

iPol

SPECIALE CONTRATTO

PAGINA 2 TABELLA ARRETRATI ANNO 2025

PAGINA 3 TABELLA ARRETRATI ANNO 2026
TABELLA DI CONFRONTO DEL TRATTAMENTO ECONOMICO FISSO LORDO – IPOTESI DA GENNAIO 2027

PAGINA 4 TABELLA STRAORDINARIO ANNO 2025
TABELLA STRAORDINARIO ANNO 2026

PAGINA 5 TABELLA STRAORDINARIO ANNO 2027

SILP
CGIL

INCONTRO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO DI LAVORO 2025-2027 GOVERNO NON PERVENUTO PERMANE IL NODO DELLE RISORSE ECONOMICHE!

Il 24 giugno si è svolto presso Palazzo Vidoni un nuovo incontro, in sede tecnica, con il Dipartimento della Funzione Pubblica, per la definizione degli accordi sindacali per il triennio 2025-2027, riguardanti il personale non dirigente delle Forze di polizia a ordinamento civile (Polizia di Stato e Corpo di Polizia penitenziaria).

Nonostante le reiterate richieste del SILP CGIL di incontrare il Governo per fare chiarezza sugli impegni assunti sul versante di ulteriori risorse economiche, l'Esecutivo continua a latitare, lasciando aperte due questioni di rilevante importanza per il personale in uniforme: il finanziamento della **Specificità** e quello della **Previdenza dedicata**.

È bene rammentare che la mancanza di risorse economiche per Specificità delle Forze di polizia non permette la valorizzazione di tutte quelle attività particolarmente disagiate o per le quali sono richieste specifiche competenze professionali proprie del Comparto sicurezza e difesa. Allo stesso tempo la costituzione della Previdenza dedicata rappresenta una priorità per il personale di polizia in quiescenza che, con l'introduzione del trattamento pensionistico contributivo, si è visto ridurre drammaticamente l'importo della pensione.

Rispetto allo stanziamento di risorse economiche per il rinnovo del contratto di lavoro – assolutamente insufficienti per recuperare l'inflazione di questi anni, che ha drammaticamente eroso il potere di acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori della polizia – **la parte pubblica ha presentato alle OO.SS. una nuova ipotesi di ripartizione delle somme disponibili, lordo dipendente, per come di seguito indicato:**

PER L'ANNO 2025

La corresponsione di arretrati per un importo medio di € 577,47 (esclusa IVC) e una somma aggiuntiva pro capite di € 13,84

vedi tabella 1

PER L'ANNO 2026

La corresponsione di arretrati per un importo medio di € 1.361,29 (esclusa IVC) e una somma aggiuntiva pro capite di € 21,49

vedi tabella 2

A DECORRERE DA GENNAIO 2027

un aumento, comprensivo dell'indennità di vacanza contrattuale, per la qualifica intermedia di circa € 169,81

vedi tabella 3

L'aumento medio mensile della rivalutazione dell'importo delle prestazioni di lavoro straordinario sarebbe pari a € 18,82, mentre per gli incrementi o istituzione di nuove indennità sarebbero disponibili € 4.222.314,00, che potrebbero essere destinate al FESI.

SEGUE A PAGINA 2

SEGUEDA
PAGINA 1

**INCONTRO PER IL RINNOVO
DEL CONTRATTO DI LAVORO 2025-2027
GOVERNO NON PERVENUTO
PERMANE IL NODO DELLE RISORSE ECONOMICHE!**

Ne deriva che, **per finanziare la Specificità**, la Polizia di Stato dispone di un importo pari a circa **12 centesimi di euro al giorno per ogni Poliziotto: un importo prossimo allo zero!**

Altro che attenzione verso le Forze di polizia, qui siamo di fronte alla beffa nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori in uniforme, chiamati senza soluzione di continuità a prestare servizio per la sicurezza della popolazione.

Sul versante del lavoro straordinario gli aumenti paventati per un'ora di straordinario sono irrisonanti

PER L'ANNO 2025
Per il lavoro straordinario
feriale, gli incrementi vanno
da 0,34 euro per l'Agente
a 0,47 euro per
il Commissario Capo
vedi tabella 4

PER L'ANNO 2026
Per il lavoro straordinario
feriale, gli incrementi vanno
da 0,61 euro per l'Agente
a 0,86 euro per
il Commissario Capo
vedi tabella 5

DALL'ANNO 2027
Per il lavoro straordinario
feriale, gli incrementi vanno
da 0,74 euro per l'Agente
a 1,05 euro per
il Commissario Capo
vedi tabella 6

Al tavolo contrattuale, nel rimarcare tutte le criticità sopra richiamate, per le quali lo scorso 18 giugno abbiamo dato corso sul territorio nazionale a una serie di manifestazioni pubbliche di protesta contro il Governo, abbiamo posto all'attenzione della parte pubblica anche l'esigenza di una valorizzazione del trattamento economico accessorio degli istituti vigenti, unitamente all'introduzione di nuove indennità: per la Polizia Scientifica e per i Tiratori scelti.

