

iPol



a pagina 2 | PROCEDURE CONCORSUALI
E INTERVENTI GESTIONALI

a pagina 3 | CONTROLLO DEL TERRITORIO
MANCANO PATTUGLIE
SUL TERRITORIO NONOSTANTE
LE PROMESSE DEL GOVERNO
FONDO SCORTA 2024



Mille giorni senza Contratto Il record del governo Meloni

Editoriale di Pietro Colapietro

Con la convocazione della prossima riunione per il rinnovo del Contratto di lavoro delle Forze di Polizia, prevista per la fine del mese di settembre, salvo rinvii, raggiungeremo un piccolo, grande record.

Ho qualche capello bianco per ricordare a me stesso che governare è cosa ben diversa dal fare opposizione.

Il record a cui mi riferisco è quello dei mille giorni - 1.000 giorni, quasi 3 anni - senza Contratto.

Arriveremo cioè a una proposta di rinnovo contrattuale, risorse permettendo, ormai a scadenza.

Esattamente come in passato.

Con una aggravante.

L'attuale Esecutivo continua a far credere alle italiane e agli italiani di essere dalla parte delle lavoratrici e dei lavoratori in divisa, di garantire maggiore sicurezza al paese e questo soprattutto attraverso provvedimenti - slogan, vedasi ultimo pacchetto sicurezza - che poco o nulla incidono sulla qualità della vita delle persone, che puntano spesso solo a reprimere il dissenso e punire il disagio, senza agire sulle cause dei problemi.

Sui temi veri, concreti e soprattutto onerosi, dove la politica deve fare delle scelte assumendosi la responsabilità e il coraggio necessari, siamo carenti: sulle assunzioni straordinarie, zero assoluto; sulle risorse annunciate per il comparto e per il contratto, zero assoluto.

L'elenco potrebbe essere ben più lungo.

Se ne stanno accorgendo per fortuna anche altre OO.SS. che con noi stanno condividendo in questo periodo alcuni comunicati congiunti.

Certamente il Silp Cgil queste cose le dice da tempo e senza remore. Siamo anche scesi in piazza a luglio, mentre altri erano al mare.

I nostri stipendi sono fermi al 2020 e da allora il tasso di inflazione reale unito al caro tariffe e bollette si è mangiato almeno un quinto del salario.

Ci vogliono poveri e sottomessi?

Non lo accetteremo mai.

Non noi del Silp Cgil!



Contratto non dirigenti SCADUTO da 993 giorni

Il Segretario Generale



Procedure concorsuali e interventi gestionali

Il comunicato congiunto diffuso dopo la riunione al Dipartimento



PROCEDURE CONCORSUALI E INTERVENTI GESTIONALI

Incontro del 13 settembre 2024

Si è svolto oggi, presso il Dipartimento della P.S., un incontro relativo ad alcune "ipotesi di ampliamento delle procedure concorsuali interne e ad altri interventi gestionali".

La riunione, per la parte pubblica, ha visto la partecipazione del Dirigente Generale Francesco Famiglietti della Direzione Centrale per gli Affari Generali e le Politiche del Personale della Polizia di Stato, del Direttore del Servizio Affari Generali Dott. Massimo Castelli, del Direttore del Servizio Sovrintendenti, Assistenti ed Agenti Dott. Massimo Ucci e del Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali Dott.ssa Maria De Bartolomeis.

Durante l'incontro, svolto in un clima costruttivo e di partecipazione unanime, è stato rappresentato che già parecchi anni addietro, analizzando la curva demografica della forza attiva nei vari ruoli della Polizia di Stato, aveva individuato tre fronti di criticità che, in assenza di opportuni interventi ordinamentali e di corrispondenti appostamenti di risorse, avrebbero provocato una irrecuperabile implosione della funzionalità operativa dell'apparato. Nel tempo, alla continua riduzione della consistenza del ruolo di base si è associata, infatti, una drammatica riduzione dei ruoli intermedi dei Sovrintendenti e degli Ispettori.

