

Riordino Esito incontro al dipartimento del 17 febbraio



IN QUESTO NUMERO

Riordino, esito incontro al dipartimento del 17 febbraio - Riordino, al via una settimana di trattative serrate, il Silp Cgil verso la mobilitazione - L'Editoriale di Daniele Tissone - Sicurezza: ok banca dati DNA ma manca personale specializzato - Femminicidi: Poliziotti in prima linea, obiettivo prevenire i reati e creare una vera formazione di genere - Agenda - News dai Territori - Circolari - Iniziative sul territorio

Esce il nuovo SILP CGIL Magazine



Riordino

Esito incontro al dipartimento del 17 febbraio

Roma, 17 febbraio 2017 – Come anticipato, sono proseguite anche in questa giornata di venerdì le riunioni al Dipartimento per il Riordino delle carriere. Gli incontri sono destinati ad andare avanti già da lunedì prossimo. **La questione del bonus di 80 euro è rimasta centrale nella discussione e il Silp Cgil, forte della propria azione di denuncia e mobilitazione che è destinata a proseguire, ha ribadito la necessità di avere garanzie circa il mantenimento di questo aumento in cifra netta**, anche quando il beneficio sarà reso strutturale. Un quesito posto alla parte ministeriale, guidata come sempre dal Vice Capo Matteo Piantedosi, che ha trovato come risposta l'impegno del Dipartimento a "lavorare in questa direzione" utilizzando la parametrizzazione e la defiscalizzazione. Impegno di cui il Silp Cgil prende atto, ma che al momento – nonostante l'entusiasmo di "alcuni" – non si traduce in qualcosa di più concreto. Le successive riunioni del tavolo dovranno servire a chiarire questo aspetto che a noi sta particolarmente a cuore

Nel corso della riunione odierna sono state annunciate, dopo le nostre richieste, alcune novità che modificano l'ultima bozza di Riordino (quella del 9 febbraio) consegnata ai sindacati. E' evidente che altre e ben più significative novità sono attese: questa, almeno, è la nostra posizione. Vediamo comunque quali sono:

- per le qualifiche apicali dei vari Ruoli è stato previsto un cambio di denominazione da "qualifica speciale" a "coordinatore";
- non sarà più attribuita la qualifica di Upg agli Assistenti Capo;
- sarà garantito, sia nella fase transitoria che in quella a regime, il mantenimento della sede per gli Assistenti Capo che transiteranno nel Ruolo Sovrintendenti;
- vengono modificate le percentuali relative ai concorsi per Vice Sovrintendente: 70 per cento riservati agli Assistenti Capo con scrutinio per merito comparativo, 30 per cento per Agenti e Assistenti con titoli ed esami + eliminazione del limite dei 40 anni);
- nella fase transitoria concorso solo per titoli per il passaggio dei Sovrintendenti Capo al Ruolo Ispettori, con garanzia di permanenza in sede;
- per i partecipanti all'attuale concorso per Vice Ispettori è stata rivendicata, da parte del Silp Cgil, una decorrenza giuridica anteriore e l'immissione nel Ruolo Ispettori per evitare sperequazioni, con mantenimento della sede.
- concorso per soli titoli ed anzianità per transitare nel nuovo Ruolo Direttivo ad esaurimento;
- mantenimento della previsione di una indennità di trasferimento per chi dovesse essere trasferito per soppressione o accorpamento del proprio ufficio.

Il Silp Cgil, che si riserva una approfondita analisi di queste proposte, che al momento non mutano il proprio giudizio complessivamente negativo sulla proposta di Riordino fin qui formulata, ha chiesto anche garanzie per i Ruoli Tecnici e per i cosiddetti "precari" della Banda musicale, che vanno stabilizzati. Nel corso dell'incontro è stato anche fatto notare ed espunto un errore presente nella bozza di Riordino, la previsione cioè della laurea magistrale per diventare Sostituto Commissario: a regime, come è ovvio che sia, sarà prevista la triennale. Lunedì prossimo, come accennato, nuovo incontro a partire dal pomeriggio. Il Silp Cgil continua la sua azione affinché siano sanate tutte le sperequazioni esistenti nella bozza, facendo definitiva chiarezza anche e soprattutto sugli aspetti economici.

