

G8 Genova

Le parole del Capo della Polizia in linea con quanto da sempre afferma il Silp Cgil



IN QUESTO NUMERO

G8 Genova le parole del Capo della Polizia in linea con quanto da sempre afferma il Silp Cgil - #contrattosubito, le sfide che ci attendono - Riordino delle carriere, il Capo della Polizia scrive al Silp Cgil - Polizia Postale, nuovo progetto "4.0" ma restano i tagli, il Silp Cgil continua ad opporsi - Cambi turno e reperibilità, ultime determinazioni - Non dimentichiamo! - 3 femminicidi in 24 ore, è emergenza - [Iniziative sul territorio](#) - [Circolari](#) - [Dai territori](#)
Esce il nuovo SILP CGIL Magazine



G8 Genova

Le parole del Capo della Polizia in linea con quanto da sempre afferma il Silp Cgil



"Le parole del prefetto Gabrielli sul G8 di Genova sono importanti e lo sono soprattutto oggi, giorno in cui si commemora la strage di via D'Amelio dove, assieme al giudice Paolo Borsellino, persero la vita gli agenti Agostino Catalano, Emanuela Loi, Vincenzo Li Muli, Walter Eddie Cosina e Claudio Traina.

E' soprattutto a persone come loro, che sono morte per combattere la mafia, che dobbiamo portare rispetto e il rispetto una istituzione civile, democratica e complessivamente sana come la Polizia di Stato lo ottiene non nascondendo la propria storia nè, tantomeno, i propri errori".

Lo afferma Daniele Tisone, segretario generale del sindacato di polizia Silp Cgil,

commentando l'intervista del Capo della Polizia a Repubblica.

"Come sindacato di polizia della Cgil - dice Tisone - possiamo rivendicare con orgoglio di aver sempre sostenuto quello che oggi afferma Gabrielli: il G8 di Genova fu una catastrofe come lo furono gli anni a venire, quando la politica e i nostri stessi vertici non contribuirono alla ricerca delle responsabilità sistemiche, lasciando ai processi penali, che ci sono stati e che hanno fatto il loro corso, e alle responsabilità dei singoli il peso di una storia che non è mai stata scritta fino in fondo soprattutto sul versante del ruolo che la politica dell'epoca ebbe in quel frangente".

"Le parole più significative del nostro Capo - prosegue il sindacalista - sono quelle in cui immagina una Polizia di Stato che non teme leggi e controlli, che non ha paura della trasparenza. Un'istituzione libera che, aggiungiamo noi, respinge al mittente la visione, falsa e manichea, di un partito della polizia e di un partito dell'antipolizia".

(Ansa 19 luglio)

***G8 Genova e Gabrielli, la posizione del Silp Cgil su Repubblica e altri media on line
clicca qui***

#contrattosubito, le sfide che ci attendono

**La battaglia del Silp Cgil per un Contratto degno di questo nome
dopo 8 anni di mancati aumenti stipendiali!**

[clicca qui](#)



***Riordino delle Carriere
Il Capo della Polizia scrive al Silp Cgil***

[clicca qui](#)

Polizia Postale, nuovo progetto "4.0" ma restano i tagli Il Silp Cgil continua ad opporsi



Si è svolta al Dipartimento la prevista riunione dedicata alla razionalizzazione degli Uffici della Polizia Postale e delle Comunicazioni. L'Amministrazione, rappresentata dal Direttore Centrale delle Specialità Roberto Sgalla e alla presenza del Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali Tommaso Ricciardi, ha presentato un nuovo progetto denominato "4.0" che come Silp Cgil analizzeremo nel dettaglio.

Un progetto che vede in ogni caso ferma la nostra contrarietà in merito ai tagli previsti. Rendiamo disponibile il nuovo elenco aggiornato della nuova articolazione degli Uffici della Polizia Postale, sottolineando come rispetto al precedente progetto siano state aggiunte Foggia, Ferrara, Pistoia, Arezzo, Pisa, Alessandria, Treviso, Bergamo.

Il progetto dell'Amministrazione prevede 20 compartimenti regionali, 7 sezioni distrettuali e 30 sezioni.

Noi ribadiamo la nostra opposizione ai tagli!