Abbiamo anche richiesto di aprire un confronto sulla parte normativa del contratto, volto all'introduzione di nuovi istituti atti a migliorare le condizioni di vita e di lavoro del personale.

TABELLA 1

Tabella degli arretrati per l'anno 2025
derivanti dall'applicazione del contratto
di lavoro triennio 2025-2027

| Qualifica | Parametro | Importo vacanza contrattuale mensile da gennaio a giugno 2025 (0,6% dello stipendio) | | Differenza lordo mensile stipendio tra il contratto vigente e l'ipotesi di contratto con il nuovo punto parametrico (2025/2027) (nessun aumento) | Aumento mensile lordo del trattamento economico fisso decorrenza gennaio 2025 | Lordo arretrati x 13 mensilità | Indennità vacanza contrattuale percepita nel 2025 x 13 mensilità | LORDO arretrati (13 mensilità) - vacanza contrattuale 2025 | |
|--|-----------|--|-------|--|---|--------------------------------|--|--|----------|
| | | V6 | V12 | | | | | | |
| Commissario capo | 150,50 | 14,71 | 24,52 | € 67,73 | € 0,00 | € 67,73 | € 880,49 | € 259,90 | € 620,59 |
| Commissario | 148,00 | 14,47 | 24,11 | € 66,60 | € 0,00 | € 66,60 | € 865,80 | € 255,59 | € 610,21 |
| Vice commissario | 136,75 | 13,37 | 22,28 | € 61,54 | € 0,00 | € 61,54 | € 800,02 | € 236,18 | € 563,84 |
| Sost. Comm. "coordinatore" | 148,00 | 14,47 | 24,11 | € 66,60 | € 0,00 | € 66,60 | € 865,80 | € 255,59 | € 610,21 |
| Sostituto commissario | 143,50 | 14,03 | 23,38 | € 64,58 | € 0,00 | € 64,58 | € 839,54 | € 247,84 | € 591,70 |
| isp. Sup. (con 8 anni nella qualifica) | 140,00 | 13,69 | 22,81 | € 63,00 | € 0,00 | € 63,00 | € 819,00 | € 241,81 | € 577,19 |
| Ispettore superiore | 137,50 | 13,44 | 22,40 | € 61,88 | € 0,00 | € 61,88 | € 804,44 | € 237,44 | € 567,00 |
| Ispettore capo | 133,50 | 13,05 | 21,75 | € 60,08 | € 0,00 | € 60,08 | € 781,04 | € 230,55 | € 550,49 |
| Ispettore | 131,00 | 12,81 | 21,34 | € 58,95 | € 0,00 | € 58,95 | € 766,35 | € 226,24 | € 540,11 |
| Vice ispettore | 124,75 | 12,19 | 20,32 | € 56,14 | € 0,00 | € 56,14 | € 729,82 | € 215,38 | € 514,44 |
| Sovrintendente capo "coordinatore" | 131,00 | 12,81 | 21,34 | € 58,95 | € 0,00 | € 58,95 | € 766,35 | € 226,24 | € 540,11 |
| Sov. capo (con 4 anni nella qualifica) | 125,75 | 12,29 | 20,49 | € 56,59 | € 0,00 | € 56,59 | € 735,67 | € 217,17 | € 518,50 |
| Sovrintendente capo | 124,25 | 12,15 | 20,24 | € 55,91 | € 0,00 | € 55,91 | € 726,83 | € 214,58 | € 512,25 |
| Sovrintendente | 121,50 | 11,88 | 19,79 | € 54,68 | € 0,00 | € 54,68 | € 710,84 | € 209,81 | € 501,03 |
| Vice Sovrintendente | 116,75 | 11,41 | 19,02 | € 52,54 | € 0,00 | € 52,54 | € 683,02 | € 201,60 | € 481,42 |
| Assistente capo coordinatore | 121,50 | 11,88 | 19,79 | € 54,68 | € 0,00 | € 54,68 | € 710,84 | € 209,81 | € 501,03 |
| Ass. capo (con 5 anni nella qualifica) | 117,00 | 11,44 | 19,06 | € 52,85 | € 0,00 | € 52,85 | € 684,45 | € 202,06 | € 482,39 |
| Assistente capo | 116,50 | 11,39 | 18,98 | € 52,43 | € 0,00 | € 52,43 | € 681,59 | € 201,20 | € 480,39 |
| Assistente | 112,00 | 10,95 | 18,25 | € 50,40 | € 0,00 | € 50,40 | € 655,20 | € 193,45 | € 461,75 |
| Agente scelto | 108,50 | 10,61 | 17,68 | € 48,83 | € 0,00 | € 48,83 | € 634,79 | € 187,42 | € 447,37 |
| Agente | 105,25 | 10,29 | 17,15 | € 47,36 | € 0,00 | € 47,36 | € 615,68 | € 181,79 | € 433,89 |