Riordino, al via una settimana di trattative serrate Il silp cgil verso la mobilitazione

Roma, 15 febbraio 2017 – La partita per il Riordino delle carriere è giunta al suo momento più importante. Dopo aver ottenuto – con una battaglia che ci ha visto protagonisti nel 2016 - risorse importanti per avviare la riforma dei ruoli e delle qualifiche (poco meno di **1 miliardo di euro**), la delegazione nazionale del Silp Cgil si è presentata oggi al Dipartimento con un messaggio forte che abbiamo trasmesso a chiare lettere al Prefetto Matteo Piantedosi: **non possiamo sprecare una occasione storica come questa e, pertanto, l'ultima bozza di Riordino presentata dall'Amministrazione va, a nostro avviso, respinta al mittente** perché non risolve i problemi esistenti, non sana le sperequazioni del passato e soprattutto offende la dignità delle lavoratrici e dei lavoratori in divisa.

Abbiamo fortemente stigmatizzato l'atteggiamento del Dipartimento che continua a presentare bozze di riforma che solo in minima parte tengono conto delle osservazioni del Sindacato, che sono frutto in realtà di mediazioni al tavolo interforze e che soprattutto non hanno natura negoziale. Ad oggi il Riordino, se così vogliamo chiamarlo, si riduce in buona sostanza ad una riparametrazione per tutti e alla riduzione del numero di anni necessari per il passaggio da una qualifica all'altra. Per questo, **come avevamo chiesto con forza nelle settimane scorse assieme a Fp Cgil e alla Cgil, abbiamo ottenuto un tavolo di confronto vero che già nei prossimi giorni avvierà una serie di incontri serrati per migliorare il testo ed espungere le maggiori criticità.**

Sia chiaro: non accetteremo compromessi al ribasso e non ci faremo prendere in giro. Mentre prosegue la trattativa, infatti, **si scaldano i motori della mobilitazione** permanente che ci vedrà protagonisti se non saranno accolte le nostre principali proposte che puntano, soprattutto, a dare equità a tutto l'impianto del Riordino.





L'EDITORIALE di Daniele Tiszone

Riordino, risorse, bonus 80 euro Tutti i numeri di una partita difficile



"La partita per il Riordino delle carriere è giunta al suo momento più importante". E' ciò che abbiamo scritto ieri all'indomani del deludente incontro con il Prefetto Matteo Piantedosi perché, dopo aver ottenuto – con una battaglia che ci ha visto protagonisti nel 2016 - importanti risorse per avviare la riforma dei ruoli e delle qualifiche (poco meno di 1 miliardo di euro), oggi non sappiamo che fine faranno i "famosi 80 euro" e se mancano ancora all'appello ulteriori risorse che sappiamo essere state stanziare - parola del Ministro dell'interno -, ma che "qualcuno" potrebbe voler destinare ad altri fini.

Eravamo fermi, rispetto agli 80 euro, alla notizia circa una stabilizzazione, ma sul "come e sul quando" non abbiamo ottenuto ieri risposta alcuna. Siamo in attesa del Dpcm che delinea la futura destinazione delle risorse del fondo previste dalla Legge di Bilancio 2017 (mancano, peraltro, 110 milioni di euro rispetto a quelle promesse: 977 milioni rispetto a 1.087 milioni) per stabilizzare il bonus e fare il riordino, ma chi ci assicura che non si stiano mettendo in atto interventi non previsti dalla Delega? Nessuno.

E' palesemente evidente che la nuova Tabella parametrica consegnataci in queste ore non assorbe tutti i 480 milioni delle risorse ex bonus, ovvero non stabilizza gli "80 euro" del vecchio bonus e che, al contrario, non assorbe nemmeno i 370 milioni di euro auspicabili, al netto della copertura della bozza di novembre.

Se a questo si "aggiunge" il fatto che si "continua a perseverare", presentando bozze di riforma che solo in minima parte tengono conto delle osservazioni del Sindacato, che sono frutto, in realtà, di continue mediazioni al tavolo interforze, possiamo dichiarare che la delusione sia veramente tanta e che la misura è altrettanto colma.

Motivo che, come Silp Cgil, già da ieri ci ha fatti "permanentemente mobilitare" affinché si dia equità a tutto l'impianto del riordino, anche per ciò che attiene gli aspetti ordinamentali.

