

iPol

PAGINA 2

BORSE DI STUDIO
FONDO ASSISTENZA
SEZIONE PARALIMPICA
FIAMME ORO
SELEZIONE PERSONALE UOPI

PAGINA 3

PORTO D'ARMI SENZA LICENZA
PER GLI AGENTI DI P.S.
STRAORDINARI, PROROGA LIMITI
MOBILITÀ SOVRINTENDENTI
CRITERI DI MASSIMA
PROMOZIONE FUNZIONARI



RISPETTO, UNA PAROLA CHE QUESTO GOVERNO NON CONOSCE

EDITORIALE DEL SEGRETARIO GENERALE PIETRO COLAPIETRO

Durante una recente intervista al Giornale Radio, ho ribadito che **in un contesto in cui la sicurezza è un tema di primaria importanza, è fondamentale riconoscere il lavoro e la dignità delle poliziotte e dei poliziotti**, professionisti che ogni giorno si dedicano alla protezione e al soccorso della comunità. Da tempo come Silp Cgil esprimiamo la necessità di un'attenzione reale e concreta da parte delle istituzioni, affinché il nostro lavoro non venga strumentalizzato. La sicurezza non è un argomento da trattare con risposte semplicistiche, né da sfruttare per raccogliere consensi attraverso l'attenzione mediatica. Purtroppo negli ultimi 3 anni con questo governo le cose non sono andate bene.

Le nostre condizioni di lavoro sono sempre più critiche, soprattutto in relazione ai salari, che continuano a rimanere piuttosto bassi. L'ultimo contratto, come sappiamo, ha visto **una perdita del potere d'acquisto pari all'11%**. Questo non è un segnale di attenzione per chi esercita una professione di soccorso e aiuto, ma piuttosto un segno di disinteresse che mina la dignità di chi indossa un'uniforme.

La carenza di risorse umane è un problema strutturale che non possiamo ignorare. I concorsi indetti non sono sufficienti a coprire il turnover necessario e ci troviamo ad affrontare sempre più spesso situazioni di emergenza con un numero insufficiente di personale. Per esempio, i colleghi impegnati nei recenti e delicati servizi di ordine pubblico a Torino hanno lavorato in condizioni estremamente stressanti, per poi essere impiegati pure il giorno dopo in contesti altrettanto complessi come gli stadi.

Per non parlare del lavoro straordinario, che spesso supera le 12 ore al giorno e che viene retribuito in modo inadeguato e in ritardo. Questa situazione genera un profondo disagio, poiché il compenso per il lavoro straordinario è inferiore a quello per il lavoro ordinario.

La sicurezza è un tema serio, chi lavora per garantirla mettendo a rischio la propria vita merita rispetto e non prese in giro. Rispetto, una parola che questo governo non conosce.

Rispetto

ri · spèt · to [sostantivo maschile]

Sentimento che induce a riconoscere i diritti, la dignità di qualcuno o qualcosa

BORSE DI STUDIO FONDO ASSISTENZA

Il Fondo di Assistenza per il Personale della Polizia di Stato ha annunciato per l'anno 2026 un bando per il conferimento di 40 premi di studio destinati a incentivare l'eccellenza accademica tra i figli e gli orfani del personale della Polizia di Stato, sia in servizio che in quiescenza. L'iniziativa si articola in quattro categorie: cinque premi da 500 euro ciascuno sono riservati agli orfani che nell'anno scolastico 2024/2025 abbiano conseguito un diploma di scuola secondaria di II grado con votazione non inferiore a 90/100; quindici premi sempre da 500 euro sono per i figli del personale con un diploma di scuola secondaria di II grado ottenuto nello stesso periodo e con votazione non inferiore a 100/100. Per quanto riguarda l'istruzione universitaria, sono previsti cinque premi da 800 euro per gli orfani che nel 2025 abbiano conseguito una laurea specialistica o a ciclo unico (le lauree brevi non sono ammesse) con votazione non inferiore a 100/110, e quindici premi da 800 euro per i figli del personale con una laurea specialistica o a ciclo unico ottenuta nel 2025 con votazione non inferiore a 110/110.

Per essere ammessi al concorso, i figli a carico dei dipendenti devono avere un Isee inferiore a 40.000 euro, mentre per gli orfani il limite ISEE è di 50.000 euro. Vengono considerati a carico i figli celibi o nubili senza reddito da attività lavorativa; sono inclusi anche coloro che, pur avendo percepito un reddito nel 2025, rientrano nei limiti di 4.000 euro (se minori di 24 anni) o 2.840,51 euro (se maggiori di 24 anni). Sono esclusi i candidati che abbiano già beneficiato di altre sovvenzioni, incentivi economici o borse di studio per scopi scolastici da altri enti.