TABELLA 2

Tabella degli arretrati per l'anno 2026
derivanti dall'applicazione del contratto di lavoro triennio 2025-2027

| Qualifica | Parametro | Impiego vacanza contrattuale mensile da gennaio a dicembre 2026 e 13° (1% dello stipendio) | | Differenza lorda mensile stipendio tra il contratto vigente e l'ipotesi di contratto triennio 2025/2027 (0,30 del punto parametrico) | Differenza lorda mensile indennità pensionabile tra il contratto vigente e l'ipotesi di contratto triennio 2025/2027 (1,50%) | Aumento mensile lordo del trattamento economico fisso decorrenza gennaio 2026 | Lordo arretrati x 13 mensilità | Indennità vacanza contrattuale percepita nel 2026 x 13 mensilità | LORDO arretrati (13 mensilità) - vacanza contrattuale 2025 |
|--|-----------|--|----------|--|--|---|--------------------------------|--|--|
| | | V | A | | | | | | |
| Commissario capo | 150,50 | 24,52 | € 124,16 | € 14,90 | € 139,06 | € 1.807,78 | € 318,76 | € 1.489,02 | |
| Commissario | 148,00 | 24,11 | € 122,10 | € 14,75 | € 136,85 | € 1.779,05 | € 313,43 | € 1.465,62 | |
| Vice commissario | 136,75 | 22,28 | € 112,82 | € 14,17 | € 126,99 | € 1.650,87 | € 289,64 | € 1.361,23 | |
| Sost. Comm. "coordinatore" | 148,00 | 24,11 | € 122,10 | € 14,59 | € 136,69 | € 1.776,97 | € 313,43 | € 1.463,54 | |
| Sostituto commissario | 143,50 | 23,38 | € 118,39 | € 14,59 | € 132,98 | € 1.728,74 | € 303,94 | € 1.424,80 | |
| Isp. Sup. (con 8 anni nella qualifica) | 140,00 | 22,81 | € 115,50 | € 14,42 | € 129,92 | € 1.688,96 | € 296,53 | € 1.392,43 | |
| Ispettore superiore | 137,50 | 22,40 | € 113,44 | € 14,42 | € 127,86 | € 1.662,18 | € 291,20 | € 1.370,98 | |
| Ispettore capo | 133,50 | 21,75 | € 110,14 | € 13,80 | € 123,94 | € 1.611,22 | € 282,75 | € 1.328,47 | |
| Ispettore | 131,00 | 21,34 | € 108,08 | € 13,37 | € 121,45 | € 1.578,85 | € 277,42 | € 1.301,43 | |
| Vice ispettore | 124,75 | 20,32 | € 102,92 | € 12,95 | € 115,87 | € 1.506,31 | € 264,16 | € 1.242,15 | |
| Sovrintendente capo "coordinatore" | 131,00 | 21,34 | € 108,08 | € 13,31 | € 121,39 | € 1.578,07 | € 277,42 | € 1.300,65 | |
| Sov. capo (con 4 anni nella qualifica) | 125,75 | 20,49 | € 103,74 | € 13,31 | € 117,05 | € 1.521,65 | € 266,37 | € 1.255,28 | |
| Sovrintendente capo | 124,25 | 20,24 | € 102,51 | € 13,31 | € 115,82 | € 1.505,66 | € 263,12 | € 1.242,54 | |
| Sovrintendente | 121,50 | 19,79 | € 100,24 | € 12,56 | € 112,80 | € 1.466,40 | € 257,27 | € 1.209,13 | |
| Vice Sovrintendente | 116,75 | 19,02 | € 96,32 | € 12,50 | € 108,82 | € 1.414,66 | € 247,26 | € 1.167,40 | |
| Assistente capo coordinatore | 121,50 | 19,79 | € 100,24 | € 11,38 | € 111,62 | € 1.451,06 | € 257,27 | € 1.193,79 | |
| Ass. capo (con 5 anni nella qualifica) | 117,00 | 19,06 | € 96,53 | € 11,38 | € 107,91 | € 1.402,83 | € 247,78 | € 1.155,05 | |
| Assistente capo | 116,50 | 18,98 | € 96,11 | € 11,38 | € 107,49 | € 1.397,37 | € 246,74 | € 1.150,63 | |
| Assistente | 112,00 | 18,25 | € 92,40 | € 10,41 | € 102,81 | € 1.336,53 | € 237,25 | € 1.099,28 | |
| Agente scelto | 108,50 | 17,68 | € 89,51 | € 9,67 | € 99,18 | € 1.289,34 | € 229,84 | € 1.059,50 | |
| Agente | 105,25 | 17,15 | € 86,83 | € 9,13 | € 95,96 | € 1.247,48 | € 222,95 | € 1.024,53 | |

