria vita privata. Questo vuol dire essere Poliziotti, con la P maiuscola. Non è retorica, ma stretta attualità.

Ed appena il caso di rammentarlo al Governo, al nostro Ministro dell'Interno e al Capo della Polizia che, durante la Festa del 165 Anniversario della fondazione del Corpo hanno, come di consueto, esaltato la professionalità, lo spirito di servizio e

l'abnegazione delle lavoratrici e dei lavoratori in divisa, ricordando anche e soprattutto i nostri Caduti. Le parole, però, acquisiscono un significato diverso, più importante e vero, se sono seguite dai fatti. I problemi non mancano nella nostra Amministrazione e il Silp Cgil è impegnato ogni giorno, a Roma come sui territori, per difendere i diritti e le prerogative dei colleghi. In questo periodo sono due i temi forti sui quali siamo mobilitati: il riordino delle carriere e il contratto di lavoro. Per quel che riguarda la riforma delle funzioni e dei ruoli, abbiamo scritto e detto tanto.

Siamo scesi in piazza, siamo stati auditi in Parlamento, abbiamo presentato proposte concrete e fattibili, anche dal punto di vista economico. Cosa impedisce al Governo di apportare quelle migliorie che renderebbero davvero migliore, scusate il gioco di parole, lo schema di decreto? Ragioni politiche, ragioni di opportunità, contrasti con le altre forze dell'ordine o semplice protervia? Per risolvere problemi complessi spesso esistono soluzioni semplici. Sempre che si vogliano portare avanti.

Segue a pagina successiva...

... da pagina precedente

E' l'Uovo di Colombo, che sta dietro l'angolo. Anche per il contratto di lavoro una strada si può e si deve trovare, dopo 8 anni di attesa e di stipendi al palo, con un carovita che si è mangiato circa il 9 per cento (come minimo, visto che si tratta di dati ufficiali sempre al ribasso) dei nostri soldi. Chi ha responsabilità politiche e di governo non può sempre dare tutto per scontato, perché andare avanti con 1.400 euro al mese, con un'età media che avanza, con organici all'osso e con uffici che si vogliono ancora chiudere (penso alla Polizia Postale) diventa impossibile.

Riordino e contratto, pertanto, sono una cartina di tornasole, un'opportunità per capire se la politica sarà attenta rispetto al passato, rinunciando a prendersi sempre i meriti, dimenticando di riconoscere ai Poliziotti ciò che spetta loro oppure se possiamo finalmente vedere la luce in fondo ad un lungo tunnel che attraversiamo ormai da quasi un decennio. E' l'Uovo di Colombo che ci meritiamo. Molto più gradito di quello pasquale. Dove le sorprese non sempre sono quelle che ci aspettiamo. I Poliziotti, invece, vogliono certezze. Auguri a tutti.



Come e quando si parlerà di Contratto? Nel DEF si prevedono 2,8 miliardi di €

"I numeri, prima ancora delle chiacchiere, sono impietosi per gli operatori delle forze di polizia che aspettano da 8 anni il rinnovo del contratto mentre nello stesso periodo i prezzi al consumo sono aumentati dell'8,8%. Il gap potrebbe crescere a fine anno con l'addio al bonus 80 euro. Per questo, valutiamo con attenzione l'ipotizzato e atteso stanziamento di 2,8 miliardi di euro previsto nel Def per il rinnovo del contratto del pubblico impiego, ma vogliamo capire come queste risorse saranno utilizzate e in che modo si intenderanno valorizzare le lavoratrici e i lavoratori in divisa". Lo afferma Daniele Tisone, segretario generale del sindacato di polizia Silp Cgil. "Una delle strade che più volte abbiamo indicato al governo - dice Tisone - e che ieri sera l'ex premier Renzi ha rilanciato, e' quella di lavorare a livello

europeo per escludere in via permanente le spese relative al comparto sicurezza dalle tenaglie del Patto di stabilità'. Non possiamo pensare di fare sempre le nozze coi fichi secchi e soprattutto, considerando lo sforzo sempre più importante che viene richiesto ai poliziotti per contrastare il terrorismo, la grande criminalità e la delinquenza comune, e' impensabile avere stipendi fermi da quasi un decennio".