Le modalità di presentazione delle domande variano a seconda dello stato del dipendente. Il personale in servizio deve presentare la domanda per i propri figli (maggioresi e minoresi) esclusivamente tramite procedura informatica, utilizzando le credenziali IdentityPS, sul portale <https://concorsionline.poliziadistato.it/borsestudio>, all'interno della piattaforma "Doppiavela", nel nuovo portale "borse online". I dipendenti in quiescenza e gli orfani devono presentare la domanda entro il 16 marzo 2026 presso la Questura della loro provincia di residenza.

Le graduatorie saranno formate da un'apposita Commissione basandosi su tre criteri principali: precedenza al valore Isee inferiore, precedenza alla votazione più alta (o lode) e precedenza al nucleo familiare più numeroso (moglie e figli a carico, anche non conviventi). In caso di parità, sarà preferito il candidato con età anagrafica maggiore. Le somme eventualmente non assegnate saranno utilizzate per premiare orfani e figli di dipendenti ammessi in graduatoria ma non vincitori. Le graduatorie dei vincitori saranno pubblicate sui siti www.poliziadistato.it e sull'intranet "Doppiavela" a nome del dipendente richiedente. Qualora uno studente vincitore diventi maggiorenne dopo la presentazione della domanda, dovrà comunicare tempestivamente le proprie coordinate bancarie all'indirizzo pec del Fondo. Tutti i moduli e il contenuto del bando sono consultabili e scaricabili dai siti indicati.

SEZIONE PARALIMPICA FIAMME ORO

4° Corso di formazione per allievi agenti tecnici della Polizia di Stato da assegnare ai Gruppi sportivi della "Polizia di Stato - Sezione paralimpica Fiamme Oro". Come noto, lo scorso 22 gennaio è stata pubblicata la graduatoria di merito e dichiarazione dei vincitori di cui al concorso pubblico, per titoli, per l'**assunzione di 4 atleti da assegnare ai Gruppi sportivi della Polizia di Stato "Sezione paralimpica - Fiamme Oro"**, da inquadrare nel ruolo degli agenti ed assistenti tecnici del personale della Polizia di Stato che espleta attività tecnico-scientifica o tecnica. Il relativo corso - denominato "4° Corso di formazione per allievi agenti tecnici della Polizia di Stato da assegnare ai gruppi sportivi della Polizia di Stato - Sezione paralimpica Fiamme Oro" verrà realizzato dal 2 marzo 2026 al 1 settembre 2026 a cura dell'Istituto per ispettori di Nettuno. Il corso, della durata di sei mesi, è strutturato in due periodi formativi: un periodo di formazione, della durata di mesi due, dal 2 marzo al 1 maggio 2026, nel quale gli allievi agenti tecnici sono impegnati nelle attività previste dal piano della formazione con erogazione di moduli e-learning e/o lezioni in aule virtuali; un secondo periodo, di quattro mesi, dal 4 maggio al 1 settembre 2026, riservato all'applicazione pratica presso i Centri Nazionali Fiamme Oro ove è praticata la disciplina paralimpica di appartenenza. Maggiori notizie su DoppiaVela.

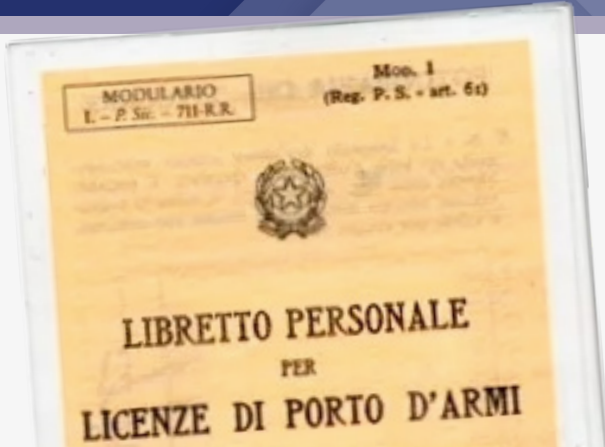


SELEZIONE PERSONALE UOPI

La Dagep ha pubblicato un bando per la selezione di 40 dipendenti della Polizia di Stato, appartenenti ai ruoli Ispettori, Sovrintendenti, Agenti e Assistenti, per la frequenza di un corso di addestramento finalizzato all'assegnazione alle Unità Operative di Primo Intervento (U.O.P.I.) dei Reparti prevenzione crimine.

Per partecipare alla selezione, la domanda deve essere presentata entro il 28 febbraio 2026. I candidati devono soddisfare specifici requisiti entro tale data: non avere più di 45 anni di età, aver maturato almeno due anni di servizio effettivo, non aver riportato giudizi inferiori a "buono" negli ultimi due anni, essere incensurati e non avere procedimenti penali in corso con rinvio a giudizio, e non aver subito sanzioni disciplinari più gravi della pena pecuniaria negli ultimi cinque anni.

È richiesto anche l'impegno a prestare servizio come operatore U.O.P.I. per un periodo minimo di quattro anni, escluso il periodo del corso. Maggiori news sul nostro sito.