Il Capo della Polizia ci disse, nel corso di una delle primissime riunioni, che "qualsiasi negatività" non sarebbe dovuta ricadere sul personale, incolpevole riguardo a chi aveva avuto nel tempo responsabilità che ha mal gestito. Se vogliamo veramente che ciò non accada, occorre una maggiore chiarezza sul versante dell'allocazione delle risorse nonché un maggiore impegno da parte di questa Amministrazione che, non riuscendo a colmare i tanti, troppi errori del passato, non può né deve "scaricare" sugli operatori fardelli simili, magari perché condizionata da chi ha esigenze o obiettivi ben diversi dai nostri.

A questo proposito non ci dimentichiamo che siamo seduti ad un tavolo nel quale chi rappresenta le altre Amministrazioni, al contrario di noi, ha - per esempio - indetto nel tempo regolari concorsi, bandendo il ruolo speciale, dando così dignità e risorse ai suoi appartenenti.

Il contrario di tutto ciò che viene oggi fatto con il nostro ruolo ad esaurimento che, diciamoci tutta la verità, non risponde affatto, come tutte le altre criticità finora evidenziate per i restanti ruoli, alle esigenze del personale e che, alla fine, tutti scontenterà.

Leggi l'editoriale precedente "riordino, ultimo appello per il dipartimento: no ai papocchi" [clicca qui](#)

Suicidi in Polizia, un fenomeno sin troppo sottovalutato

Huffington Post [clicca qui](#)

Sicurezza, un Daspo fino ad un anno. Ok anche dal Silp Cgil (QN)

Il Carlino [clicca qui](#)

Spray al peperoncino agli agenti delle volanti: "Servirà a garantire maggiore sicurezza"

La Repubblica [clicca qui](#)

Grosseto: il segretario del Silp Cgil lancia un appello a prefetto e questore "Necessario ripensare alle autorizzazioni per l'apertura della sede"

Il Tirreno [clicca qui](#)

Sicurezza

Ok banca dati DNA, ma manca personale specializzato



"L'avvio, pur con straordinario ritardo, di operatività di una banca dati per il Dna rappresenta un fondamentale strumento per la polizia giudiziaria e la magistratura.

Come denunciavamo da tempo, però, serve personale qualificato, anche alla luce delle garanzie che si devono osservare in relazione

alla tracciabilità nella catena attinente la custodia dei reperti, operazioni che richiedono preparazione e formazione specifica in tale campo". Lo afferma Daniele Tisone, segretario generale del sindacato di polizia Silp Cgil.

"A causa dei tagli alla sicurezza degli ultimi 15 anni- dice Tisone- abbiamo una carenza del 43 per cento, rispetto alle dotazioni previste, tra il personale che espleta attività tecnico-scientifico. In questi giorni in cui ci confrontiamo duramente col governo e col Viminale sui temi del riordino interno delle carriere e del contatto, il tema della formazione e dell'aggiornamento resta prioritario e ineludibile per il Silp Cgil".

(Ansa 16 febbraio)

Femminicidi: Poliziotti in prima linea

Obiettivo prevenire i reati e creare una vera formazione di genere



"Oggi tanti uomini regaleranno alle loro donne una mimosa. Alcuni di quegli uomini tra qualche ora, magari dopo una banale discussione, perpetreranno violenza verso la stessa donna perché le statistiche, molto allarmanti, dicono che ogni 3 giorni e mezzo si consuma un omicidio in ambito familiare o comunque affettivo. Si tratta di un vero e proprio bollettino di guerra".

Lo afferma Daniele Tiszone, segretario generale del sindacato di polizia Silp Cgil.

"Anche grazie alle tante battaglie fatte dal sindacato confederale - prosegue - il quadro normativo è notevolmente migliorato e permette una maggiore perseguibilità con un triplice obiettivo: prevenire i reati, punire i colpevoli e proteggere le vittime. Serve però, ed in questi casi siamo ancora molto carenti, una reale

formazione di genere, a partire dalle scuole. Una educazione affettiva, per meglio dire, che serva per combattere fino dall'età scolare, gli stereotipi e prevenire così anche la violenza contro le donne. Abbiamo fatto tanta strada, ma tanta strada dobbiamo ancora farla".

"Come poliziotti - continua Tiszone - siamo quotidianamente impegnati nel contrastare e prevenire tutte quelle forme di violenza, da quella psicologica e fisica a quella sessuale, dallo stalking allo stupro, fino al femminicidio, che riguardano un sempre più vasto numero di persone discriminabile in base al sesso. La Cgil è da sempre impegnata su questo tema e del resto non potrebbe essere diversamente, considerando che, secondo gli ultimi dati Istat, sono 6 milioni e 788 mila le donne che hanno subito, nel corso della propria vita, una qualche forma di violenza fisica o sessuale, il 31,5% delle donne tra i 16 e i 70 anni: il 20,2% ha subito violenza fisica, il 21% violenza

sessuale, il 5,4% forme più gravi di violenza sessuale come stupri e tentati stupri".