"I tavoli per il contratto vanno riaperti subito - conclude il segretario del Silp Cgil - e deve essere chiaro che si tratta di una partita sulla quale non intendiamo fare sconti, di nessun tipo".

(Ansa, 11 aprile).



Mobilità Sovrintendenti: il Silp scrive a Gabrielli "Sanare mancanze dell'Amministrazione e soddisfare il personale"



Signor Capo della Polizia, con la presente vogliamo portare alla Sua attenzione taluni aspetti, a nostro parere di rilevante interesse, che attengono la vita e le aspettative professionali degli appartenenti al ruolo dei Sovrintendenti della Polizia di Stato, ad oggi discriminati dagli attuali processi di mobilità. Nel merito, il Dipartimento della P.S. non risulta infatti aver ottemperato ai criteri consolidati negli anni sui trasferimenti del personale, formalizzati anche con disposizione ministeriale a firma del Capo della Polizia pro tempore, con circolare n. 333-A/9807.E.1/3368-2012 del 14 maggio 2012, avente per oggetto "Disciplina della mobilità a domanda del personale della Polizia di Stato dei ruoli dei sovrintendenti, assistenti e agenti, che aspira a cambiare sede di servizio", che alla pagina 12 recita, ai fini della mobilità: "[...] Le graduatorie per il

personale del ruolo sovrintendenti verranno stilate in modo da tenere, comunque, conto dei corsi di appartenenza e, pertanto, verranno considerate con diritto di precedenza le aspirazioni di coloro che siano stati immessi in ruolo in data antecedente. [...]".

Pur riconoscendo le difficoltà connesse con la gestione delle assegnazioni dei nuovi Vice Sovrintendenti, in particolare di quelli appartenenti al 26° corso di formazione (che ha coinvolto un numero significativo di personale: ben 7563 unità), non si può sottacere che, oggettivamente, sia venuto meno il criterio sancito dalla stessa Amministrazione, sopra richiamato, improntato a principi di ragionevolezza, fornendo la poco edificante immagine di un soggetto istituzionale che dapprima scrive delle regole e poi le disattende. Nel concreto, ci riferiamo al mancato accoglimento delle legittime aspirazioni di Sovrintendenti/Sovrintendenti Capo che, da un considerevole lasso tempo, attendono di essere trasferiti ad altro Ufficio e che ritenevano che ciò potesse realizzarsi in concomitanza con le assegnazioni conseguenti ai nove cicli formativi del 26° corso per Vice Sovrintendenti, iniziati 21...

Prosegue alla pagina successiva...



Prosegue alla pagina successiva...

ottobre 2015 e terminati agli inizi dell'anno in corso. Una mancanza a cui l'Amministrazione avrebbe potuto e dovuto provvedere, ma che così non è stato fatto, almeno non per tutti. Nei tavoli di confronto tenuti dall'Amministrazione con le OO.SS. sull'argomento, il SILP CGIL ha sempre richiesto il rientro in sede del personale del ruolo Sovrintendenti – tenuto anche conto che le immissioni in tale ruolo con il 26° corso di formazione sarebbero state cospicue, per cui, molto probabilmente, ciascuna provincia avrebbe avuto un numero sufficiente di Ufficiali di P.G. –, fermo restando il diritto di precedenza, ai fini della mobilità, delle aspirazioni di coloro che risultavano immessi in ruolo in data antecedente.

Signor Capo della Polizia, è trascorso ormai

vanamente un anno tra attese e ritardi rispetto all'accoglimento – più che legittimo – delle richieste di trasferimento ad altro Ufficio da parte di tali colleghi. Pertanto siamo a chiederLe un intervento risolutivo della questione, rinfrancando finalmente gli interessati sul buon esito delle loro aspettative e ponendo la parola fine a una spiacevole vicenda che rischia ormai di minare la credibilità di attori passati e presenti della nostra Amministrazione. Confidando nella Sua consueta attenzione nei confronti del personale, rimaniamo in attesa di un cortese cenno di riscontro.

