

## Contratto, con i decreti si parte Intanto il governo approva il riordino



### IN QUESTO NUMERO

**EDITORIALE:** ripartire da accessorie e secondo livello - Governo approva il riordino delle carriere - Incontro con il Capo della Polizia - G7, sforzo straordinario - Concorso per Agenti, finalmente - X corso vice revisori - Rapporti informativi ruolo sovrintendenti - Strage di Capaci - Attentato a Manchester - **Iniziativa sul territorio** - **Leggi** - **Circolari** - **Agenda** - **Dai territori**  
**Esce il nuovo SILP CGIL Magazine**



## L'EDITORIALE di Daniele Tissone

# Contratto

## Ripartire da accessorie e secondo livello

Non era mai successo, nella storia dei contratti della Polizia di Stato, che si arrivasse a quasi un decennio di mancati rinnovi. Una vergogna senza fine che, mai dimenticarlo, porta la firma del governo Berlusconi e dei suoi fedelissimi alleati, con il famigerato blocco salariale del 2009. Ora, dopo 8 lunghissimi anni, con l'approvazione dei decreti sul pubblico impiego relativi alla riforma Madia, avvenuta il 19 maggio e figlia del fondamentale accordo raggiunto da Cgil, Cisl e Uil col Governo, si sblocca una situazione diventata inaccettabile.

Si parte, dunque, come per tutto il pubblico impiego, dalla previsione di un aumento medio lordo di 85 euro, con la necessità di reperire, nell'ambito della prossima legge di stabilità, 1 miliardo e 200 milioni. Un aumento che per noi si somma all'incremento parametrico previsto dal Riordino delle carriere. I tavoli di contrattazione si avvieranno, con tutta probabilità, a settembre.

Il Silp Cgil da tempo sta lavorando ad una piattaforma contrattuale che porrà necessità divenute ormai ineludibili. Pensiamo, ad esempio, al compenso per lavoro straordinario che viene retribuito meno del lavoro ordinario, ai 4,10 euro di indennità oraria notturna che oggi sono un insulto per la nostra categoria, agli 'accessori' nel loro complesso che non qualificano, come si dovrebbe, l'operato delle lavoratrici e dei lavoratori in divisa.

Pensiamo, ancora, alla mancanza di un secondo livello di contrattazione di Amministrazione che sia realmente effettivo e alla vergogna dei ritardi nei pagamenti delle varie indennità. Sono tante le questioni che andranno affrontate, nella parte economica, ma anche in quella fondamentale normativa, sulle quali non faremo sconti all'esecutivo Gentiloni.

La battaglia è appena cominciata.

**#contrattosubito**



# Carriere

## Il Consiglio dei ministri approva il testo

Il Consiglio dei Ministri ha approvato il Decreto legislativo, attuativo della Legge di riforma della pubblica amministrazione 7 agosto 2015, n. 124, relativo alla revisione dei ruoli delle Forze di Polizia.

Per una valutazione completa ed esaustiva del provvedimento dobbiamo necessariamente attendere il testo definitivo che sarà pubblicato in Gazzetta Ufficiale, perché quelle che circolano oggi in rete e sui social sono bozze officiose.

Il decreto ha sicuramente apportato delle migliorie, frutto di un'azione concreta e costruttiva che il SILP CGIL - contrariamente ad altri - ha portato avanti con serietà e determinazione.

La vera partita, come abbiamo scritto all'indomani dei pareri delle Commissioni parlamentari competenti (si veda il link sottostante), ce la giocheremo nella fase attuativa - transitoria che durerà un ulteriore anno.

Non sarà certamente la riforma che doveva e poteva essere, soprattutto perché la nostra Amministrazione è partita "svantaggiata" rispetto agli altri Corpi.

Ma certamente faremo di tutto perché possa ancora migliorare ed essere il più possibile equa.