(Ansa 14 febbraio)

Agenda

20.2.2017, ore 16,00 - Ministero dell'Interno

Aggiornamento sui lavori decreti attuativi di cui art-8 legge 7 agosto 2015-n- 124

21.2.2017, ore 9,30 - Ministero dell'Interno

Convocazione riunione in materia di riconoscimenti premiali.

22.2.2017, ore 10,00 - Ministero dell'Interno

Infezione tubercolare. Accertamenti nei confronti del personale della Polizia di Stato impegnato nelle attività di soccorso ed assistenza ai migranti. Rimodulazione degli accertamenti sanitari di cui alle circolari n. 556/A.1/I/132/14 del 4 luglio 2014 e n. 850/AP.I-2639 del 9 luglio 2014.

DIECI buoni motivi per iscriverti al SILP CGIL

- 1 Perché siamo l'espressione del più grande sindacato confederale italiano e siamo in grado di offrire ai nostri iscritti una reale, concreta e fattiva tutela;
- 2 Perché al primo posto tra i nostri obiettivi mettiamo il CONTRATTO di lavoro, il RIORDINO delle carriere, la salvaguardia delle nostre PENSIONI, la tutela dei PRESIDI di polizia, il rafforzamento dei MEZZI e delle STRUTTURE, la FORMAZIONE continua e le ASSUNZIONI;
- 3 Perché difendiamo le lavoratrici e lavoratori della Polizia di Stato senza guardare al potente di turno, senza corporativismi che da sempre hanno rappresentato un freno alle conquiste ottenute dal sindacato confederale nel 1981, senza ostentare false 'autonomie' o 'indipendenze';
- 4 Perché per noi al primo posto ci sono la dignità del lavoro e i diritti dei lavoratori che devono essere salvaguardati e rispettati in ogni luogo di lavoro, in ogni Questura, Commissariato, Reparto o Ufficio;
- 5 Perché a noi non interessa l'iscritto fine a se stesso, ma il poliziotto partecipe e consapevole dei propri diritti e dei propri doveri. Consapevole di far parte di una grande famiglia, quella della CGIL, che non lo abbandonerà mai e che lotterà per lui in virtù di una forza e di una autorevolezza, dentro e fuori il nostro comparto, che NESSUNA altra organizzazione sindacale della Polizia di Stato può oggi vantare e soprattutto garantire;
- 6 Perché il nostro modello di sindacato è quello dei diritti, dei valori e del progetto che punta a difendere davvero quei diritti del lavoratore - poliziotto che oggi vengono messi in discussione;
- 7 Perché consideriamo la formazione un elemento fondamentale e imprescindibile della vita del poliziotto e il SILP CGIL si ritiene fortemente impegnato in questa direzione, sia come pungolo per l'Amministrazione e sia come organizzazione di eventi, iniziative e appuntamenti di alto livello che mettiamo in campo costantemente e gratuitamente, vedasi l'importante impegno che ci siamo assunti a garanzia della salute del lavoratore sul versante delle malattie professionali e non solo;
- 8 Perché l'iscritto SILP CGIL può contare su rappresentanti sindacali preparati e su una segreteria nazionale sempre a disposizione per qualsiasi necessità;
- 9 Perché siamo l'unico sindacato di ispirazione confederale a far pagare SOLO 12 MENSILITA' e a non effettuare la trattenuta della delega nella tredicesima;
- 10 Perché garantiamo a tutti i nostri aderenti i servizi straordinari e le convenzioni uniche della CGIL, assicurando benefit e risparmi che da soli valgono abbondantemente il costo della tessera sindacale.

**SIAMO IL SINDACATO DI POLIZIA DELLA CGIL,
SIAMO IL SILP. ENTRA A FAR PARTE DELLA NOSTRA
GRANDE FAMIGLIA!**

(Volantino sindacale della Segreteria Nazionale SILP CGIL - fotocopiato in propria - 8/11/2016)



Adesione del Silp Cgil al “Fondo di solidarietà per le popolazioni dei territori del Centro Italia coinvolti dal sisma” attivato da Cgil – Cisl - Uil

Le tragedie a cui abbiamo assistito nelle settimane scorse, a causa del grave sisma che ha interessato le popolazioni dei territori del Centro Italia, hanno da subito visto la nostra Organizzazione – nelle sue articolazioni – quale parte attiva a sostegno delle vittime, intervenendo anche presso il Dipartimento della P.S. per garantire l'arrivo in loco del maggior numero di operatori possibili.