Roma, 13 aprile 2017

Si è appreso che a breve avranno luogo i trasferimenti degli appartenenti al ruolo Sovrintendenti, dovrebbero coinvolgere un numero assai limitato di operatori, ovvero meno di duecento e la condizione base per essere movimentati dovrebbe essere quella di avere il cambio disponibile, indipendentemente dalla posizione di graduatoria (dovrebbe riguardare anche operatori del 26° corso - cioè l'ultimo conclusosi a gennaio 2017).



Con riferimento alla tempistica della prossima riunione della Commissione consultiva di cui all'art. 4 del DPR 738/81, preposta a esprimere il parere d'idoneità del dipendente al transito nei ruoli che espletano attività tecnico-scientifica e tecnica della Polizia di Stato, abbiamo informalmente appreso che non si riunirà prima del mese di maggio e, più probabilmente, a giugno.

#riordinosimanoncosi

13 aprile, Senato della Repubblica Il Silp Cgil in audizione presso la Commissione Difesa con le Presidenze della I e IV Commissione

Il Silp Cgil ha mantenuto la stessa linea ed ha consegnato un documento con le proprie osservazioni e le richieste di modifica della proposta del Governo al Parlamento (A.G. 395)



Dalla web tv del Senato
Guarda l'intervento del Silp Cgil
a 3.13.30

CLICCA QUI



...da NoiPA

Contributo straordinario di 80 euro mensili al personale di Polizia, Vigili del fuoco e Forze armate

A seguito dell'emanazione del DPCM del 27 febbraio 2017 e del DMT del 6 aprile 2017 di assegnazione delle necessarie risorse finanziarie, NoiPA sta disponendo, con elaborazione centralizzata, la proroga, da gennaio 2017, del contributo straordinario di 80 euro mensili (art. 1, comma 972, della legge 28 dicembre 2015, n. 208) riconosciuto al personale appartenente ai Corpi di Polizia, al Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco e alle Forze Armate, non destinatario di un trattamento retributivo dirigenziale.

Per garantire l'esigibilità entro aprile, il pagamento degli arretrati da gennaio ad aprile verrà effettuato con un'emissione e cedolino straordinari. Dallo stipendio di maggio il contributo verrà corrisposto mensilmente.

**Auguri
di Buona
Pasqua
dal Silp Cgil!!**



G7 a Taormina: pagare straordinari senza ritardi!

Il 5 aprile si è tenuto un incontro al Dipartimento della P.S. tra l'Amministrazione - rappresentata nella circostanza del Dr. Amando Forgione, dal Direttore dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali, Dr. Tommaso Ricciardi, e da personale della Direzione Centrale per i Servizi Tecnico Logistici e della Gestione del Patrimoniale e del Servizio TEP e Spese Varie - e le OO.SS., per confronto sulle condizioni di impiego degli operatori di Polizia nei servizi connessi al vertice G7 di Taormina del 26 - 27 maggio 2017. L'Amministrazione nell'evidenziare l'importanza dell'evento sotto il profilo istituzionale, ha sottolineato la complessità del dispositivo di sicurezza che è stato predisposto, i cui lavori sono stati già avviati da tempo, in modo tale da giungere preparati all'appuntamento, tenuto anche conto che il vertice si svolgerà non in un grande centro urbano, ma in una cittadina isolana con proprie criticità territoriali. Per il G7 il Governo ha nominato un Commissario straordinario, a cui sono stati assegnati anche compiti di gestione delle risorse stanziare, pari a 45 milioni di euro, da utilizzare solo per il miglioramento delle strutture logistiche. Per il dispositivo di sicurezza saranno impiegati Polizia di Stato, Carabinieri, Guardia di Finanza e Forze Armate, per un totale di 7000 unità. Gli appartenenti alle Forze Armate saranno circa 3000 e avranno solo compiti di vigilanza sia a Taormina e dintorni sia nelle altre località d'Italia. Gli appartenenti alla Polizia di Stato saranno circa 2100, di cui 900 dei Reparti Mobili, che sommati agli altri reparti inquadrati di Carabinieri e Guardia di Finanza raggiungeranno un numero totale di 2000 unità. Tutti i Reparti Mobili saranno coinvolti nel servizio connesso al vertice del G7, prevedendo un maggiore impiego dei Reparti vicini (Reggio Calabria e Palermo) e totale del Reparto Mobile di Catania. Già da adesso verrà inviato sul posto un Funzionario di ogni Reparto per avere una conoscenza del territorio. Nei 15 - 20 giorni precedenti l'avvio dell'evento, verranno inviati sul posto il

