

# iPol

PAGINA 2

DISTRIBUZIONE TERRITORIALE  
LAVORATORI SOMMINISTRATI  
PRESSO LE QUESTURE

PAGINA 3

NUOVE DIRETTIVE  
PER IL CONTROLLO FISCALEREQUISITI PENSIONISTICI  
PER IL PERSONALE DELLA  
POLIZIA DI STATO A SEGUITO  
DELLA LEGGE DI BILANCIO 2026

## VENTI DI GUERRA TAGLI ALLA SICUREZZA

EDITORIALE DEL SEGRETARIO GENERALE PIETRO COLAPIETRO

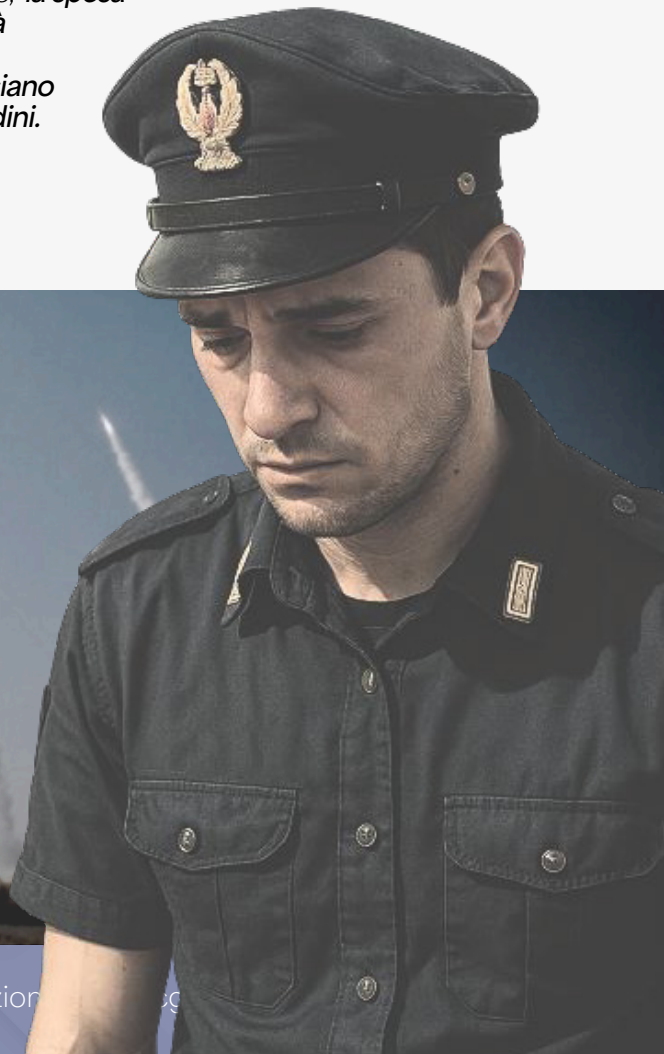
Viviamo tempi difficili, in cui le guerre si moltiplicano nel mondo e si avvicinano, sfiorando anche i nostri confini o i soldati italiani impegnati nelle missioni internazionali. In questo contesto di crescente tensione, le classi politiche sembrano afferrare l'opportunità di giustificare un aumento delle spese militari anziché lavorare per la pace. La narrativa prevalente sostiene che solo attraverso un esercito robusto e spese difensive crescenti possiamo garantire la sicurezza dei cittadini. Tuttavia, questa visione è fuorviante e pericolosa.

La storia ha dimostrato che quanto più i popoli si armano, tanto più il rischio di conflitti aumenta. Invece di promuovere la cooperazione e il dialogo, il militarismo porta a un circolo vizioso di sfiducia e violenza. L'armamento non è la soluzione ai nostri timori; al contrario, è un fattore di instabilità.

Dal punto di vista pratico, questi aumenti di spesa hanno conseguenze dirette e tangibili, aggravando il già esistente disequilibrio nelle risorse. Nel 2025, in Italia, sono stati destinati circa 35 miliardi di euro alle spese per la difesa, cifra destinata a salire di almeno un miliardo nel 2026. In contrapposizione, **la spesa per la sicurezza interna** - che comprende le forze di polizia - **rimarrà sostanzialmente invariata**, fissata tra i 25 e i 26 miliardi di euro.

