

iPol



a pagina 2

CERTIFICAZIONI UNICHE ERRATE,
LA RISPOSTA DEL DIPARTIMENTO
AI SOLLECITI DEL SILP CGIL35° CORSO DI FORMAZIONE
VICE SOVRINTENDENTI

a pagina 3

SILP CGIL, 'PREOCCUPAZIONE PER
L'AUMENTO DELLE SPESE MILITARI'
'PENSIAMO ALLE CARENZE DI
ORGANICO DELLE FORZE DI POLIZIA'SILP CGIL, NO AD AUMENTO
INDISCRIMINATO SPESE MILITARI

EDITORIALE DI PIETRO COLAPIETRO

MISSIONE IN ALBANIA, 6 MESI DI RITARDO E 'ANTICIPO' A MACCHIA DI LEOPARDO: VERGOGNA!



La nostra forte denuncia sulla mancata corresponsione degli straordinari eccedenti, il cosiddetto 'terzo basket', e soprattutto sullo scandaloso ritardo nel pagamento del ritardo dell'indennità di missione relativa alla missione in Albania, hanno colto nel segno e creato un certo nervosismo al Dipartimento della pubblica sicurezza che, dopo il rilancio mediatico e le prese di posizione dell'opposizione parlamentare, ha cercato di negare l'evidenza con una ' precisazione ' che non ha precisato alcunché. Anzi. Da agosto 2024 il saldo della missione non viene pagato e per quel che riguarda l'anticipo missione la situazione è vergognosamente a macchia di leopardo sul territorio nazionale, con uffici che arrivano a pagare il 50 per cento e altri che non corrispondono alcunché. Qualcuno al Viminale si è 'attaccato' all'idea che forse l'anticipo missione è inutile, visto che vitto e alloggi sono compresi in Albania. Si tratta di persone che evidentemente da troppo tempo non vivono la realtà operativa delle lavoratrici e dei lavoratori della Polizia di Stato. La propaganda governativa ha sempre sostenuto che questa missione è ampiamente finanziata. Allora vogliamo spiegazioni sui ritardi e su quali intoppi nell'iter amministrativo burocratico si sono creati. L'assenza prolungata di un oltre un mese dalla propria famiglia e dalla propria città per svolgere questa missione all'estero comporta necessariamente delle spese supplementari sia in patria e sia sul posto in cui si svolge il servizio internazionale che non possono essere sottaciute. Pensiamo a spese legate all'assenza del dipendente da casa: un eventuale baby sitter, assistenza a parenti anziani, maggiori oneri sostenuti dalla famiglia per via della mancanza del dipendente per non parlare delle situazioni monogenitoriali.

Pensiamo anche alle spese sostenute all'estero perché poliziotti e carabinieri non sono polli in batteria, non è possibile per un mese pensare di cancellare i diritti di una persona facendola solo mangiare, dormire e lavorare. Il personale svolge turni regolari, poi vive in un contesto isolato da tutto e tutti. Non può sfuggire che anche per muoversi c'è bisogno di sostenere delle spese, molti colleghi ad esempio noleggiavano macchine, non avendo altri mezzi per farlo. Vi è di più: quando si svolge servizio in Italia, le indennità accessorie quali notturni, festività, ordine pubblico e straordinari non eccedenti vengono corrisposti nel mese successivo. Parliamo anche di 300, 400 euro e oltre al mese soprattutto per i reparti operativi che poi sono quelli maggiormente impiegati in questa missione: lavorando a Shengjijn e Gjader questo salta perché nella cifra giornaliera dell'indennità di missione è ricompreso tutto e ad oggi, come già rammentato, abbiamo un inaccettabile ritardo nel saldo di 6 mesi. Non aggiungo altro.



POLIZIA

CERTIFICAZIONI UNICHE ERRATE, LA RISPOSTA DEL DIPARTIMENTO AI SOLLECITI DEL SILP CGIL



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
Ufficio V - Relazioni sindacali della Polizia di Stato

N. 555/V-RS/ 01/33

Roma, data del protocollo

Rif. n. 107/P/2024 del 28 novembre 2024
n. 2/P/2025 del 14 gennaio 2025

OGGETTO: Problematiche relative alle variazioni delle Certificazioni Uniche (CU) da parte di NoiPa e conseguenti accertamenti, con addebiti, dell'Agenzia delle Entrate.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL

ROMA

Con riferimento alle note in epigrafe, la Direzione Centrale per i Servizi di Ragioneria ha fornito i seguenti elementi informativi.

In via preliminare, è stato evidenziato che la problematica secondo la quale alcuni dipendenti hanno ricevuto cartelle esattoriali relative alla dichiarazione 730/2022 redditi 2021 è dovuta alla circostanza che per alcuni dipendenti risultano essere state elaborate due certificazioni Uniche 2022 redditi 2021.