Reparti Mobili. I rimanenti 1200 unità della Polizia di Stato saranno provverranno da: Reparti Prevenzione Crimine, UOPI, Scorte, Dipartimento, Polizia Scientifica, Polizia Stradale, Reparti Volo. Nel piano delle aggregazioni che verrà varato saranno compresi anche 200 operatori generici. I Carabinieri saranno circa 1700 unità; mentre gli operatori della Guardia di Finanza saranno circa 1300, di cui 556 unità saranno destinati ai servizi di vigilanza aereo-navale per la sicurezza in mare, fermo restando la direzione delle attività in capo a un Funzionario della Polizia di Stato. Le unità delle Forze Armate saranno circa 1726. La telecomunicazione sarà assicurata con il sistema LTE per la trasmissione dei dati video e con il Tetra per le comunicazioni radio. Verranno utilizzati i sistemi di riconoscimento facciale "Mercurio" della Polizia di Stato e "Odino" dell'Arma dei Carabinieri, nonché i droni.

Il dispositivo di sicurezza prevede un'interconnessione con il dispositivo difesa, nonché il coinvolgimento delle Forze di Polizia dei Paesi limitrofi. Il personale delle Forze di Polizia sarà alloggiato quota parte in strutture alberghiere, per un complessivo di 3439 posti letto, site nelle località ...



Segue a pagina successiva...

...da pagina precedente

...limitrofe a Taormina (Fiumefreddo, Giardini Naxos, Roccalumera...), a una distanza tale da poter raggiungere il posto di servizio entro i 3/4 d'ora; il rimanente andrà a bordo della motonave "Splendid" della compagnia "Grandi Navi Veloci", che sosterrà nel porto di Messina, con 1300 posti letto, distribuiti in



cabine da uno o tre posti e relativo bagno.

Sulla nave saranno destinati gli appartenenti ai reparti inquadrati di tutte e tre le Forze di Polizia, i cui mezzi saranno parcheggiati all'interno del porto, in un'area prossima alla banchina dov'è attraccata l'imbarcazione e il servizio di security sarà assicurato dalle stesse Forze di Polizia. I rimanenti 700 operatori dei reparti inquadrati saranno alloggiati in strutture alberghiere con relativa area per la custodia dei veicoli. Al personale saranno garantiti: colazione, pranzo e cena, prevedendo intervalli temporali ampi per la loro fruizione. In più sarà assicurata l'apertura del bar h24. Il pasto da asporto è stato ipotizzato eventualmente per il solo giorno del vertice. I reparti inquadrati verranno impiegati a gruppi di 500 unità nelle giornate diverse dal 26 e 27, mentre in occasione di queste ultime saranno impiegati nella loro totalità. Per quanto attiene i servizi connessi gli altri summit del G7 che si terranno in altre località, sono stati predisposti i relativi dispositivi di sicurezza, che prevedono ad esempio per Bari l'impiego di 1000 unità e per Lucca l'utilizzo di 700 unità aggiuntive di Forze di Polizia. In ordine al trattamento economico del personale impiegato, è stato