PORTO D'ARMI SENZA LICENZA PER GLI AGENTI DI PUBBLICA SICUREZZA

Sul nostro sito internet è disponibile la circolare dell'Ufficio per l'amministrazione generale del Dipartimento che contiene indicazioni applicative in merito all'art. 28 del decreto-legge 11 aprile 2025, n. 48, convertito nella legge 9 giugno 2025, n. 80, che introduce, come è noto, la possibilità per gli agenti di pubblica sicurezza di portare senza licenza un'arma diversa da quella d'ordinanza, rientrando tra quelle previste dall'art. 42 del Tulp.

La disposizione è immediatamente applicabile, anche se un regolamento di coordinamento con l'art. 73 sempre del Tulp è ancora in fase di adozione.

L'ambito soggettivo di applicazione include non solo gli agenti delle Forze di polizia, ma anche quelli delle Polizie locali riconosciuti dal Prefetto e dotati di arma d'ordinanza, interpretando le norme storiche alla luce dell'assetto ordinamentale vigente.

Per l'acquisto e il porto di queste armi, è sufficiente esibire la tessera personale attestante lo status, ma è comunque necessaria la comunicazione all'Autorità di Pubblica Sicurezza al fine di garantire tracciabilità e consentire controlli.

Restano valide le normative sul numero massimo di armi detenibili e i divieti di cessione a privati non autorizzati.

Si sottolinea che la perdita dello status di agente di pubblica sicurezza comporta la valutazione da parte delle autorità competenti riguardo alla possibilità di continuare a portare tale arma.

Nella circolare in questione tutti i dettagli.



STRAORDINARI PROROGA LIMITI MENSILI LAVORO

Con una circolare della Direzione Centrale per i Servizi di Ragioneria, disponibile anche sul nostro sito internet, il Dipartimento ha comunicato che a decorrere dal 1° gennaio 2026 e fino a nuova comunicazione, sono prorogati i limiti mensili di lavoro straordinario attualmente in vigore a favore del personale della Polizia di Stato.

Si segnala la necessità che le prestazioni di lavoro straordinario rese mensilmente dal personale di ogni grado e qualifica siano contenute entro i monte ore e limiti individuali assegnati.

Per quanto riguarda la gestione mensile ed annuale delle prestazioni, si richiamano le disposizioni impartite con le circolari del 3 febbraio 2015 e del 14 aprile 2015 che sono consultabili all'indirizzo web <http://10.119.182.2> - sito del Servizio TEP e Spese Varie - Divisione II - circolari

MOBILITÀ SOVRINTENDENTI REVOCA ISTANZE

La Dagep, con circolare disponibile anche sul nostro sito, informa che il portale mobilità sarà aperto dal 16 al 22 febbraio per la sola revoca, da parte del personale appartenente al ruolo Sovrintendenti, dell'istanza di trasferimento precedentemente formulata.

Come al solito, sarà possibile la revoca integrale della domanda e, pertanto, non saranno possibili revocazioni parziali e nuovi inserimenti.

CRITERI DI MASSIMA PROMOZIONE FUNZIONARI

Bollettino Ufficiale del personale del Ministero dell'interno - supplemento straordinario n. 1/5 bis del 6 febbraio 2026 - Criteri di massima funzionari di P.S. 2025 - 2027.

La Dagep ha comunicato che i criteri di massima per gli scrutini per merito comparativo per la promozione alle diverse qualifiche delle carriere dei funzionari, approvati dal Consiglio di Amministrazione per gli affari del personale dalla Polizia di Stato nella seduta del 28 gennaio 2026, sono stati pubblicati nel Bollettino Ufficiale del personale del Ministero dell'interno - supplemento straordinario n. 1/5 bis del 6 febbraio 2026.

Il documento in questione è disponibile su DoppiaVela.





CONVENZIONATI

Sindacato Italiano Lavoratori Polizia

POLIZIA

SILP LUCE

PUN + 0,005 €/kWh

7,00 €/mese

+ Altri costi in bolletta indipendenti da
Compagnia Energetica Italiana

SILP GAS

PSV + 0,05 €/Smc

7,00 €/mese

+ Altri costi in bolletta indipendenti da
Compagnia Energetica Italiana

**offerta attivabile grazie alla presentazione della tessera SILP*



Compagnia Energetica
Italiana

IL TUO SINDACATO TI TUTELA NEI RISPARMI

Scannerizza il codice QR e contatta
Daniele per attivare la tua offerta



Cellulare: +39 392-977-6248
CEI Office: 02-00695878
d.lettera@compagnia-energetica.it

iPol - Settimanale allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**
Editor: **Salvatore Borzacchiello**

**BOR
ZAC**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale Silp Cgil

Via Palestro, 78
00185 - Roma
Tel. 06 4927111

**SUL NOSTRO SITO
LE NUOVE E RINNOVATE
CONVENZIONI 2025/2026**