Alla prima fase emergenziale dell'intervento segue ora la fase dell'assistenza, della ricostruzione, delle esigenze quotidiane, per soddisfare le quali necessitano anche risorse economiche, a cui certamente ognuno di noi ha già provveduto singolarmente.

I bisogni delle popolazione sono comunque tanti e urgenti, per cui come SILP CGIL, abbiamo deciso di aderire all'iniziativa congiunta di Cgil, Cisl e Uil per la raccolta di contributi volontari dei lavoratori da far confluire – direttamente – nel "Fondo CGIL, CISL, UIL popolazioni terremotate centro Italia" Codice IBAN IT10Q 01030 03201 000002589310.

Tutti gli operatori di Polizia sono invitati a partecipare.

Roma, 22 settembre 2016.

Per scaricare il documento [clicca qui](#)



NEWS CIRCOLARI



Publicazione dei vincitori al concorso pubblico per ottanta posti di commissario della polizia di Stato

CLICCA QUI

Mobilità ruolo sovrintendenti della polizia di Stato. Presentazione della domanda entro il 6 marzo 2017

CLICCA QUI

Commissione ruolo sovrintendenti-agenti ed assistenti. Esito riunione 14.2.2017

CLICCA QUI

Conferimento di borse di studio ai figli, agli orfani ed ai dipendenti della Polizia di Stato per l'anno 2017

CLICCA QUI

Riorganizzazione degli uffici, servizi e divisioni di alcune Direzioni Centrali e Uffici di rango equiparato del Dipartimento della Pubblica Sicurezza. Informazione preventiva ex art. 25 D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164.

CLICCA QUI

Annullamento prova selettiva concorso 8 posti a 1° dirigente della polizia di Stato

CLICCA QUI

Art. 11 del D.L. del 9 febbraio 2017 n. 8, relativo ai "Nuovi interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016 e del 2017. Sospensione delle ritenute alla fonte personale interessato

CLICCA QUI

Concorso 3 posti primo dirigente medico-Annullamento prova selettiva

CLICCA QUI

Bozza della convenzione tra il Ministero dell'Interno e la NTV S.p.A

CLICCA QUI

Errore di calcolo percentuale base pensionabile per il personale della polizia di Stato arruolato negli anni 1981-1982-1983

CLICCA QUI

Concorsi interni - Trattamento di missione

CLICCA QUI

News dai Territori



Pisa: Il sindacato di polizia «Più controlli tagliando gli sprechi»

CLICCA QUI

Cagliari: “Divisione anticrimine di Cagliari in emergenza”

CLICCA QUI

Vibo Valentia: il Silp CGIL protesta per le condizioni di lavoro dei poliziotti impegnati nell'attività connessa gli sbarchi

CLICCA QUI

Lamezia Terme: grazie all'azione del Silp CGIL il Questore assegna una nuova auto ai servizi di Volante del Commissariato di PS

CLICCA QUI

Frosinone: Polizia, sull'accorpamento critico il Silp

CLICCA QUI

Catanzaro: il Silp CGIL partecipa all'iniziativa della CGIL sul referendum per il lavoro

CLICCA QUI

Ventimiglia: 'legionella' alla stazione ferroviaria, duro intervento del sindacato di Polizia Silp-Cgil

CLICCA QUI

Imperia: Presto realtà gli uffici della Polfer

CLICCA QUI

Pesaro: furti senza sosta: colpita anche la parrocchia di Cristo Re

CLICCA QUI

Silp Liguria Prevenzione e dialogo contro il terrorismo

CLICCA QUI

Iniziative sul territorio

9 febbraio

**Conferenza di Organizzazione Campobasso
con la partecipazione del Segretario Generale Daniele Tiszone**



16 febbraio

**Conferenza di Organizzazione Roma Lazio
con la partecipazione del Segretario Generale Daniele Tiszone
e del Segretario Nazionale Pietro Colapietro**





Concorso interno a 216 posti per la promozione alla qualifica di ISPETTORE SUPERIORE - SOSTITUTO UFFICIALE DI PUBBLICA SICUREZZA CORSO DI FORMAZIONE A DISTANZA

E' partito con successo il corso di formazione a distanza, organizzato dal SILP CGIL, per la preparazione al concorso interno, per titoli di servizio ed esami, a 216 posti per la promozione alla qualifica di Ispettore Superiore – Sostituto Ufficiale di Pubblica Sicurezza, indetto con decreto 18.10.2016.