comunicato che per tutti sarà riconosciuto il trattamento di ordine pubblico e che le prestazioni di lavoro straordinario potranno essere effettuate – limitatamente al periodo aprile – maggio 2017 – sino ad un massimo di 75 ore, oltre l'ordinario limite procapite delle attuali. Le prestazioni di lavoro straordinario saranno oggetto di una specifica segnalazione contabile, ma graveranno – sino a quando non vi sarà un stanziamento straordinario di risorse economiche – sui fondi ordinari del Dipartimento della P.S., già gravato della spesa straordinaria sostenuta per i servizi connessi al Giubileo della Misericordia. Il SILP CGIL ha rimarcato l'indubbia importanza dell'evento per l'Italia e per l'istituzione Polizia di Stato, richiamando l'esigenza comune di "fare bene" e "fare operare bene il personale". A riguardo un accenno specifico merita il diritto al pagamento per tempo delle prestazioni di lavoro straordinario che, in assenza di uno stanziamento specifico di risorse economiche da parte del Governo, si tradurrà in un pagherò inaccettabile: "malcostume istituzionale" che sta diventando una costante per il lavoratore di Polizia, uno stato di cose che non è tollerabile e che mina la serenità degli operatori delle Forze di Polizia. Pertanto il SILP CGIL ha ribadito all'Amministrazione di provvedere al pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario già prestate sino ad oggi da parte di tutti gli operatori della Polizia di Stato, senza alcuna distinzione nel tipo di impiego espletato, nonché a esigere dal Governo il dovuto per i lavoratori delle Forze di Polizia. In conclusione, tra le altre cose, il SILP CGIL ha sostenuto l'esigenza di dare corso a un incontro per i servizi connessi al G7 anche a livello provinciale, tra i rappresentanti dell'Amministrazione e le Segreterie Provinciali delle OO.SS., in modo da focalizzare in sede, e portare a risoluzione velocemente, eventuali problematiche attinenti condizioni di impiego del personale, rispetto delle norme contrattuali, il vitto, gli alloggi, ecc..

Indennità autostradale

Con nota del 12 aprile, il Dipartimento della P.S. ha comunicato che ad oggi, il pagamento dell'indennità autostradale risulta essere stato liquidato sino ad Ottobre 2015 ed il 9 febbraio u.s. è stata inoltrata ai competenti Uffici dipartimentali la richiesta di riassegnazione, per il 2017, dei versamenti effettuati dalla Società Autostrade, per la successiva trasmissione al MEF, per un importo di € 1.648.588,94.

E' stato inoltre rappresentato che a fine esercizio 2016 sono state registrate dalla Corte dei Conti due riassegnazioni, rispettivamente il 9 dicembre 2016 per € 1.473.556,50 (impegnata dal Servizio TEP e Spese Varie per il 2017) e in data 30 dicembre 2016 per € 1.484.574,00 per la quale il medesimo servizio ha attuato le procedure di competenza ai fini della liquidazione.



DIECI buoni motivi per iscriverti al SILP CGIL

- 1 Perché siamo l'espressione del più grande sindacato confederale italiano e siamo in grado di offrire ai nostri iscritti una reale, concreta e fattiva tutela;
- 2 Perché al primo posto tra i nostri obiettivi mettiamo il CONTRATTO di lavoro, il RIORDINO delle carriere, la salvaguardia delle nostre PENSIONI, la tutela dei PRESIDI di polizia, il rafforzamento dei MEZZI e delle STRUTTURE, la FORMAZIONE continua e le ASSUNZIONI;
- 3 Perché difendiamo le lavoratrici e lavoratori della Polizia di Stato senza guardare al potente di turno, senza corporativismi che da sempre hanno rappresentato un freno alle conquiste ottenute dal sindacato confederale nel 1981, senza ostentare false 'autonomie' o 'indipendenze';
- 4 Perché per noi al primo posto ci sono la dignità del lavoro e i diritti dei lavoratori che devono essere salvaguardati e rispettati in ogni luogo di lavoro, in ogni Questura, Commissariato, Reparto o Ufficio;
- 5 Perché a noi non interessa l'iscritto fine a se stesso, ma il poliziotto partecipe e consapevole dei propri diritti e dei propri doveri. Consapevole di far parte di una grande famiglia, quella della CGIL, che non lo abbandonerà mai e che lotterà per lui in virtù di una forza e di una autorevolezza, dentro e fuori il nostro comparto, che NESSUNA altra organizzazione sindacale della Polizia di Stato può oggi vantare e soprattutto garantire;
- 6 Perché il nostro modello di sindacato è quello dei diritti, dei valori e del progetto che punta a difendere davvero quei diritti del lavoratore - poliziotto che oggi vengono messi in discussione;
- 7 Perché consideriamo la formazione un elemento fondamentale e imprescindibile della vita del poliziotto e il SILP CGIL si ritiene fortemente impegnato in questa direzione, sia come pungolo per l'Amministrazione e sia come organizzazione di eventi, iniziative e appuntamenti di alto livello che mettiamo in campo costantemente e gratuitamente, vedasi l'importante impegno che ci siamo assunti a garanzia della salute del lavoratore sul versante delle malattie professionali e non solo;
- 8 Perché l'iscritto SILP CGIL può contare su rappresentanti sindacali preparati e su una segreteria nazionale sempre a disposizione per qualsiasi necessità;
- 9 Perché siamo l'unico sindacato di ispirazione confederale a far pagare SOLO 12 MENSILITA' e a non effettuare la trattenuta della delega nella tredicesima;
- 10 Perché garantiamo a tutti i nostri aderenti i servizi straordinari e le convenzioni uniche della CGIL, assicurando benefit e risparmi che da soli valgono abbondantemente il costo della tessera sindacale.