TABELLA 3

Tabella di confronto del trattamento economico fisso lordo
intercorrente tra il contratto triennio 2022-2024 (DPR 24.3.2025 n. 53)
e degli aumenti contratto di lavoro triennio 2025-2027
IPOTESI da gennaio 2027

| Qualifica | Parametro | Stipendio annuo lordo (12 mensilità) previsto dal DPR 24.3.2025 n. 53 (contratto scaduto il 31/12/2024) che ha stabilito il punto parametrico nella misura di | Stipendio annuo lordo (12 mensilità) previsto da gennaio 2027 che prevederebbe il punto parametrico nella misura di | Differenza lorda annua stipendio | Differenza lorda mensile stipendio | Indennità pensionabile lorda mensile previsto dal DPR 24.3.2025 n. 53 (contratto scaduto il 31/12/2024) | Indennità pensionabile lorda mensile che sarebbe prevista da gennaio 2027 | Differenza lorda mensile indennità pensionabile | Aumento mensile lordo del trattamento economico fisso ipotesi aumenti da gennaio 2027 |
|--|-----------|---|---|----------------------------------|------------------------------------|---|---|---|---|
| | | € 195,50 | € 207,51 | F=(E-D) | G=(F/12) | H | I | L=(I-H) | M=(G+L) |
| Commissario capo | 150,50 | € 29.422,75 | € 31.230,26 | € 1.807,51 | € 150,63 | € 993,29 | € 1.058,88 | € 65,59 | € 216,22 |
| Commissario | 148,00 | € 28.934,00 | € 30.711,48 | € 1.777,48 | € 148,12 | € 983,12 | € 1.048,04 | € 64,92 | € 213,04 |
| Vice commissario | 136,75 | € 26.734,63 | € 28.376,99 | € 1.642,36 | € 136,86 | € 944,43 | € 1.006,79 | € 62,36 | € 199,22 |
| Sostituto commissario "coordinatore" | 148,00 | € 28.934,00 | € 30.711,48 | € 1.777,48 | € 148,12 | € 972,48 | € 1.036,69 | € 64,21 | € 212,33 |
| Sostituto commissario | 143,50 | € 28.054,25 | € 29.777,69 | € 1.723,44 | € 143,62 | € 972,48 | € 1.036,69 | € 64,21 | € 207,83 |
| Ispettore superiore (con 8 anni nella qualifica) | 140,00 | € 27.370,00 | € 29.051,40 | € 1.681,40 | € 140,12 | € 961,16 | € 1.024,63 | € 63,47 | € 203,59 |