Per accedere al corso, riservato esclusivamente agli iscritti SILP CGIL, è possibile utilizzare il link presente sul nostro sito www.silpcgil.it mentre per la preiscrizione occorre scrivere a questo indirizzo mail: 216sups@silp.cgil.it

Il corso si basa sull'analisi dei temi ricorrenti e delle questioni principali trattati nei precedenti concorsi, è realizzato da docenti esperti e calibrato sulla necessità di sostenere e superare le prove di esame del concorso.

E' composto da 12 moduli per un totale di 35 lezioni. Ogni modulo prevede un test per verificare il livello di preparazione e consentire il passaggio al modulo successivo.

I corsisti possono accedere alle lezioni attraverso pc, tablet, smartphone utilizzando username e password rilasciati dopo la verifica dell'iscrizione al sindacato.

**NON SEI ISCRITTO AL SILP CGIL?
ADERISCI SUBITO E ACCEDI GRATIS AL CORSO**



Il Silp Cgil organizza per i propri iscritti e le proprie iscritte il corso di preparazione per il concorso interno a 216 posti per la promozione a Ispettore Superiore SUPS.

La pubblicazione del calendario delle prove scritte è prevista per l'11 gennaio 2017.

Il corso è strutturato in 33 video lezioni -piú un video introduttivo ed uno finale su come affrontare la prova scritta-vertenti sulle materie del concorso.

Saranno forniti riferimenti, temi su cui studiare e possibilità di interagire.

Dalla data di pubblicazione del diario delle prove scritte saranno fornite possibili tracce di esame, che saranno corrette e corredate da un sintetico giudizio.

L'inserimento dei corsisti e delle corsiste, iscritti e iscritte, avverrà per le richieste che perverranno entro il 31 dicembre 2016.




Concorso 320 Vice Ispettori della Polizia di Stato CORSO DI FORMAZIONE A DISTANZA

E' partito con successo il corso di formazione a distanza, organizzato dal SILP CGIL e dalla CGIL, per la preparazione al concorso pubblico per esami a 320 posti per Allievo Vice Ispettore, indetto con D.M. 17 dicembre 2015.

Per accedere al corso, riservato esclusivamente agli iscritti SILP CGIL e CGIL, è possibile utilizzare il link presente sul nostro sito www.silpcgil.it mentre per la preiscrizione occorre scrivere a questo indirizzo mail:
320ispettori@silp.cgil.it

Il corso si basa sull'analisi dei temi ricorrenti e delle questioni principali trattati nei precedenti concorsi, è realizzato da docenti esperti e calibrato sulla necessità di sostenere e superare le prove di esame del concorso.

E' composto da 12 moduli per un totale di 35 lezioni. Ogni modulo prevede un test per verificare il livello di preparazione e consentire il passaggio al modulo successivo.

I corsisti possono accedere alle lezioni attraverso pc, tablet, smartphone utilizzando username e password rilasciati dopo la verifica dell'iscrizione al sindacato.

**NON SEI ISCRITTO AL SILP CGIL O ALLA CGIL?
ADERISCI SUBITO E ACCEDI GRATIS AL CORSO**

Come ampiamente divulgato, abbiamo predisposto un corso di preparazione al concorso per 320 ispettori della Polizia di Stato.

Si tratta di un corso di formazione a distanza a cui potranno avere accesso gratuitamente gli iscritti Silp Cgil e Cgil.

Le richieste di preiscrizione e le informazioni si trovano sul nostro sito www.silpcgil.it
Benché avessimo inizialmente previsto la chiusura delle preiscrizioni al 31.7, dato che le prove preselettive sono state ultimate poco più di un mese fa, saranno accolte anche le richieste che perverranno oltre tale data.



**IN DISTRIBUZIONE GRATUITA
SUI LUOGHI DI LAVORO!**



Ricorso gratuito “tempo-divisa”

Per il riconoscimento economico del tempo di vestizione e svestizione della divisa

Il SILP CGIL, nell’ambito dell’azione di tutela degli operatori di Polizia, ha predisposto un ricorso GRATUITO per i propri iscritti, relativo al riconoscimento del cosiddetto “tempodivisa”.