**SIAMO IL SINDACATO DI POLIZIA DELLA CGIL,
SIAMO IL SILP. ENTRA A FAR PARTE DELLA NOSTRA
GRANDE FAMIGLIA!**

(Volantino sindacale della Segreteria Nazionale SILP CGIL - fotocopiato in propria - 8/11/2016)



Iniziative sul territorio

13 aprile

Torino, assemblea del personale con la partecipazione del segretario generale Daniele Tiszone



7 aprile

Caserta, assemblea del personale con la partecipazione del segretario nazionale Tommaso Delli Paoli

6 aprile

Napoli, assemblea del personale con la partecipazione del segretario nazionale Tommaso Delli Paoli



4 aprile**Firenze, giornata formativa "I reati contro la Pubblica Amministrazione" con la partecipazione del segretario nazionale Pierluuciano Mennonna**

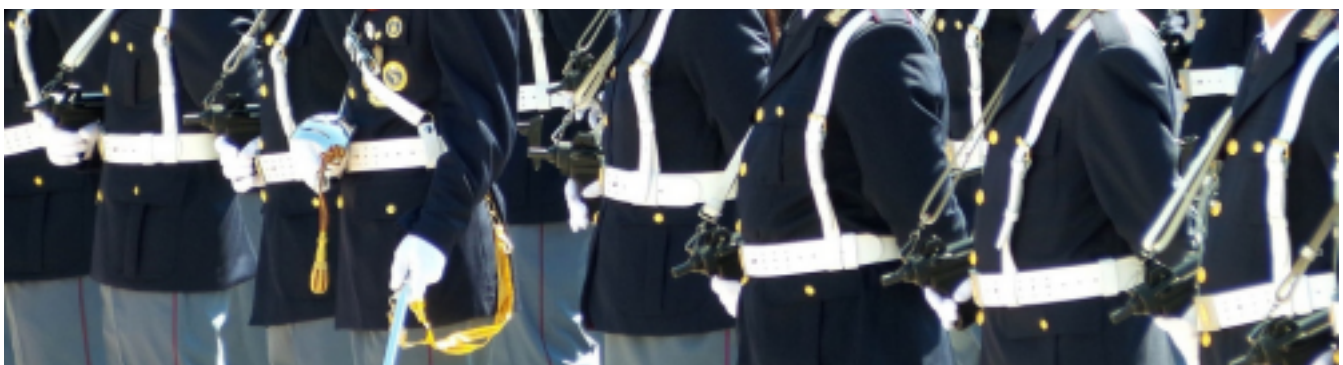
Agenda

14.4.2017, ore 14,30 - Porto di Bari
Sopralluogo a nave per G7 di Taormina

21.4.2017, ore 09,00 - Ministero dell'Interno
Incontro con Capo della Polizia per prospettiva revisione ordinamento Ruolo Tecnico

3.5.2017, ore 09,30 - Ministero dell'Interno
Commissione riconoscimenti premiali

10.5.2017, ore 09,30 - Ministero dell'Interno
Commissione riconoscimenti premiali





Concorso interno a 216 posti per la promozione alla qualifica di ISPETTORE SUPERIORE - SOSTITUTO UFFICIALE DI PUBBLICA SICUREZZA CORSO DI FORMAZIONE A DISTANZA

E' partito con successo il corso di formazione a distanza, organizzato dal SILP CGIL, per la preparazione al concorso interno, per titoli di servizio ed esami, a 216 posti per la promozione alla qualifica di Ispettore Superiore – Sostituto Ufficiale di Pubblica Sicurezza, indetto con decreto 18.10.2016.