| Ispettore superiore | 137,50 | € 26.881,25 | € 28.532,63 | € 1.651,38 | € 137,62 | € 961,16 | € 1.024,63 | € 63,47 | € 201,09 |
| Ispettore capo | 133,50 | € 26.099,25 | € 27.702,59 | € 1.603,34 | € 133,61 | € 919,95 | € 980,69 | € 60,74 | € 194,35 |
| Ispettore | 131,00 | € 25.610,50 | € 27.183,81 | € 1.573,31 | € 131,11 | € 891,38 | € 950,24 | € 58,86 | € 189,97 |
| Vice ispettore | 124,75 | € 24.388,63 | € 25.886,87 | € 1.498,24 | € 124,85 | € 863,42 | € 920,43 | € 57,01 | € 181,86 |
| Sovrintendente capo "coordinatore" | 131,00 | € 25.610,50 | € 27.183,81 | € 1.573,31 | € 131,11 | € 887,23 | € 945,81 | € 58,58 | € 189,69 |
| Sovrintendente capo (con 4 anni nella qualifica) | 125,75 | € 24.584,13 | € 26.094,38 | € 1.510,25 | € 125,85 | € 887,23 | € 945,81 | € 58,58 | € 184,43 |
| Sovrintendente capo | 124,25 | € 24.290,88 | € 25.783,12 | € 1.492,24 | € 124,35 | € 887,23 | € 945,81 | € 58,58 | € 182,93 |
| Sovrintendente | 121,50 | € 23.753,25 | € 25.212,47 | € 1.459,22 | € 121,60 | € 837,31 | € 892,60 | € 55,29 | € 176,89 |
| Vice Sovrintendente | 116,75 | € 22.824,63 | € 24.226,79 | € 1.402,16 | € 116,85 | € 833,39 | € 888,42 | € 55,03 | € 171,88 |
| Assistente capo coordinatore | 121,50 | € 23.753,25 | € 25.212,47 | € 1.459,22 | € 121,60 | € 758,49 | € 808,57 | € 50,08 | € 171,68 |
| Assistente capo (con 5 anni nella qualifica) | 117,00 | € 22.873,50 | € 24.278,67 | € 1.405,17 | € 117,10 | € 758,49 | € 808,57 | € 50,08 | € 167,18 |
| Assistente capo | 116,50 | € 22.775,75 | € 24.174,92 | € 1.399,17 | € 116,60 | € 758,49 | € 808,57 | € 50,08 | € 166,68 |
| Assistente | 112,00 | € 21.896,00 | € 23.241,12 | € 1.345,12 | € 112,09 | € 694,06 | € 739,89 | € 45,83 | € 157,92 |
| Agente scelto | 108,50 | € 21.211,75 | € 22.514,84 | € 1.303,09 | € 108,59 | € 644,71 | € 687,28 | € 42,57 | € 151,16 |
| Agente | 105,25 | € 20.576,38 | € 21.840,43 | € 1.264,05 | € 105,34 | € 608,39 | € 648,56 | € 40,17 | € 145,51 |