Noi abbiamo detto che il progetto, ad una prima lettura, appare innovativo e interessante, ma allo stesso tempo riteniamo che si possa sviluppare al meglio mantenendo tutte le sezioni e salvaguardando la professionalità del personale. Abbiamo infine ribadito che anche i piccoli reati informatici devono avere la giusta attenzione, altrimenti non si tutelano i cittadini al meglio.

Galleria fotografica [clicca qui](#)

Cambi turno e reperibilità Ultime determinazioni

Così come previsto, in data 18 luglio, presso la sala Europa del Centro Coordinamento e Pianificazione, si è tenuto l'incontro tra l'Amministrazione, presieduta dal V. Prefetto dott. Tommaso RICCIARDI, Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali e le OO.SS.

Nel corso dell'incontro l'Amministrazione ha presentato un prospetto riepilogativo da dove si evidenziavano numerose incongruità rispetto all'utilizzo degli istituti in argomento, da parte di molte realtà territoriali, compresi gli uffici dipartimentali.

Nello specifico, emergevano numerosi sforamenti rispetto alle ripartizioni assegnate senza una reale e giustificata esigenza per eventi imprevedibili accorsi, fatta eccezione per le zone colpite dal sisma.

A tal proposito, il SILP CGIL ha evidenziato

che un uso improprio degli istituti dei cambi turni e reperibilità incidono sulla produttività collettiva, ed ha esortato l'Amministrazione ad ammonire formalmente tutti gli uffici di polizia, che, sistematicamente, sfiorano le risorse loro assegnate e di attenersi scrupolosamente alle ripartizioni stabilite; diversamente, i cambi turno e le reperibilità in eccesso saranno decurtate dall'assegnazione per l'anno successivo.

Inoltre, nel corso della riunione si è convenuto, per esigenze operative, di incrementare del 10% le reperibilità per i reparti volo e di ulteriori 150 reperibilità per la Questura di Rieti.

Infine, sono state incrementate, per circostanziate esigenze dovute all'emergenza sisma, di 300 cambi turno le Questure di Perugia, Rieti e Teramo.



**Armi, rilascio licenze: verifiche inadeguate.
Il Silp Cgil sul Corriere della Sera
[clicca qui](#)**

Non dimentichiamo!



***Il Silp Cgil ricorda e commemora gli Eroi in divisa, i nostri colleghi,
che hanno perso la vita assieme al giudice Borsellino***

***Gli elicotteri della Forestale fermi negli hangar dei Carabinieri
Il Silp Cgil in evidenza sul Messaggero***

clicca qui

***L'Italia che brucia: la soppressione del Corpo Forestale è stata un
terribile errore (il Silp Cgil su La Voce d'Italia)***

clicca qui

***Femminicidio, non può essere solo un problema di polizia: il Silp
Cgil su Il Tempo***

clicca qui

3 femminicidi in 24 ore E' emergenza



Riguardo ai femminicidi "siamo di fronte a una vera e propria emergenza che ormai non può essere più risolta soltanto dagli strumenti offerti dalla legge, che pure si sono rafforzati. Ma non è e non può più essere solo un problema delle forze dell'ordine. È necessario oggi più che mai intervenire dal punto di vista culturale, agendo sia a livello scolastico sia per quel che riguarda l'educazione familiare. Serve un'adeguata formazione di genere".

Lo afferma Daniele Tiszone, segretario generale del sindacato di polizia Silp Cgil.

"Che cosa fare? Occorre una svolta culturale - dice Tiszone -, a partire dagli uomini, e poi attraverso un'educazione all'affettività che abbia nel rispetto dell'altro un punto cardine. Bisogna finanziare adeguatamente i servizi sociosanitari assistenziali per le donne e i centri antiviolenza. Bisogna anche favorire quei centri, che stanno finalmente prendendo piede, di supporto agli uomini violenti. Contestualmente, occorre investire in formazione e organici per quel che riguarda le sezioni delle squadre mobili interessate da questa specifica tipologia di reati".

(Agi 17 luglio)

I DIRITTI NEGATI

PETIZIONE PROMOSSA DA CGIL ASSODIPRO FICIESSE SILP SULLA
ESTENSIONE DELLE LIBERTÀ SINDACALI E LA DEMOCRATIZZAZIONE
DEI LUOGHI DI LAVORO PUBBLICI, MILITARI E DI POLIZIA



La CGIL con la Legge di iniziativa popolare "Carta universale dei diritti universali del lavoro" ha proposto, tra le altre materie di estensione e innovazione dello Statuto dei lavoratori in un'ottica più inclusiva, anche di dare attuazione all'art. 39 della Costituzione con una traduzione legislativa della rappresentanza e della libertà sindacale come diritto certo ed esigibile per tutte le lavoratrici e lavoratori.