Per accedere al corso, riservato esclusivamente agli iscritti SILP CGIL, è possibile utilizzare il link presente sul nostro sito www.silpcgil.it mentre per la preiscrizione occorre scrivere a questo indirizzo mail: 216sups@silp.cgil.it

Il corso si basa sull'analisi dei temi ricorrenti e delle questioni principali trattati nei precedenti concorsi, è realizzato da docenti esperti e calibrato sulla necessità di sostenere e superare le prove di esame del concorso.

E' composto da 12 moduli per un totale di 35 lezioni. Ogni modulo prevede un test per verificare il livello di preparazione e consentire il passaggio al modulo successivo.

I corsisti possono accedere alle lezioni attraverso pc, tablet, smartphone utilizzando username e password rilasciati dopo la verifica dell'iscrizione al sindacato.

**NON SEI ISCRITTO AL SILP CGIL?
ADERISCI SUBITO E ACCEDI GRATIS AL CORSO**



Il Silp Cgil organizza per i propri iscritti e le proprie iscritte il corso di preparazione per il concorso interno a 216 posti per la promozione a Ispettore Superiore SUPS.

La pubblicazione del calendario delle prove scritte è prevista per l'11 gennaio 2017.

Il corso è strutturato in 33 video lezioni -piú un video introduttivo ed uno finale su come affrontare la prova scritta-vertenti sulle materie del concorso.

Saranno forniti riferimenti, temi su cui studiare e possibilità di interagire.

Dalla data di pubblicazione del diario delle prove scritte saranno fornite possibili tracce di esame, che saranno corrette e corredate da un sintetico giudizio.

L'inserimento dei corsisti e delle corsiste, iscritti e iscritte, avverrà continuamente.



IN DISTRIBUZIONE GRATUITA SUI LUOGHI DI LAVORO!



**Riordino
delle Carriere?
Non trovarti Impreparato**

LA TUA LAUREA ADESSO!



PERCORSO BREVE

Laurea triennale in Scienze dell'Educazione e della Formazione. Il 1° anno partecipi al programma "Class Form" che ti consente agevolazioni economiche al costo di soli 1.200,00 euro mentre il 2° e il 3° anno a 1.700,00 euro ciascuno.

PERCORSO MAGISTRALE

Laurea quinquennale in Giurisprudenza. Il 1° anno partecipi al programma "Class Form" che ti consente agevolazioni economiche al costo di soli 1.200,00 euro mentre il 2°, 3°, 4° e 5° anno a 1.700,00 euro ciascuno.

ALTRI PERCORSI FORMATIVI

4 Corsi di laurea triennale (Scienze motorie, Ingegneria, Economia aziendale, Scienze turistiche) e 3 Bienni Specialistici (Scienze pedagogiche, Scienze economiche, Management dello sport). Più di 60 Master di Primo e Secondo livello. Sconti e agevolazioni anche per i familiari. Possibilità di richiedere le 150 ore di permesso studio.

PERCHÈ ISCRIVERSI CON NOI



INFO E IMMATRICOLAZIONI

- Lezioni On line 24h su 24h
- Nessun acquisto di libri
- Test di valutazione per l'autoapprendimento
- Servizio di assistenza e tutoraggio
- 58 sedi di esami in Italia

Inviare il proprio curriculum a:
mainforce@unipegaso.it
infotel 06.855.31.30
Centro Alti Studi Main Force
Via Po, 162 • 00198 Roma

Per visualizzare la convenzione clicca qui

CONVENZIONI SILP CGIL



Il Patronato della Cgil

Servizi per gli Iscritti



per informazioni clicca qui

TESSERAMENTO 2017



Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia
CGIL

Via Palestro 78, 00185 Roma

www.silpcgil.it
segreteria nazionale@silp.cgil.it

tel. 06 4927111 - fax 06 44702297

Seguici su twitter, facebook e youtube

