

iPol

PAGINA 2

DIRETTIVO NAZIONALE
IL DOCUMENTO FINALE
INFOPOL PER TUTTI I COLLEGGHI
POSTEVITA, NOVITÀ

PAGINA 3

GIORNATA INTERNAZIONALE DELLA DONNA
IL SILP CGIL DENUNCIA LE PERSISTENTI
DISPARITÀ DI GENERE NELLA POLIZIA
DI STATO E CHIEDE RIFORME URGENTI



CONTRATTO DI LAVORO 2025 - 2027

disconosciuta dal Governo la "specificità" delle Forze di polizia

Nella mattinata odierna, presso Palazzo Vidoni, si è tenuta la prima riunione in sede tecnica per l'avvio delle procedure relative alla definizione degli accordi sindacali per il triennio 2025-2027, riguardanti il personale non dirigente delle Forze di polizia a ordinamento civile (Polizia di Stato e Corpo di Polizia penitenziaria).

Al tavolo negoziale hanno partecipato, per il Governo, il Dipartimento della Funzione Pubblica e, per lavoratrici e lavoratori in uniforme, il SILP CGIL e le altre OO.SS. del personale.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, nell'introdurre i lavori, ha rappresentato che le risorse economiche disponibili per il rinnovo del contratto di lavoro sono *solamente* quelle stanziati con la legge di bilancio 2025, secondo cui per il triennio 2025-2027, per i miglioramenti economici del personale statale in regime di diritto pubblico, sono stati complessivamente stanziati 1.755 milioni di euro per l'anno 2025, 3.550 milioni di euro per l'anno 2026 e 5.550 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2027.

A questi importi andrà sottratto quanto viene corrisposto per l'indennità di vacanza contrattuale, nella misura percentuale, rispetto agli stipendi tabellari, dello 0,6 per cento dal 1° aprile 2025 al 30 giugno 2025 e dell'1 per cento a decorrere dal 1° luglio 2025.

Pertanto, la quota destinata per il rinnovo contrattuale del personale della Polizia di Stato sarà:

2025		2026		2027	
Incremento annuo medio pro-capite (L.D.)	Risorse complessive (L.S.) ¹	Incremento annuo medio pro-capite (L.D.)	Risorse complessive (L.S.) ¹	Incremento annuo medio pro-capite (L.D.)	Risorse complessive (L.S.) ¹
1,8%		3,6%		5,4%	
€ 826,98	€ 107.021.795	€ 1.653,96	€ 214.203.803	€ 2.480,94	€ 321.649.016

¹ L'importo indicato include anche gli oneri riflessi a carico delle amministrazioni. La percentuale utilizzata per il calcolo degli oneri riflessi è pari al 38,38%.

Abbiamo fatto presente alla parte pubblica che, come già rappresentato al Governo nell'incontro avuto lo scorso 26 gennaio 2026, quanto stanziato è insufficiente per restituire a lavoratrici e lavoratori di polizia un potere d'acquisto tale da poter far fronte ai *crescenti costi* di beni e servizi, acuiti negli ultimi giorni (basta guardare l'impennata dei prezzi dei carburanti) a causa della guerra nell'Iran, con il coinvolgimento di Paesi del Golfo Persico.

L'indice utilizzato per gli adeguamenti retributivi - che a regime è stato quantificato al 5,4% - facendo riferimento all'indice IPCA-NEI ha già da tempo, e oggi ancor di più, dimostrato la sua *inadeguatezza* rispetto al costo della vita reale, escludendo da computo proprio i beni energetici importanti, che incidono fortemente sulle tasche di tutti i cittadini, Poliziotti compresi.

Abbiamo evidenziato, ancora una volta, che per questa contrattazione il Governo avrebbe dovuto garantire uno stanziamento di risorse tali da recuperare il *danno* retributivo che abbiamo subito con il precedente contratto di lavoro (triennio 2022-2024), in cui la percentuale degli aumenti stipendiali è stata di circa un terzo rispetto a quella dell'inflazione.

Stanziamiento che non c'è stato!

Come nessuna risorsa è stata prevista per la "specificità" delle Forze di polizia, che denota più che la professata "attenzione", un'amara *disattenzione* nei confronti di personale, segnato da costanti sacrifici, sempre più esposto nel garantire - di sovente in condizioni estreme - i servizi di pubblica sicurezza per la popolazione.

È evidente come l'assenza di fondi per la "specificità" non ci consenta alcun intervento di valorizzazione economica del trattamento accessorio del personale: quindi né l'incremento degli attuali importi delle indennità né tantomeno l'introduzione di nuove indennità quale forma di ristoro aggiuntivo per gli operatori in uniforme.

Alle condizioni date, le risorse stanziati, vanno necessariamente destinati sul trattamento economico fisso e continuativo, al fine di *preservare* il più possibile il potere d'acquisto del personale.