Nonostante l'impatto palpabile di queste scelte, **sembra che non ci siano previsioni di significativi aumenti per garantire la sicurezza dei cittadini.**

E anche la scarsità di risorse per il contratto di lavoro sono una conseguenza di questa situazione.



# DISTRIBUZIONE TERRITORIALE LAVORATORI SOMMINISTRATI PRESSO LE QUESTURE

1



*Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO  
Ufficio V - Relazioni sindacali della Polizia di Stato

N. 555/V-RS/ Roma, data protocollo

OGGETTO: Distribuzione territoriale lavoratori somministrati presso le Questure.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP ROMA  
ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP ROMA  
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP ROMA  
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE COISP MOSAP ROMA  
ALLA SEGRETERIA GENERALE FSP POLIZIA DI STATO-ES-CONSAP-MP-COSAP-UIL POLIZIA ROMA  
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL ROMA

Con riferimento a quanto indicato in oggetto, la Direzione Centrale dell'immigrazione e della Polizia delle frontiere ha fornito i seguenti elementi conoscitivi.

In data 19 febbraio 2026 è stato sottoscritto l'Accordo Quadro con l'Agenzia per il Lavoro aggiudicataria della procedura; il relativo decreto di approvazione è in corso di registrazione presso la Corte dei Conti, adempimento necessario per poter procedere alla successiva stipula dei contratti attuativi e ai conseguenti adempimenti amministrativi.

Nelle more del perfezionamento dell'iter di registrazione, al fine di assicurare un quadro informativo completo, si trasmette in allegato la precedente distribuzione territoriale con il numero dei lavoratori somministrati uscenti alla data del 16 gennaio 2026.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO  
De Bortolomeis

Ufficio/Direttore Ufficio/Anno 2026  
Lavoratori somministrati presso Questure

2

Ministero dell'Interno - Dip.to della P.S.

Provincia	Regione	PREDESENTI ASSEGNAZIONE	risorse effettive al 16 gennaio
Chieti	Abruzzo	3	3
L'Aquila	Abruzzo	3	3
Pescara	Abruzzo	3	3
Teramo	Abruzzo	3	3
		<b>12</b>	<b>12</b>
Matera	Basilicata	2	2
Potenza	Basilicata	2	2
		<b>4</b>	<b>4</b>
Catanzaro	Calabria	3	3
Cosenza	Calabria	3	3
Crotone	Calabria	5	3
Reggio Calabria	Calabria	4	4
Vibo	Calabria	1	0
		<b>16</b>	<b>13</b>
Avellino	Campania	1	1
Benevento	Campania	2	2
Caserta	Campania	8	7
Napoli	Campania	17	17
Salerno	Campania	5	5
		<b>33</b>	<b>32</b>
Bologna	Emilia Romagna	11	6
Ferrara	Emilia Romagna	3	2
Forlì Cesena	Emilia Romagna	3	3
Modena	Emilia Romagna	7	7
Parma	Emilia Romagna	6	6
Piacenza	Emilia Romagna	3	3
Ravenna	Emilia Romagna	5	4
Reggio Emilia	Emilia Romagna	7	7
Rimini	Emilia Romagna	5	3
		<b>50</b>	<b>41</b>
Gorizia	Friuli	4	4
Pordenone	Friuli	3	3
Trieste	Friuli	8	6
Udine	Friuli	4	4
		<b>19</b>	<b>17</b>
Frosinone	Lazio	3	3
Latina	Lazio	4	4
Rieti	Lazio	2	2
Roma	Lazio	55	56
Viterbo	Lazio	3	2
		<b>67</b>	<b>67</b>
Genova	Liguria	10	8
Imperia	Liguria	3	3
La Spezia	Liguria	3	3
Savona	Liguria	4	3
		<b>20</b>	<b>17</b>
Bergamo	Lombardia	10	5
Brescia	Lombardia	14	9
Como	Lombardia	6	6
Cremona	Lombardia	6	6