L'art. 39 della Costituzione difatti recita: <<L'organizzazione sindacale è libera. Ai sindacati non può essere imposto altro obbligo se non la loro registrazione presso uffici locali o centrali, secondo le norme di legge. È condizione per la registrazione che gli statuti dei sindacati sanciscano un ordinamento interno a base democratica. I sindacati registrati hanno personalità giuridica. Possono, rappresentati unitariamente in proporzione dei loro iscritti, stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce>>.

Oggi non a tutti i lavoratori è riconosciuto il diritto alla rappresentanza sindacale e all'esercizio della contrattazione collettiva come strumento di garanzia e tutela delle condizioni di lavoro e del trattamento economico dei lavoratori, sia pubblici che privati.

Per tanta parte di dipendenti pubblici alcuni di questi diritti sono negati in virtù di leggi che limitano le loro libertà.

Un Paese democratico dovrebbe riconoscere nella libertà di rappresentanza e di opinione uno dei fondamenti della partecipazione delle persone e della propria crescita civile e sociale.

La Fp Cgil ha sostenuto fortemente la legge sulla rappresentanza nel Pubblico Impiego (l'art. 42 d.lgs. 165/2001) e ne chiede l'estensione, proponendo di recepire tutta la parte sulla democrazia nei luoghi di lavoro contenuta nel Testo Unico su democrazia e rappresentanza sottoscritto da Cgil, Cisl e Uil il 10 gennaio 2014.

Ci sono tuttavia categorie di lavoratori pubblici che non hanno ancora la possibilità di esercitare appieno i diritti derivanti dall'art. 39 della Costituzione: ad esempio il personale "ripubblicizzato" come la Polizia Penitenziaria che, pur in presenza della democratizzazione prevista dalla legge 121/81 sia per la polizia di Stato che per quella Penitenziaria, non possono eleggere le RSU e non vedono portato a compimento il pieno riconoscimento della libertà sindacale. Limitazioni vigono anche per il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco che, pur non

avendo un esplicito divieto, non vedono le Amministrazioni predisporre gli atti per indire le elezioni delle RSU.

Ancor di più ciò vale per il personale appartenente alle Forze militari, per il quale chiediamo l'abrogazione e la riformulazione delle norme vigenti che privano alla radice i militari e gli operatori di polizia del diritto, sancito dalla Carta Costituzionale e dalla Carta Sociale Europea, di costituire associazioni professionali di carattere sindacale o aderire ad altre associazioni sindacali già costituite.

In particolare vi sono lavoratori che provengono dai comparti civili, come i dipendenti dell'ex Corpo Forestale dello Stato, forzatamente militarizzati per legge e che hanno perso le libertà sindacali e il diritto alla rappresentanza sindacale non in virtù di una scelta volontaria ma di una decisione del Governo.

Vorremmo libere elezioni e la loro indizione concomitante con i lavoratori dei comparti pubblici anche per la Dirigenza, a partire da quella Medica, Sanitaria e Amministrativa.

I lavoratori devono poter scegliere i loro rappresentanti in modo libero e trasparente, devono poter esercitare liberamente l'adesione ad un sindacato democratico e i delegati e rappresentanti sindacali devono essere sottratti ai ricatti della legislazione e degli atti unilaterali e poter contrattare sulle condizioni di lavoro, sull'organizzazione del lavoro e su tutti i riflessi che derivano dal rapporto di lavoro in tema di diritti e garanzie anche nei comparti del Soccorso, della Sicurezza e della Dirigenza.

Se sostieni la battaglia per garantire:

- libere elezioni RSU per la Polizia Penitenziaria e i Vigili del Fuoco
- libere elezioni per i comparti della Dirigenza Pubblica
- libere elezioni per le rappresentanze militari
- la democratizzazione delle forze militari e l'estensione delle libertà sindacali
- inserimento nei CCNL dei Dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche il recepimento del Testo Unico su Democrazia e rappresentanza prevedendo che su accordi e contratti i lavoratori si esprimano

Firma anche tu la Petizione promossa da: CGIL, FP-CGIL, FICIESSE, ASSODIPRO, SILP-CGIL.