Aumento trattamento economico fisso medio mensile lordo

€ 185,02

128,37

TABELLA 4

Tabella di confronto, delle misure orarie (lorde) del lavoro straordinario tra il contratto triennio 2022-2024 (dal DPR 24.3.2025 n. 53) e il nuovo contratto triennio 2025/2027. ANNO 2025

| Qualifica | Parametro | Lavoro straordinario ferie previsto dal DPR 24.3.2025 n. 53 | Lavoro straordinario ferie previsto dal nuovo contratto triennio 2025/2027 per l'anno 2025 | Differenza lavoro straordinario ferie | Lavoro straordinario notturno o festivo previsto dal DPR 24.3.2025 n. 53 | Lavoro straordinario notturno o festivo previsto dal nuovo contratto triennio 2025/2027 per l'anno 2025 | Differenza lavoro straordinario notturno o festivo | Lavoro straordinario festivo e notturno previsto dal DPR 24.3.2025 n. 53 | Lavoro straordinario festivo e notturno previsto dal nuovo contratto triennio 2025/2027 per l'anno 2025 | Differenza lavoro straordinario festivo e notturno |
|--|-----------|---|--|---------------------------------------|--|---|--|--|---|--|
| | | D | E | F=(E-D) | G | H | I=(H-G) | L | M | N=(M-L) |
| Commissario capo | 150,50 | 17,21 | 17,68 | 0,47 | 19,47 | 20,00 | 0,53 | 22,46 | 23,07 | 0,61 |
| Commissario | 148,00 | 16,91 | 17,39 | 0,48 | 19,13 | 19,67 | 0,54 | 22,07 | 22,70 | 0,63 |
| Vice commissario | 136,75 | 15,63 | 16,06 | 0,43 | 17,68 | 18,17 | 0,49 | 20,40 | 20,96 | 0,56 |
| Sostituto commissario "coordinatore" | 148,00 | 16,91 | 17,39 | 0,48 | 19,13 | 19,67 | 0,54 | 22,07 | 22,70 | 0,63 |
| Sostituto commissario | 143,50 | 16,41 | 16,85 | 0,44 | 18,56 | 19,06 | 0,50 | 21,41 | 21,99 | 0,58 |
| Ispettore superiore (con 8 anni nella qualifica) | 140,00 | 16,00 | 16,45 | 0,45 | 18,10 | 18,61 | 0,51 | 20,88 | 21,47 | 0,59 |
| Ispettore superiore | 137,50 | 15,72 | 16,15 | 0,43 | 17,78 | 18,27 | 0,49 | 20,51 | 21,08 | 0,57 |
| Ispettore capo | 133,50 | 15,26 | 15,68 | 0,42 | 17,26 | 17,74 | 0,48 | 19,91 | 20,46 | 0,55 |
| Ispettore | 131,00 | 14,97 | 15,39 | 0,42 | 16,93 | 17,41 | 0,48 | 19,53 | 20,09 | 0,56 |
| Vice ispettore | 124,75 | 14,26 | 14,65 | 0,39 | 16,12 | 16,57 | 0,45 | 18,60 | 19,11 | 0,51 |
| Sovrintendente capo "coordinatore" | 131,00 | 14,97 | 15,39 | 0,42 | 16,93 | 17,41 | 0,48 | 19,53 | 20,09 | 0,56 |
| Sovrintendente capo (con 4 anni nella qualifica) | 125,75 | 14,38 | 14,77 | 0,39 | 16,27 | 16,71 | 0,44 | 18,77 | 19,28 | 0,51 |
| Sovrintendente capo | 124,25 | 14,21 | 14,60 | 0,39 | 16,07 | 16,51 | 0,44 | 18,54 | 19,05 | 0,51 |
| Sovrintendente | 121,50 | 13,89 | 14,28 | 0,39 | 15,71 | 16,15 | 0,44 | 18,12 | 18,63 | 0,51 |
| Vice Sovrintendente | 116,75 | 13,35 | 13,71 | 0,36 | 15,10 | 15,51 | 0,41 | 17,42 | 17,90 | 0,48 |
| Assistente capo coordinatore | 121,50 | 13,89 | 14,28 | 0,39 | 15,71 | 16,15 | 0,44 | 18,12 | 18,63 | 0,51 |
| Assistente capo (con 5 anni nella qualifica) | 117,00 | 13,38 | 13,74 | 0,36 | 15,14 | 15,54 | 0,40 | 17,46 | 17,93 | 0,47 |
| Assistente capo | 116,50 | 13,32 | 13,68 | 0,36 | 15,07 | 15,47 | 0,40 | 17,39 | 17,85 | 0,46 |
| Assistente | 112,00 | 12,80 | 13,16 | 0,36 | 14,49 | 14,89 | 0,40 | 16,71 | 17,18 | 0,47 |
| Agente scelto | 108,50 | 12,41 | 12,74 | 0,33 | 14,04 | 14,41 | 0,37 | 16,20 | 16,62 | 0,42 |
| Agente | 105,25 | 12,03 | 12,37 | 0,34 | 13,62 | 13,99 | 0,37 | 15,71 | 16,14 | 0,43 |

TABELLA 5

Tabella di confronto, delle misure orarie (lorde) del lavoro straordinario tra il contratto triennio 2022-2024 (dal DPR 24.3.2025 n. 53) e il nuovo contratto triennio 2025/2027. ANNO 2026