In particolare, è stato indicato che la prima Certificazione Unica è stata emessa l'11 marzo 2022, mentre la Certificazione Unica successiva è stata riemessa, in data 20 maggio 2022; quest'ultima, nelle annotazioni, riportava correttamente la seguente dicitura "Sostituisce la certificazione precedente. In caso di utilizzo della dichiarazione precompilata predisposta dall'Agenzia delle Entrate verificare i dati forniti dalla presente Certificazione in quanto potrebbero differire dalla precompilata stessa a seguito di variazione della CU".

In relazione a quanto sopra, con appunto inviato a febbraio 2022, la predetta Direzione comunicava a tutti gli uffici amministrativi contabili le anomalie emerse in sede di conguaglio fiscale da parte di NoiPA, a causa dell'applicazione dell'ulteriore detrazione prevista dall'articolo 2 del decreto legge 5 febbraio 2020; in tale appunto si evidenziava che i dipendenti interessati non avrebbero dovuto utilizzare la certificazione rilasciata a marzo ma attendere la rielaborazione e la pubblicazione della nuova certificazione prima di presentare la dichiarazione dei redditi.

È stato precisato, inoltre, che in corrispondenza della mensilità di marzo 2022, nell'area riservata ai dipendenti interessati, si trovava (e si trova tuttora) un messaggio di NoiPA che riportava la seguente dicitura: "CONGUAGLIO REDDITI 2021 CU 2022 - In riferimento al conguaglio fiscale ai redditi 2021 ed applicato nella mensilità di febbraio 2022, si comunica che la rinuncia al trattamento integrativo operata da self service è stata impropriamente estesa anche all'ulteriore detrazione percepita nel corso dell'anno precedente, generando un recupero della stessa rateizzato in dieci mensilità. Per porre rimedio al disagio procurato da tale intervento, si provvederà ad interrompere il prelievo rateizzato già dalla rata stipendiale di marzo 2022, pertanto la Certificazione Unica che verrà pubblicata a marzo nella sua area riservata del Portale NoiPA non può considerarsi corretta. Indicativamente nella mensilità aprile/maggio 2022, si procederà al ricalcolo ed all'applicazione dell'effettivo conguaglio dovuto in base ai redditi 2021 erogati dal sistema NoiPA e alla contestuale rielaborazione della Certificazione Unica. Sarà quindi necessario attendere la pubblicazione della nuova Certificazione sul portale NoiPA prima di procedere alla compilazione della dichiarazione dei redditi. Qualora intenda avvalersi della dichiarazione precompilata messa a disposizione dell'Agenzia delle Entrate, dovrà avere cura di rettificare i dati proposti in base ai dati riportati sulla nuova Certificazione rilasciata."

È stato ribadito, pertanto, che i dipendenti interessati, in sede di dichiarazione dei redditi avrebbero dovuto utilizzare l'ultima Certificazione Unica riemessa e non quella risultante nel modello precompilato.

La Direzione in argomento, infine, ha comunicato che, in sede di interlocuzioni informali con NoiPA (tuttora in attesa di riscontro), ha richiesto a quest'ultima un possibile approfondimento della materia con l'Agenzia delle Entrate, anche considerando che le predette casistiche sono state riscontrate anche dalle altre componenti del Comparto Sicurezza-Difesa.

È stata fatta riserva di fornire ulteriore riscontro all'esito dei predetti aggiornamenti.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
De Barolancis

35° CORSO DI FORMAZIONE VICE SOVRINTENDENTI

L'Ispettorato delle Scuole della Polizia di Stato ha annunciato l'avvio del 35° corso di formazione professionale per la nomina alla qualifica di Vice Sovrintendente. Il corso si divide in tre fasi distinte:

1. ****Fase E-learning:****

Questa fase iniziale si svolge online attraverso una piattaforma dedicata. È fondamentale avere un account di posta elettronica aziendale (mail corporate) attivo e funzionante per partecipare. I partecipanti dovranno assicurarsi che il proprio indirizzo email sia operativo e che la password non sia scaduta.

2. ****Fase Residenziale:****

Questa fase si terrà presso diversi istituti di formazione dislocati sul territorio nazionale: Centro Addestramento della Polizia di Stato di Cesena, Scuola Pol. G.A.I. di Brescia, Scuola per il controllo del territorio di Pescara, Centro Addestramento Istruzione professionale di Abbasanta e le Scuole allievi agenti di Caserta e Vibo Valentia. I partecipanti dovranno indossare le uniformi durante questa fase.

3. ****Fase di Tirocinio Applicativo:****

Questa fase finale prevede un periodo di tirocinio presso la sede di servizio di ciascun partecipante.

Il corso è strutturato in tre cicli, ognuno della durata di un mese:

- **1° ciclo:** 7 marzo - 16 aprile 2025**
- **2° ciclo:** 31 marzo - 30 aprile 2025**
- **3° ciclo:** 5 maggio - 4 giugno 2025**

Al termine del corso, i partecipanti dovranno sostenere un esame finale. Il giudizio finale potrà essere: insufficiente profitto, sufficiente profitto, ottimo profitto, segnalato profitto. Solo un giudizio non inferiore a "sufficiente profitto" consente il superamento dell'esame e la nomina a vice sovrintendente. In caso di "insufficiente profitto", i partecipanti potranno ripetere il corso una sola volta.