Mentre per l'incremento dell'importo dello straordinario il Governo si deve fare carico di ulteriori stanziamenti, anche per assicurarne il pagamento senza ritardi.

Altro tema posto all'attenzione della parte pubblica, già rappresentato al Governo nei passati incontri, è stato quello della previdenza, specificatamente della *previdenza dedicata/complementare*.

Abbiamo ribadito l'esigenza, non rinviabile, di apertura di un tavolo di confronto per l'avvio della previdenza dedicata/complementare, con la previsione di adeguati stanziamenti, così da poter dare avvio a questo importante istituto a tutela del personale di polizia in quiescenza che, con l'introduzione del trattamento pensionistico contributivo, si è visto ridurre drammaticamente l'importo della pensione.

In conclusione, abbiamo fatto presente alla parte pubblica che per il SILP CGIL è *pregiudiziale*, per il prosieguo della trattativa, conoscere le intenzioni del Governo rispetto all'assegnazione di ulteriori risorse economiche per un rinnovo contrattuale che tenga conto dell'effettivo costo della vita, per la "specificità" e per l'istituzione della previdenza dedicata/complementare.

Anche perché, proprio il Governo, nel mese di dicembre u.s., aveva assunto l'impegno con le OO.SS. - *a oggi disatteso* - di ulteriori interventi economici, in aggiunta agli stanziamenti previsti nella legge di bilancio, per la "specificità".

Esigiamo che gli impegni del Governo si traducono in fatti concreti!

Roma, 04 marzo 2026.

LA SEGRETERIA NAZIONALE





DIRETTIVO NAZIONALE IL DOCUMENTO FINALE



Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia Cgil
Segreteria Nazionale

DOCUMENTO FINALE

Il Comitato Direttivo Nazionale SILP CGIL, riunitosi a Roma in data 5 marzo 2026, presso la sala "Sala A. Fredda" della CGIL Roma e Lazio, alla presenza di Gianluca Torelli, Responsabile Sicurezza della CGIL, per discutere e deliberare sull'ordine del giorno di cui alla convocazione,

CONDIVIDE

la relazione del Segretario Generale Pietro Colapietro, in cui stata fatta un'analisi approfondita dell'attuale situazione geopolitica internazionale e nazionale, sul sistema sicurezza offerto ai cittadini e sulle condizioni di vita e di lavori delle forze di polizia;

CONDANNA

ogni forma di guerra che non può essere ritenuta mai e per nessuna ragione la soluzione dei problemi;

EVIDENZIA

come il referendum sulla giustizia metta in discussione le fondamenta della Costituzione, con uno sbilanciamento dei poteri dello Stato e mini l'autonomia della magistratura;

DENUNCIA

l'assoluta insufficienza delle assunzioni in Polizia, non idonee a colmare i vuoti della dotazione organica, con aggravio dei carichi di lavoro e difficoltà nel garantire i servizi alla cittadinanza;

RIVENDICA

ulteriori risorse economiche per un rinnovo contrattuale che tenga conto dell'effettivo costo della vita, per la "specificità" e per l'istituzione della previdenza dedicata/complementare.

RITIENE

inderogabile attivarsi con ogni forma di mobilitazione a sostegno delle istanze delle donne e degli uomini in uniforme.

APPROVATO ALL'UNANIMITA'

INFOPOL PER TUTTI I COLLEGGHI

Come da tempo richiesto dal nostro sindacato, il Dipartimento con una apposita circolare ha annunciato - a far data dal 4 marzo 2026 - l'estensione dell'app InfoPol a tutto il personale della Polizia di Stato. Sperimentata durante le Olimpiadi Milano - Cortina, la piattaforma funge da strumento centrale per la gestione e condivisione di informazioni istituzionali, garantendo tempestività e facilità d'accesso. E' strutturata in aree tematiche.

Circolari: direttive ufficiali aggiornate.

Risorse Umane: norme, formazione, mobilità.

Concorsi: novità su selezioni.

Prodotti e Pubblicazioni: materiali professionali.

Cura della Salute: prevenzione e benessere.

Accesso tramite credenziali SSO del CED di Napoli.

Disponibile su store iOS, Android

e web desktop dal sito <https://infopol.poliziadistato.it/desktop>.

POSTEVITA, NOVITÀ

Il Dipartimento ha emesso una circolare per prorogare il periodo di adesione al servizio di copertura assicurativa sanitaria integrativa Postevita, destinato al personale della Polizia di Stato (in servizio e in quiescenza) e ai loro familiari.