| Qualifica | Parametro | Lavoro straordinario ferie previsto dal DPR 24.3.2025 n. 53 | Lavoro straordinario ferie previsto dal nuovo contratto triennio 2025/2027 per l'anno 2026 | Differenza lavoro straordinario ferie | Lavoro straordinario notturno o festivo previsto dal DPR 24.3.2025 n. 53 | Lavoro straordinario notturno o festivo previsto dal nuovo contratto triennio 2025/2027 per l'anno 2026 | Differenza lavoro straordinario notturno o festivo | Lavoro straordinario festivo e notturno previsto dal DPR 24.3.2025 n. 53 | Lavoro straordinario festivo e notturno previsto dal nuovo contratto triennio 2025/2027 per l'anno 2026 | Differenza lavoro straordinario festivo e notturno |
|--|-----------|---|--|---------------------------------------|--|---|--|--|---|--|
| | | D | E | F=(E-D) | G | H | I=(H-G) | L | M | N=(M-L) |
| Commissario capo | 150,50 | 17,21 | 18,07 | 0,86 | 19,47 | 20,44 | 0,97 | 22,46 | 23,58 | 1,12 |
| Commissario | 148,00 | 16,91 | 17,77 | 0,86 | 19,13 | 20,10 | 0,97 | 22,07 | 23,19 | 1,12 |
| Vice commissario | 136,75 | 15,63 | 16,42 | 0,79 | 17,68 | 18,57 | 0,89 | 20,40 | 21,42 | 1,02 |
| Sostituto commissario "coordinatore" | 148,00 | 16,91 | 17,77 | 0,86 | 19,13 | 20,10 | 0,97 | 22,07 | 23,19 | 1,12 |
| Sostituto commissario | 143,50 | 16,41 | 17,24 | 0,83 | 18,56 | 19,50 | 0,94 | 21,41 | 22,50 | 1,09 |
| Ispettore superiore (con 8 anni nella qualifica) | 140,00 | 16,00 | 16,81 | 0,81 | 18,10 | 19,01 | 0,91 | 20,88 | 21,93 | 1,05 |
| Ispettore superiore | 137,50 | 15,72 | 16,51 | 0,79 | 17,78 | 18,67 | 0,89 | 20,51 | 21,54 | 1,03 |
| Ispettore capo | 133,50 | 15,26 | 16,03 | 0,77 | 17,26 | 18,13 | 0,87 | 19,91 | 20,91 | 1,00 |
| Ispettore | 131,00 | 14,97 | 15,73 | 0,76 | 16,93 | 17,79 | 0,86 | 19,53 | 20,52 | 0,99 |
| Vice ispettore | 124,75 | 14,26 | 14,98 | 0,72 | 16,12 | 16,94 | 0,82 | 18,60 | 19,55 | 0,95 |
| Sovrintendente capo "coordinatore" | 131,00 | 14,97 | 15,73 | 0,76 | 16,93 | 17,79 | 0,86 | 19,53 | 20,52 | 0,99 |
| Sovrintendente capo (con 4 anni nella qualifica) | 125,75 | 14,38 | 15,10 | 0,72 | 16,27 | 17,09 | 0,82 | 18,77 | 19,71 | 0,94 |
| Sovrintendente capo | 124,25 | 14,21 | 14,92 | 0,71 | 16,07 | 16,88 | 0,81 | 18,54 | 19,47 | 0,93 |
| Sovrintendente | 121,50 | 13,89 | 14,59 | 0,70 | 15,71 | 16,50 | 0,79 | 18,12 | 19,04 | 0,92 |
| Vice Sovrintendente | 116,75 | 13,35 | 14,02 | 0,67 | 15,10 | 15,86 | 0,76 | 17,42 | 18,30 | 0,88 |
| Assistente capo coordinatore | 121,50 | 13,89 | 14,59 | 0,70 | 15,71 | 16,50 | 0,79 | 18,12 | 19,04 | 0,92 |
| Assistente capo (con 5 anni nella qualifica) | 117,00 | 13,38 | 14,05 | 0,67 | 15,14 | 15,89 | 0,75 | 17,46 | 18,33 | 0,87 |
| Assistente capo | 116,50 | 13,32 | 13,99 | 0,67 | 15,07 | 15,83 | 0,76 | 17,39 | 18,26 | 0,87 |
| Assistente | 112,00 | 12,80 | 13,45 | 0,65 | 14,49 | 15,21 | 0,72 | 16,71 | 17,55 | 0,84 |
| Agente scelto | 108,50 | 12,41 | 13,03 | 0,62 | 14,04 | 14,75 | 0,71 | 16,20 | 17,01 | 0,81 |
| Agente | 105,25 | 12,03 | 12,64 | 0,61 | 13,62 | 14,30 | 0,68 | 15,71 | 16,50 | 0,79 |

TABELLA 6

**Tabella di confronto, delle misure orarie (lorde)
del lavoro straordinario**
tra il contratto triennio 2022-2024 (dal DPR 24.3.2025 n. 53)
e il nuovo contratto triennio 2025/2027. **ANNO 2027**