L'Amministrazione, quindi, ha precisato che, al fine di consentire a chi è già in servizio di essere movimentato prima delle assegnazioni degli attuali allievi, beneficiando della c.d. "deroga giubilare", nei prossimi giorni saranno riaperti i portali per la mobilità del personale del ruolo degli Ispettori e degli Agenti ed Assistenti e che, come già in previsione, sarà aperto anche il portale della mobilità dei Sovrintendenti, così da consentire, per tutto il territorio nazionale, la presentazione delle istanze di trasferimento anche in deroga agli attuali obblighi di permanenza minima in sede, stante le esigenze del Giubileo della Misericordia dell'anno 2025.

L'Amministrazione, dopo aver sottolineato che i bandi dei recenti concorsi pubblici per i ruoli della Polizia di Stato hanno previsto un divieto ai fini dell'assegnazione di fine corso che fa riferimento alla provincia di origine e a quella di residenza, ha rappresentato di voler applicare la medesima regola ai frequentatori del 17° corso per Vice Ispettore e del 227° corso per Agente i cui bandi di concorso prevedevano che l'assegnazione, al termine del corso di formazione, presso sedi di servizio diverse dalla regione di origine, da quella di residenza e da quelle limitrofe. Analoga modifica verrà attuata per gli altri bandi di concorso le cui procedure sono ancora in itinere e che pure prevedevano il medesimo vincolo ai fini della prima assegnazione.

La riduzione organica, il blocco del turn over, ascrivibile alla cecità di alcune decisioni politiche assunte dai precedenti governi, era infatti andata in risonanza con la stasi delle procedure concorsuali per la progressione di carriera imputabile, quest'ultima, a politiche gestionali scientemente adottate dall'Amministrazione, e da noi puntualmente avvertite.

Ecco perché abbiamo rivendicato, e con non pochi sforzi conquistato, il Riordino delle Carriere che avrebbe dovuto rivitalizzare l'ammalorato assetto del personale.

Gli effetti che avrebbe dovuto porre quello straordinario risultato, il Riordino, con avanzamenti economici e/o di carriera di cui hanno beneficiato gran parte del personale, non sono stati però capitalizzati appieno. Le cause di tale situazione sono molteplici, e così pure i livelli delle responsabilità.

Di certo ad essere maggiormente penalizzato è stato il Ruolo degli Ispettori, che sconta da un lato la lentezza delle procedure concorsuali, dovuta a difficoltà sistemiche che potrebbero sicuramente essere attenuate e dall'altro l'insormontabile riserva del 50% dei posti disponibili destinati ai concorsi pubblici.

Infine è stato precisato dall'Amministrazione che l'eventuale prospettata modifica della norma relativa alla permanenza minima in sede ai fini della mobilità in altra provincia, al momento in discussione nelle sedi parlamentari e che vorrebbe riportare a 4 anni detta permanenza minima nelle sedi ordinarie e a 2 anni nelle sedi disagiate, qualora approvata troverà comunque applicazione a partire dal 1° gennaio 2026 e ad ogni modo riguarderà esclusivamente le istanze di trasferimento del personale successive alla prima assegnazione al termine del corso di formazione per l'accesso nei ruoli della Polizia di Stato.

Le scriventi OO.SS. SIULP, SAP, SIAP, COISP MOSAP, FSP Polizia-ES-LS-Consap-MP e SILP Cgil hanno evidenziato il proprio apprezzamento per la decisione del Dipartimento di condividere le richieste avanzate da tempo, in particolare di restringere all'ambito provinciale il divieto per la prima assegnazione al termine dei corsi formativi, anziché, com'è adesso, all'ambito regionale che oltre a provocare irragionevole danno ai colleghi è stato anche causa di problematiche funzionali per la stessa Amministrazione. Stante tuttavia anche le enormi difficoltà alloggiative che si registrano in tutto il territorio nazionale, hanno chiesto di valutare il totale annullamento di qualsiasi vincolo di incompatibilità in fase di prima assegnazione, quindi eliminando il divieto di prima assegnazione anche per la provincia di nascita e di residenza.