Con l’espressione “tempo-divisa” (nota in altri ambiti lavorativi come “tempo-tuta”) si indica letteralmente il tempo impiegato dall’operatore della Polizia per indossare e svestire gli abiti da lavoro, con le relative dotazioni funzionali al servizio.

Già da tempo nel settore privato i lavoratori hanno preteso e ottenuto che venisse riconosciuto e quindi retribuito il tempo necessario ad indossare e svestire la tuta di lavoro,

identificandolo per l’appunto “tempo-tuta”.

La giurisprudenza ha più volte ribadito che, a determinate condizioni, queste fasi preparatorie e successive alla prestazione lavorativa rientrano nell’orario di lavoro.

Nello specifico ha consolidato il principio secondo cui, oltre alla prestazione principale, consistente nel lavoro in sé, esiste, a determinate condizioni, una prestazione accessoria - come il tempo per indossare la divisa - senza la quale non può essere eseguita quella principale e, in quanto tale, soggetta a retribuzione.

Il SILP CGIL in ragione di quanto espresso – confortato dal parere favorevole di un legale che ha ritenuto sussistenti anche gli appartenenti alla Polizia di Stato una serie di attività propedeutiche e obbligatorie precedenti e successive all’orario di lavoro – ha predisposto un ricorso al TAR del Lazio con lo specifico intento di chiedere il riconoscimento di questo diritto consistente nella retribuzione del tempo impiegato per le attività funzionali allo svolgimento del servizio in un tempo stimato pari a 30 minuti al giorno (15 per la vestizione, 15 per la svestizione), per un periodo arretrato di cinque anni.

Per l’adesione rivolgersi alle Strutture provinciali del SILP CGIL.

Convenzione con la Casa Editrice "La Tribuna" riservata agli iscritti SILP CGIL

Testi giuridici "La Tribuna" scontati del 40% sul prezzo di copertina, senza alcuna spesa aggiuntiva di spedizione. Per l'acquisto rivolgersi alla locale Segreteria Provinciale del SILP CGIL, che curerà la raccolta degli ordini e la successiva consegna.

SCONTO DEL 40%

Roma, 15 novembre 2016



**Riordino
delle Carriere?
Non trovarti Impreparato**

LA TUA LAUREA ADESSO!



PERCORSO BREVE

Laurea triennale in Scienze dell'Educazione e della Formazione. Il 1° anno partecipi al programma "Class Form" che ti consente agevolazioni economiche al costo di soli 1.200,00 euro mentre il 2° e il 3° anno a 1.700,00 euro ciascuno.

PERCORSO MAGISTRALE

Laurea quinquennale in Giurisprudenza. Il 1° anno partecipi al programma "Class Form" che ti consente agevolazioni economiche al costo di soli 1.200,00 euro mentre il 2°, 3°, 4° e 5° anno a 1.700,00 euro ciascuno.

ALTRI PERCORSI FORMATIVI

4 Corsi di laurea triennale (Scienze motorie, Ingegneria, Economia aziendale, Scienze turistiche) e 3 Bienni Specialistici (Scienze pedagogiche, Scienze economiche, Management dello sport). Più di 60 Master di Primo e Secondo livello. Sconti e agevolazioni anche per i familiari. Possibilità di richiedere le 150 ore di permesso studio.

PERCHÈ ISCRIVERSI CON NOI



INFO E IMMATRICOLAZIONI

- Lezioni On line 24h su 24h
- Nessun acquisto di libri
- Test di valutazione per l'autoapprendimento
- Servizio di assistenza e tutoraggio
- 58 sedi di esami in Italia

Inviare il proprio curriculum a:
mainforce@unipegaso.it
infotel 06.855.31.30
Centro Alti Studi Main Force
Via Po, 162 • 00198 Roma

Per visualizzare la convenzione clicca qui

CONVENZIONI SILP CGIL



Il Patronato della Cgil

Servizi per gli Iscritti



per informazioni clicca qui

TESSERAMENTO 2017



Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia
CGIL

Via Palestro 78, 00185 Roma

www.silpcgil.it
segreteria nazionale@silp.cgil.it

tel. 06 4927111 - fax 06 44702297

Seguici su twitter, facebook e youtube