| Qualifica | Parametro | Lavoro straordinario ferie previsto dal DPR 24.3.2025 n. 53 | Lavoro straordinario ferie previsto dal nuovo contratto triennio 2025/2027 per l'anno 2027 | Differenza lavoro straordinario ferie | Lavoro straordinario notturno o festivo previsto dal DPR 24.3.2025 n. 53 | Lavoro straordinario notturno o festivo previsto dal nuovo contratto triennio 2025/2027 per l'anno 2027 | Differenza lavoro straordinario notturno o festivo | Lavoro straordinario festivo e notturno previsto dal DPR 24.3.2025 n. 53 | Lavoro straordinario festivo e notturno previsto dal nuovo contratto triennio 2025/2027 per l'anno 2027 | Differenza lavoro straordinario festivo e notturno |
|--|-----------|---|--|---------------------------------------|--|---|--|--|---|--|
| | | D | E | F=(E-D) | G | H | I=(H-G) | L | M | N=(M-L) |
| Commissario capo | 150,50 | 17,21 | 18,26 | 1,05 | 19,47 | 20,65 | 1,18 | 22,46 | 23,82 | 1,36 |
| Commissario | 148,00 | 16,91 | 17,95 | 1,04 | 19,13 | 20,30 | 1,17 | 22,07 | 23,42 | 1,35 |
| Vice commissario | 136,75 | 15,63 | 16,59 | 0,96 | 17,68 | 18,77 | 1,09 | 20,40 | 21,65 | 1,25 |
| Sostituto commissario "coordinatore" | 148,00 | 16,91 | 17,95 | 1,04 | 19,13 | 20,30 | 1,17 | 22,07 | 23,42 | 1,35 |
| Sostituto commissario | 143,50 | 16,41 | 17,41 | 1,00 | 18,56 | 19,69 | 1,13 | 21,41 | 22,71 | 1,30 |
| Ispettore superiore (con 8 anni nella qualifica) | 140,00 | 16,00 | 16,98 | 0,98 | 18,10 | 19,21 | 1,11 | 20,88 | 22,16 | 1,28 |
| Ispettore superiore | 137,50 | 15,72 | 16,68 | 0,96 | 17,78 | 18,87 | 1,09 | 20,51 | 21,77 | 1,26 |
| Ispettore capo | 133,50 | 15,26 | 16,20 | 0,94 | 17,26 | 18,32 | 1,06 | 19,91 | 21,14 | 1,23 |
| Ispettore | 131,00 | 14,97 | 15,89 | 0,92 | 16,93 | 17,97 | 1,04 | 19,53 | 20,73 | 1,20 |
| Vice ispettore | 124,75 | 14,26 | 15,13 | 0,87 | 16,12 | 17,11 | 0,99 | 18,60 | 19,74 | 1,14 |
| Sovrintendente capo "coordinatore" | 131,00 | 14,97 | 15,89 | 0,92 | 16,93 | 17,97 | 1,04 | 19,53 | 20,73 | 1,20 |
| Sovrintendente capo (con 4 anni nella qualifica) | 125,75 | 14,38 | 15,26 | 0,88 | 16,27 | 17,26 | 0,99 | 18,77 | 19,91 | 1,14 |
| Sovrintendente capo | 124,25 | 14,21 | 15,07 | 0,86 | 16,07 | 17,05 | 0,98 | 18,54 | 19,67 | 1,13 |
| Sovrintendente | 121,50 | 13,89 | 14,74 | 0,85 | 15,71 | 16,67 | 0,96 | 18,12 | 19,23 | 1,11 |
| Vice Sovrintendente | 116,75 | 13,35 | 14,17 | 0,82 | 15,10 | 16,03 | 0,93 | 17,42 | 18,50 | 1,08 |
| Assistente capo coordinatore | 121,50 | 13,89 | 14,74 | 0,85 | 15,71 | 16,67 | 0,96 | 18,12 | 19,23 | 1,11 |
| Assistente capo (con 5 anni nella qualifica) | 117,00 | 13,38 | 14,20 | 0,82 | 15,14 | 16,06 | 0,92 | 17,46 | 18,53 | 1,07 |
| Assistente capo | 116,50 | 13,32 | 14,13 | 0,81 | 15,07 | 15,98 | 0,91 | 17,39 | 18,44 | 1,05 |
| Assistente | 112,00 | 12,80 | 13,59 | 0,79 | 14,49 | 15,37 | 0,88 | 16,71 | 17,73 | 1,02 |
| Agente scelto | 108,50 | 12,41 | 13,17 | 0,76 | 14,04 | 14,90 | 0,86 | 16,20 | 17,19 | 0,99 |
| Agente | 105,25 | 12,03 | 12,77 | 0,74 | 13,62 | 14,45 | 0,83 | 15,71 | 16,67 | 0,96 |



iPoI – Settimanale allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**
Editor: **Salvatore Borzacchiello**



**SUL NOSTRO SITO
LE NUOVE E RINNOVATE
CONVENZIONI 2025/2026**

Aut. Trib. Roma n. 165 – 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale Silp Cgil
Via Palestro,78
00185 – Roma
Tel. 06 4927111