FIRMA LA PETIZIONE - [CLICCA QUI](#)



Clicca qui

**IN DISTRIBUZIONE GRATUITA
SUI LUOGHI DI LAVORO!**

Dai territori

Pisa: il Silp Cgil incontra Prefetto e Questore

[Clicca qui](#)

Bari: Bando per ospitare 1.800 migranti ma in alcuni Comuni è già protesta

[Clicca qui](#)

Trieste: Vertice Balcani, Silp Cgil «Malori da arsura e condizioni disumane per operatori della sicurezza»

[Clicca qui](#)

Toscana: Polizia di Stato, volanti ferme a Volterra: manca il personale

[Clicca qui](#)

Campobasso: Silp Cgil Polizia di Stato denuncia i tagli sofferti dalla Polstrada

[Clicca qui](#)

Triseste: Il Silp Cgil: «Al summit dei grandi sui Balcani decisivo lo spirito di sacrificio dei poliziotti»

[Clicca qui](#)

Pisa: Dieci militari in più a Pisa, il Silp Cgil: "Devono equivalere a 10 poliziotti in più da impiegare"

[Clicca qui](#)

Volterra: Vertice Balcani, Silp Cgil «Malori da arsura e condizioni disumane per operatori della sicurezza»

[Clicca qui](#)

Campobasso: Poliziotti spostati al centralino, Silp Cgil: "Ci rivolgeremo al Capo della Polizia affinché intervenga direttamente su questa situazione"

[Clicca qui](#)

Campobasso: Il Silp Cgil denuncia: "Il Questore Pagano sembra immune dal controllo"

[Clicca qui](#)



Circolari

Concorso a 1148 posti per Allievo Agente della Polizia di Stato. Diario prova scritta
[Clicca qui](#)

Concorso a 1148 posti per Allievo Agente della Polizia di Stato. Banca dati 6000 quiz aggiornata e stampabile
[Clicca qui](#)

Calendario Polizia di Stato 2018
[Clicca qui](#)

Trattamenti economici di missione e indennità di OP fuori sede, chiarimenti
[Clicca qui](#)

Assegno nucleo familiare personale polizia di Stato. Rivalutazione 1° luglio 2017
[Clicca qui](#)

Criteri di massima da adottare negli scrutini per la promozione alla qualifica di ispettore, ispettore capo, ispettore superiore e sostituto commissario della Polizia di Stato, relativi agli anni 2017 e 2018
[Clicca qui](#)

Convenzione CASPIE a favore del personale della Polizia di Stato in quiescenza
[Clicca qui](#)

Commissione per il personale appartenente ai ruoli tecnici
[Clicca qui](#)

Trenitalia: agevolazioni per i viaggi dei dipendenti in servizio ed in quiescenza della Polizia di Stato
[Clicca qui](#)

Commissione per il personale del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato — Seduta del 13 luglio 2017
[Clicca qui](#)

Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi 1148 Allievi Agenti della Polizia di Stato
[Clicca qui](#)

Commissioni per il personale del ruolo degli Ispettori, dei Sovrintendenti e degli Agenti ed Assistenti della Polizia di Stato
[Clicca qui](#)

Norme di attuazione della direttiva 2014/41/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 3 aprile 2014, relativa all'ordine europeo di indagine penale

Clicca qui

Roaming senza sovrapprezzo, Tim aggiorna le tariffe dopo il nostro intervento

Clicca qui



Il Silp Cgil lancia un nuovo servizio gratuito per tutti i colleghi: un canale informativo che sfrutta la piattaforma Telegram e che offre la possibilità di essere informati delle ultime novità relative al nostro mondo e al comparto sicurezza in assoluta comodità, sul proprio cellulare.

Il canale Telegram offre numerosi vantaggi:

- ci si può iscrivere e togliere quando si vuole;
- le notizie vengono trasmesse sotto forma di link con una anteprima che contiene già i contenuti essenziali della notizia e che non obbliga all'apertura del link stesso;
- immagini, video e files inviati sul canale Telegram non intasano la memoria del telefonino perché sfruttano quella del server (diversamente da Whatsapp)
- aggiornamento istantaneo grazie all'attivazione delle notifiche.