3

Provincia	Regione	PREDESENTI ASSEGNAZIONE	risorse effettive al 16 gennaio
Lecco	Lombardia	3	3
Lodi	Lombardia	3	3
Mantova	Lombardia	4	4
Milano	Lombardia	40	31
Monza Brianza	Lombardia	8	7
Pavia	Lombardia	5	4
Sondrio	Lombardia	1	0
Varese	Lombardia	8	7
		<b>108</b>	<b>85</b>
Ancona	Marche	5	2
Ascoli Piceno	Marche	2	2
Fermo	Marche	2	0
Macerata	Marche	3	3
Pesaro Urbino	Marche	3	2
		<b>15</b>	<b>9</b>
Campobasso	Molise	2	2
Isernia	Molise	2	2
		<b>4</b>	<b>4</b>
Alessandria	Piemonte	5	5
Asti	Piemonte	2	1
Biella	Piemonte	3	2
Cuneo	Piemonte	4	2
Novara	Piemonte	4	3
Torino	Piemonte	18	15
Verbania	Piemonte	1	1
Vercelli	Piemonte	2	1
		<b>39</b>	<b>30</b>
Bari	Puglia	10	9
BAT	Puglia	0	0
Brindisi	Puglia	5	5
Foggia	Puglia	4	3
Lecce	Puglia	3	3
Taranto	Puglia	3	3
		<b>25</b>	<b>23</b>
Cagliari	Sardegna	4	4
Nuoro	Sardegna	1	0
Oristano	Sardegna	1	1
Sassari	Sardegna	2	2
		<b>8</b>	<b>7</b>
Agrigento	Sicilia	3	3
Caltanissetta	Sicilia	3	3
Catania	Sicilia	4	4
Enna	Sicilia	1	1
Messina	Sicilia	4	3
Palermo	Sicilia	4	4
Ragusa	Sicilia	5	4
Siracusa	Sicilia	3	2
Trapani	Sicilia	3	3
		<b>30</b>	<b>27</b>
Arezzo	Toscana	4	4

4

Provincia	Regione	PREDESENTI ASSEGNAZIONE	risorse effettive al 16 gennaio
Firenze	Toscana	10	8
Grosseto	Toscana	3	2
Livorno	Toscana	3	3
Lucca	Toscana	4	2
Massa Carrara	Toscana	2	2
Pisa	Toscana	5	5
Pistoia	Toscana	3	2
Prato	Toscana	5	4
Siena	Toscana	3	3
		<b>42</b>	<b>35</b>
Bolzano	Trentino Alto Adige	4	4
Trento	Trentino Alto Adige	4	4
		<b>8</b>	<b>8</b>
Perugia	Umbria	5	3
Terni	Umbria	2	2
		<b>7</b>	<b>5</b>
Aosta	Val D'Aosta	2	2
		<b>2</b>	<b>2</b>
Belluno	Veneto	2	2
Padova	Veneto	7	4
Rovigo	Veneto	3	2
Treviso	Veneto	8	6
Venezia	Veneto	6	3
Verona	Veneto	8	7
Vicenza	Veneto	7	7
		<b>41</b>	<b>31</b>

TOTALE QUESTURE	550	469
-----------------	-----	-----

## NUOVE DIRETTIVE PER IL CONTROLLO FISCALE

Con una recente circolare pubblicata anche sul nostro sito, il Dipartimento della PS è intervenuto in merito all'applicazione delle nuove disposizioni introdotte dall'articolo 1, comma 84, della Legge n. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025). **A partire dal 1° gennaio 2026, infatti, le amministrazioni pubbliche dovranno verificare, per pagamenti superiori a 2.500 euro, se i dipendenti beneficiari risultino inadempienti all'obbligo di versamento di cartelle di pagamento per un ammontare complessivo di almeno 5.000 euro.** In caso positivo, verranno attivate le procedure per il pignoramento del credito stipendiale, nei limiti di legge. La Direzione centrale per i servizi di ragioneria provvederà a emanare una circolare esplicativa per guidare gli uffici nella gestione di queste operazioni.