Atteso che il provvedimento in questione, del quale si è chiesto una urgente emanazione, produrrà i suoi effetti già per i frequentatori del 227° corso per Agente ma anche del 17° corso per Vice Ispettore che si concluderanno entro l'anno, queste Organizzazioni Sindacali hanno sollecitato l'Amministrazione a predisporre le assegnazioni dei frequentatori del citato 17° corso e la contestuale mobilità degli Ispettori prevista per il prossimo mese di dicembre, tenendo anche conto delle istanze di trasferimento dei colleghi del 18° corso per Vice Ispettore, vincitori di concorso interno, che a suo tempo si sono trovati assegnati a sede diversa dalla propria.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali, quindi, hanno ancora una volta rappresentato all'Amministrazione la grave carenza dell'organico del ruolo degli Ispettori ed il fatto che nei prossimi anni tale situazione si aggraverà. Hanno pertanto nuovamente chiesto che venisse attuato uno scorrimento della graduatoria del concorso interno, per titoli ed esami, per 411 Vice Ispettori, nonché della graduatoria del concorso interno, per titoli, per 959 Vice Ispettori, le cui fasi procedurali ad oggi non sono concluse. È stato inoltre chiesto un ampliamento del concorso per 1.000 Allievi Vice Ispettori la cui assunzione è stata messa a concorso con decreto del Capo della Polizia del 16 marzo 2022 e che in questi giorni vede i candidati svolgere la prova orale.

Queste Organizzazioni Sindacali, sia per la carenza d'organico, sia per la carenza di Scuole di Polizia, hanno, altresì, chiesto la proroga fino al 2029 delle procedure semplificate previste dal riordino per i concorsi interni; per analogo motivo della carenza di personale nelle qualifiche di Ispettore superiore e Sostituto commissario, è stata chiesta l'anticipazione al 2025 dei due corsi per Ispettore superiore (attualmente previsti per il 2026 e 2028), riconoscendo la possibilità di partecipare anche agli ultimi concorsi sostenuti con prove scritte e orali, eliminando il titolo di studio della laurea triennale e l'imminente calendarizzazione del concorso interno per Vice commissario.

Al termine dell'incontro l'amministrazione ha comunicato che tutte le nostre richieste verranno portate all'attenzione del vertice del Dipartimento per poi pianificare ulteriori interlocuzioni con queste OO.SS..

Roma, 13 settembre 2024

SIULP	SAP	SIAP	COISP MOSAP	FSP Polizia - ES-LS - CONSAP - MP	SILP CGIL
Romano	Paoloni	Tiani	Pianese	Mazzetti	Colapietro

Controllo del territorio Mancano pattuglie sul territorio nonostante le promesse del governo

L'intervento della Segreteria Nazionale SILP CGIL.
È giunto il momento di ridiscutere anche in termini generali
i criteri minimi di sicurezza in operatività.
Fermo restando la richiesta di rispetto di quanto già stabilito
e pianificato in tema di pattugliamento notturno
ad esempio, anche per questure a piccolo impatto
vista la morfologia territoriale e i numeri in termini
di popolazione residente. O gli ambiti di impiego
del personale e la razionalizzazione della forza.



Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia Cgil
Segreteria Nazionale

Prot. nr.80 /2024

Roma, 11 settembre 2024

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Segreteria del Dipartimento della P.S.
Ufficio per le Relazioni Sindacali

ROMA

OGGETTO: Controllo del territorio.

Nei mesi antecedenti e durante il periodo estivo non si è fatto altro che parlare di supposti rinforzi in tutti gli uffici di polizia agevolati da neo assegnazioni congrue grazie al piano di assunzioni volute dal governo. Da parte nostra, questa Organizzazione Sindacale ha denunciato tali affermazioni quali mendaci fotografando in molti territorio un problema di tenuta della sicurezza anche a causa della penuria di personale.