Concorso interno a 216 posti per la promozione alla qualifica di ISPETTORE SUPERIORE - SOSTITUTO UFFICIALE DI PUBBLICA SICUREZZA CORSO DI FORMAZIONE A DISTANZA

E' partito con successo il corso di formazione a distanza, organizzato dal SILP CGIL, per la preparazione al concorso interno, per titoli di servizio ed esami, a 216 posti per la promozione alla qualifica di Ispettore Superiore – Sostituto Ufficiale di Pubblica Sicurezza, indetto con decreto 18.10.2016.

Per accedere al corso, riservato esclusivamente agli iscritti SILP CGIL, è possibile utilizzare il link presente sul nostro sito www.silpcgil.it mentre per la preiscrizione occorre scrivere a questo indirizzo mail: 216sups@silp.cgil.it

Il corso si basa sull'analisi dei temi ricorrenti e delle questioni principali trattati nei precedenti concorsi, è realizzato da docenti esperti e calibrato sulla necessità di sostenere e superare le prove di esame del concorso.

E' composto da 12 moduli per un totale di 35 lezioni. Ogni modulo prevede un test per verificare il livello di preparazione e consentire il passaggio al modulo successivo.

I corsisti possono accedere alle lezioni attraverso pc, tablet, smartphone utilizzando username e password rilasciati dopo la verifica dell'iscrizione al sindacato.

**NON SEI ISCRITTO AL SILP CGIL?
ADERISCI SUBITO E ACCEDI GRATIS AL CORSO**



Il Silp Cgil organizza per i propri iscritti e le proprie iscritte il corso di preparazione per il concorso interno a 216 posti per la promozione a Ispettore Superiore SUPS.

La pubblicazione del calendario delle prove scritte è prevista per l'11 gennaio 2017.

Il corso è strutturato in 33 video lezioni -piú un video introduttivo ed uno finale su come affrontare la prova scritta-vertenti sulle materie del concorso.

Saranno forniti riferimenti, temi su cui studiare e possibilità di interagire.

Dalla data di pubblicazione del diario delle prove scritte saranno fornite possibili tracce di esame, che saranno corrette e corredate da un sintetico giudizio.

L'inserimento dei corsisti e delle corsiste, iscritti e iscritte, avverrà continuamente.



**Riordino
delle Carriere?
Non trovarti Impreparato**

LA TUA LAUREA ADESSO!



PERCORSO BREVE

Laurea triennale in Scienze dell'Educazione e della Formazione. Il 1° anno partecipi al programma "Class Form" che ti consente agevolazioni economiche al costo di soli 1.200,00 euro mentre il 2° e il 3° anno a 1.700,00 euro ciascuno.

PERCORSO MAGISTRALE

Laurea quinquennale in Giurisprudenza. Il 1° anno partecipi al programma "Class Form" che ti consente agevolazioni economiche al costo di soli 1.200,00 euro mentre il 2°, 3°, 4° e 5° anno a 1.700,00 euro ciascuno.

ALTRI PERCORSI FORMATIVI

4 Corsi di laurea triennale (Scienze motorie, Ingegneria, Economia aziendale, Scienze turistiche) e 3 Bienni Specialistici (Scienze pedagogiche, Scienze economiche, Management dello sport). Più di 60 Master di Primo e Secondo livello. Sconti e agevolazioni anche per i familiari. Possibilità di richiedere le 150 ore di permesso studio.

PERCHÈ ISCRIVERSI CON NOI



INFO E IMMATRICOLAZIONI

- Lezioni On line 24h su 24h
- Nessun acquisto di libri
- Test di valutazione per l'autoapprendimento
- Servizio di assistenza e tutoraggio
- 58 sedi di esami in Italia

Inviare il proprio curriculum a:
mainforce@unipegaso.it
infotel 06.855.31.30
Centro Alti Studi Main Force
Via Po, 162 • 00198 Roma

Per visualizzare la convenzione clicca qui

CONVENZIONI SILP CGIL



Il Patronato della Cgil

Servizi per gli Iscritti



per informazioni clicca qui

TESSERAMENTO 2017



**Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia
CGIL**

Via Palestro 78, 00185 Roma

www.silpcgil.it
segreteria nazionale@silp.cgil.it

tel. 06 4927111 - fax 06 44702297

Selezione contenuti, titoli e immagini a cura di Pierluciano Mennonna, segretario nazionale

Seguici su twitter, facebook e youtube