## REQUISITI PENSIONISTICI PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO A SEGUITO DELLA LEGGE DI BILANCIO 2026



Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia Cgil  
Segreteria Nazionale

### Requisiti pensionistici per il personale della Polizia di Stato a seguito della legge di bilancio 2026

La legge 199 del 30/12/2025 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026) non ha modificato il limite ordinamentale per il collocamento in quiescenza del personale del Comparto Sicurezza che rimane invariato a 60 anni (per la Polizia di Stato: da Agente a I Dirigente).

Tale legge ha previsto per gli appartenenti al Comparto Sicurezza, Difesa e Soccorso Pubblico solo degli incrementi per la maturazione del requisito della pensione anticipata, come di seguito indicato:

- un mese dall'anno 2028
- un ulteriore mese dall'anno 2029
- e un ulteriore mese a decorrere dall'anno 2030.

L'entrata in vigore di tali incrementi, però, è subordinata all'emanazione di un Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri che dovrà individuare le specifiche professionalità per le quali, in ragione della specificità professionale, potrebbero essere esonerate totalmente o parzialmente dall'incremento (cfr. art.1, comma 181).

Inoltre, la legge (art.1 comma 185) ha modificato il Decreto Direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 19 dicembre 2025 che aveva già previsto l'incremento di tre mesi dell'**aspettativa di vita dal 2027**, così rimodulandolo:

- un mese dall'anno 2027
- ulteriori due mesi dal 2028.

**Pertanto, allo stato attuale, in attesa dell'emanazione del predetto DPCM, il requisito di accesso alla pensione anticipata è stato incrementato, nella parte relativa all'aspettativa di vita, di un solo mese dal 2027 e di ulteriori due mesi dal 2028.**

#### REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA PENSIONE ANTICIPATA DALL'1/01/2027

Lipotesi: 35 anni servizio utile (30 effettivi + 5 di maggiorazione) + 57 anni di età a cui aggiungere: 13 mesi di aspettativa di vita (che diventano 15 dal 2028) e 12 mesi di finestra mobile;

Il ipotesi: 40 anni di servizio utile (35 effettivi + 5 di maggiorazione) a prescindere dall'età a cui aggiungere: 13 mesi di aspettativa di vita (che diventano 15 dal 2028) e 15 mesi di finestra mobile.

#### REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA PENSIONE DI VECCHIAIA DALL'1/01/2027

Il requisito della pensione di vecchiaia è rimasto invariato; per cui, il dipendente che al compimento del 60° anno di età avrà maturato 36 anni di servizio utile (31 effettivi + 5 di maggiorazione), sarà collocato d'ufficio in quiescenza con diritto a pensione.

Si segnala, infine, che dal 1° gennaio 2027, la medesima legge di bilancio, ha ridotto da 12 a 9 mesi il termine per il pagamento del TFS dei dipendenti pubblici nei casi di cessazione dal servizio per raggiunti limiti di età.

Roma, 12 marzo 2026.



## CONVENZIONATI

Sindacato Italiano Lavoratori Polizia

# POLIZIA

### SILP LUCE

**PUN + 0,005** €/kWh

**7,00** €/mese

+ Altri costi in bolletta indipendenti da  
Compagnia Energetica Italiana

### SILP GAS

**PSV + 0,05** €/Smc

**7,00** €/mese

+ Altri costi in bolletta indipendenti da  
Compagnia Energetica Italiana

*\*offerta attivabile grazie alla presentazione della tessera SILP*



Compagnia Energetica  
Italiana

## IL TUO SINDACATO TI TUTELA NEI RISPARMI

Scannerizza il codice QR e contatta  
Daniele per attivare la tua offerta



Cellulare: +39 392-977-6248

CEI Office: 02-00695878

d.lettera@compagnia-energetica.it

iPol - Settimanale allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**  
Editor: **Salvatore Borzacchiello**

**BOR  
ZAC**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale Silp Cgil

Via Palestro, 78

00185 - Roma

Tel. 06 4927111

**SUL NOSTRO SITO  
LE NUOVE E RINNOVATE  
CONVENZIONI 2025/2026**