Maggiori informazioni nella circolare pubblicata sul nostro sito internet.

SILP CGIL, 'PREOCCUPAZIONE PER L'AUMENTO DELLE SPESE MILITARI' 'PENSIAMO ALLE CARENZE DI ORGANICO DELLE FORZE DI POLIZIA'

(ANSA) - ROMA, 18 FEB - "Forte preoccupazione per l'annuncio di un possibile aumento delle spese militari in Italia e in Europa" è espressa da Pietro Colapietro, segretario generale del sindacato di polizia Silp Cgil. "La crescente militarizzazione della sicurezza - secondo Colapietro - non è la risposta di cui la società italiana ha bisogno. Al contrario, è necessario proseguire lungo un percorso che metta al centro la sicurezza interna, considerando come prioritari gli investimenti nelle forze di polizia e nelle politiche di prevenzione e intervento sociale. Ci prepariamo a fare la guerra e poi chiudiamo commissariati di polizia e caserme dei carabinieri, abbiamo una carenza di organico tra tutte e 4 le forze dell'ordine che supera le 40.000 unità, patiamo carenze infrastrutturali e logistiche infinite". (ANSA).



SILP CGIL, NO AD AUMENTO INDISCRIMINATO SPESE MILITARI

(AGI) - Roma, 18 feb. - "In un contesto europeo già delicato, segnato dalla guerra russo-ucraina e dalle implicazioni di una crescente militarizzazione, esprimiamo come segreteria nazionale Silp Cgil forte preoccupazione per l'annuncio di un possibile aumento delle spese militari in Italia e in Europa". Lo ha affermato Pietro Colapietro, segretario generale del sindacato di polizia Silp Cgil. "La Commissione europea -ricorda Colapietro - sta, infatti, considerando di mettere in campo una clausola di salvaguardia per la difesa, così da tenere fuori queste spese dal calcolo del deficit di bilancio europei. Per l'Italia si parla di un possibile incremento delle risorse investite per oltre 30 miliardi di euro. In questo quadro, riteniamo fondamentale non perdere di vista le reali esigenze dei cittadini e delle forze di polizia". "Questa corsa al potenziamento delle sole spese militari si presenta come una scelta miope - dice il segretario generale del Silp Cgil -, un'azione che rischia di violare il 'silenzio di sicurezza' che dovremmo garantire. La crescente militarizzazione della sicurezza, infatti, non è la risposta di cui la società italiana ha bisogno. Al contrario, è necessario proseguire lungo un percorso che metta al centro la sicurezza interna, considerando come prioritari gli investimenti nelle forze di polizia e nelle politiche di prevenzione e intervento sociale. Ci prepariamo a fare la guerra e poi chiudiamo commissariati di polizia e caserme dei carabinieri, abbiamo una carenza di organico tra tutte e 4 le forze dell'ordine che supera le 40.000 unità, patiamo carenze infrastrutturali e logistiche infinite". "Non possiamo permettere - conclude Colapietro - che le nostre priorità siano dettate da una logica militarista: la vera sicurezza dei cittadini non passa attraverso la militarizzazione, ma attraverso il rafforzamento di forze di polizia adeguatamente equipaggiate e supportate, in grado di rispondere alle esigenze della comunità. In un momento in cui l'Europa si trova ad affrontare sfide significative, la soluzione non può e non deve essere quella di un aumento indiscriminato delle spese militari, bensì una strategia concertata che tenga conto delle reali necessità della nostra società. È tempo di investire nella sicurezza dei cittadini, di costruire una comunità coesa e forte, capace di affrontare qualsiasi minaccia, sia essa interna che esterna. Il Silp Cgil ribadisce il proprio impegno per una sicurezza che non abbracci la logica della paura, ma che si fondi invece su valori di inclusione, protezione e rispetto della legalità".

(AGI)Bas 181221 FEB 25 NNNN

SCARICA L'APP SILP CGIL

L'app ufficiale del SILP CGIL permette agli iscritti di essere sempre aggiornati sulle ultime news, di accedere alle proprie informazioni e di avere sempre a portata di mano **la tessera sindacale in formato digitale**



PER I DISPOSITIVI APPLE
Scarica l'App Silp Cgil sul tuo iPhone dall'**AppStore**



PER I DISPOSITIVI ANDROID
Scarica l'App Silp Cgil sul tuo smartphone dal **Google Play Store**

SCARICA L'APP REGISTRATI ED ENTRA NEL MONDO SILP CGIL



SCOPRI LE **CONVENZIONI**
CGIL E SILP CGIL SUL SITO
silpcgil.it

iPol - Settimanale allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**
Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale Silp Cgil
Via Palestro 78
00185 Roma
Tel. 06.4927111

BORZAC