Riferendosi alla circolare del 19 dicembre 2025 (Prot. 96727), la nota informa che la Compagnia assicurativa ha esteso la finestra di iscrizione fino all'8 marzo 2026 per le polizze opzionali integrative:

Polizza ESTESA 1, FULL GOLD e FULL PLATINUM, oltre alla copertura base per il personale in servizio. Queste opzioni permettono di includere i familiari tra i beneficiari



GIORNATA INTERNAZIONALE DELLA DONNA IL SILP CGIL DENUNCIA LE PERSISTENTI DISPARITÀ DI GENERE NELLA POLIZIA DI STATO E CHIEDE RIFORME URGENTI

In occasione della Giornata Internazionale della Donna 2026, il Gruppo Lavoro Donne del SILP CGIL pone l'attenzione sulla "cultura di polizia" e sulle sfide irrisolte per le donne nelle forze dell'ordine. A quasi 45 anni dall'ingresso delle donne nella Polizia di Stato, il percorso verso la parità reale rimane tortuoso, segnato da stereotipi maschili e lacune strutturali che ostacolano lo sviluppo professionale femminile. Molti passi avanti sono stati fatti, tanti restano da fare.

Secondo gli ultimi dati ufficiali disponibili, il personale totale ammonta a 97.931 unità, di cui solo 17.306 sono donne, pari al 17,7%. Nelle funzioni operative di polizia, la percentuale femminile scende al 16,5%, mentre nei ruoli tecnico-scientifici sale al 38,8%. Questi numeri evidenziano un divario significativo: le donne sono sottorappresentate nei settori investigativi e operativi, dove prevale una netta maggioranza maschile, e concentrate in ambiti come la tutela di vittime vulnerabili, codici rossi e minori, rischiando una disparità di carico lavorativo basata sul genere.

In un documento elaborato dal Gruppo Lavoro Donne SILP CGIL si sottolinea come alcuni elementi "specializzanti" della divisa femminile, quali la gonna e le scarpe con tacco, compromettano la sicurezza e l'operatività, esponendo le agenti a rischi inutili. Equipaggiamenti come giubbotti antiproiettile non adattati alle differenze morfologiche tra uomo e donna mettono a repentaglio non solo chi li indossa, ma anche i colleghi. Inoltre, difficoltà legate al ciclo mestruale - dall'accesso a pause brevi durante i servizi all'impatto sulle prove fisiche concorsuali - rappresentano ostacoli non medicalizzati, ma reali, al pieno riconoscimento professionale.

Sulla genitorialità, l'applicazione del D.Lgs. 151/2001 è problematica: l'articolo 42-bis, vincolato al parere del dirigente, genera effetti deleteri sulle famiglie, violando il diritto prioritario dei minori sotto i tre anni. L'assenza quasi totale di asili nido nelle strutture di polizia - con soli sporadici casi sul territorio nazionale - penalizza prevalentemente le donne, limitando aspirazioni di carriera. I permessi per allattamento o malattia dei figli vengono spesso percepiti come "concessioni" discrezionali, anziché diritti, fomentando sensi di colpa e discriminazioni.

"Non basta aprire le porte alle donne se non si costruisce un'architettura che tenga conto della specificità femminile", dichiara il Gruppo Lavoro Donne SILP CGIL. "Chiediamo un intervento riformatore che garantisca parità in ogni aspetto: dall'abbigliamento operativo adeguato alla distribuzione equa delle mansioni, passando per tutele genitoriali oggettive. Solo un cambio di prospettiva può rendere le pari opportunità le fondamenta della Polizia di Stato".

Il SILP CGIL invita pertanto il Dipartimento della pubblica sicurezza e il Governo a investire in riforme concrete, eliminando stereotipi e promuovendo un ambiente inclusivo. La parità non è una possibilità, ma un dovere per una forza di polizia moderna e pluralistica.

8 marzo
GIORNATA INTERNAZIONALE DELLA DONNA



CONVENZIONATI

Sindacato Italiano Lavoratori Polizia

POLIZIA

SILP LUCE

PUN + 0,005 €/kWh

7,00 €/mese

+ Altri costi in bolletta indipendenti da Compagnia Energetica Italiana

SILP GAS

PSV + 0,05 €/Smc

7,00 €/mese

+ Altri costi in bolletta indipendenti da Compagnia Energetica Italiana

**offerta attivabile grazie alla presentazione della tessera SILP*



Compagnia Energetica Italiana

IL TUO SINDACATO TI TUTELA NEI RISPARMI

Scannerizza il codice QR e contatta Daniele per attivare la tua offerta



Cellulare: +39 392-977-6248
CEI Office: 02-00695878
d.lettera@compagnia-energetica.it

iPol - Settimanale allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**
Editor: **Salvatore Borzacchiello**

BORZAC

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale Silp Cgil

Via Palestro, 78
00185 - Roma
Tel. 06 4927111

**SUL NOSTRO SITO
LE NUOVE E RINNOVATE
CONVENZIONI 2025/2026**