Da piccole realtà come quelle di Cuneo e Massa, solo per citarne alcune, dove può capitare di imbattersi di notte in un'unica pattuglia gravata del presidio di tutto il territorio, fino a realtà più grandi come Bari ad esempio, dove il personale assegnato all'UPGSP può essere distolto in maniera cadenzata e costante per essere impiegato anche in servizi non direttamente attinenti al controllo del territorio e in un ambito addirittura extra provinciale.

Abbiamo chiesto via via di discuterne con i vari Questori su cui ricadeva la responsabilità organizzativa del personale a garanzia e tutela della sicurezza soprattutto della cittadinanza interessata e del personale stesso, meritevole di attenzioni affinché potesse agire nella tutela anche di se stesso.

Le risposte giunte sono state insoddisfacenti, talvolta decontestualizzate ed incompatibili con un piano di realtà che dice ben altro.

È giunto il momento di ridiscutere anche in termini generali i criteri minimi di sicurezza in operatività. Fermo restando la richiesta di rispetto di quanto già stabilito e pianificato in tema di pattugliamento notturno ad esempio, anche per questure a piccolo impatto vista la morfologia territoriale e i numeri in termini di popolazione residente. O gli ambiti di impiego del personale e la razionalizzazione della forza.

In attesa di un positivo riscontro, si porgono distinti saluti

LA SEGRETARIA NAZIONALE
Michela Pascali

Via Palestro, n. 78 - 00185 Roma - tel. 06 - 4927111, fax 06 - 44702297
e-mail: segreteria nazionale@silp.cgil.it

Fondo scorta 2024

Richieste integrazione, la nota del Dipartimento alle OO.SS.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETARIA DEL DIPARTIMENTO
Ufficio V - Relazioni sindacali della Polizia di Stato

N. 555/V-RS/

Roma, data protocollo

OGGETTO: Richieste integrazione Fondo Scorta anno 2024.

ALLA SEGRETARIA NAZIONALE SILP	ROMA
ALLA SEGRETARIA GENERALE SAP	ROMA
ALLA SEGRETARIA NAZIONALE SIAP	ROMA
ALLA SEGRETARIA NAZIONALE	
FEDERAZIONE COISP MOSAP	ROMA
ALLA SEGRETARIA GENERALE	
FSP POLIZIA DI STATO-ES-LS-CONSAP-M.P.	ROMA
ALLA SEGRETARIA NAZIONALE SILP CGIL	ROMA

La Direzione centrale per i servizi di ragioneria ha comunicato che, a seguito di numerose segnalazioni pervenute anche da parte sindacale, ha provveduto ad integrare il fondo di cui all'oggetto, laddove la situazione rivestiva carattere di elevatissima criticità.

La predetta Direzione centrale ha altresì richiesto a tutte le Prefetture U.T.G. aggiornati elementi di spesa sui capitoli di bilancio relativi alle missioni nazionali ed estere della Polizia di Stato, al fine di procedere - compatibilmente con le risorse disponibili - alla liquidazione delle stesse, sia per retribuire i salari ai dipendenti sia per garantire un riequilibrio del fondo scorta utile al pagamento dei dovuti anticipi per missioni.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
De Bartolomeis

Ufficio/Psic/DeBartolomeis/Anno 2024
Integrazione fondo scorta anno 2024 - OOS rappresentative



Il nostro contatore è implacabile
Da quasi 3 anni **QUASI 1.000 GIORNI**
siamo senza Contratto



Contratto non dirigenti SCADUTO da 993 giorni

E per i dirigenti siamo
a quasi 7 anni senza firma
del primo Accordo



Contratto dirigenti non sottoscritto da 2454 giorni



SCOPRI LE **CONVENZIONI**
CGIL E SILP CGIL SUL SITO
silpcgil.it

iPol - Settimanale allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**
Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale Silp Cgil
Via Palestro 78
00185 Roma
Tel. 06.4927111