CARRIERE, L'ULTIMO EDITORIALE DI DANIELE TISSONE  
[CLICCA QUI](#)

## Incontro con il Capo della Polizia

Nel pomeriggio del 22 maggio si è svolto al Dipartimento l'atteso incontro con il Capo della Polizia, Prefetto Franco Gabrielli, fortemente sollecitato dal SILP CGIL, per fare il punto su temi di rilevante interesse per il personale, quali: programma di sorveglianza sanitaria e promozione della salute, stato concorsi e pagamento FESI.

**SORVEGLIANZA SANITARIA E PROMOZIONE DELLA SALUTE** Al fine della salvaguardia della salute dell'operatore dei Polizia, l'Amministrazione ha comunicato l'intendimento di procedere su due direttrici:

- la prima, che si sostanzia di un "Programma di promozione della salute", in cui ciascun lavoratore – volontariamente – potrà accedere a screening e consulti offerti dal Servizio Sanitario della Polizia di Stato, al fine di garantire un'adeguata prevenzione da stati patologici;

- la seconda, che attiene la "Sorveglianza sanitaria", ancora da approfondire e modulare e coniugare con il Regolamento del DLGS 81/08. Rispetto quest'ultimo punto il SILP CGIL ha ribadito la necessità di salvaguardia del rapporto di lavoro, che non può e non deve essere messo in discussione da eventuali problemi di salute contratte negli anni, spesso contrassegnate da condizioni di lavoro gravose. Ha sottolineato l'esigenza che il tema della "Sorveglianza sanitaria e della promozione della salute" vada vissuto da tutti gli attori, a iniziare dai datori di lavoro, non come un "disturbo" o peggio come uno strumento di "condizionamento", ma come un modo per rendere più efficiente il sistema sicurezza attraverso la salvaguardia della salute del lavoratore di Polizia.

**CONCORSO AGENTI DALLA VITA CIVILE** Venerdì prossimo, 26 maggio, è in programmazione l'uscita del bando di concorso per 1.148 posti da Agente, di cui 893 riservati a cittadini proveniente dalla vita civile (NON Vfb) da 18 anni compiuti a 30 anni non compiuti, con possibile uscita banca dati.

**Prosegue a pagina seguente...**



...dalla pagina precedente



**CONCORSO A 559 AGENTI VFP** Ampliata la platea dei concorrenti sottoposti a visita medica. La pubblicazione della graduatoria è prevista per il 15 giugno prossimo.

**CONCORSO INTERNO 1.400 VICE ISPETTORI** Contrariamente ad alcune voci, il concorso non sarà annullato. Saranno presi tutti gli idonei (1.875) e verranno definite 2 graduatorie: una per 1.400 vincitori e un'altra per 475. La partenza sarà uguale per tutti. Graduatoria già pronta e in via di pubblicazione: si prevede entro il 30 giugno prossimo. Sulla base della disponibilità degli istituti di istruzione, verrà predisposto un piano di assegnazione al riguardo. Il Silp Cgil ha chiesto il mantenimento della sede per i vincitori di questo concorso, anche alla luce degli effetti del Riordino delle carriere. Per quel che riguarda la decorrenza giuridica, il Capo ha affermato che si atterrà alle norme. Il corso di formazione sarà di 6 mesi e non è prevista alcuna modalità on line.

**CONCORSO ESTERNO A 320 VICE ISPETTORI** Ultimata la correzione della prova scritta, il 26 maggio prossimo gli elaborati verranno abbinati in diretta streaming ai concorrenti, identificati per motivi di privacy con appositi codici.

**CENAPS** Previsti ancora dieci giorni lavorativi per la riparazione, con probabile slittamento del pagamento del FESI (Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali), ovvero produttività e indennità connesse, al luglio prossimo. Il SILP CGIL ha replicato duramente all'Amministrazione su quanto appreso, chiedendo chiarimenti e rimarcando l'irresponsabilità di chi in questi anni doveva – e non l'ha fatto – assicurare l'efficienza del sistema.

Nell'occasione il SILP CGIL ha posto all'attenzione del Capo della Polizia anche la necessità di una revisione del procedimento disciplinare, richiamando i contenuti della nostra proposta di modifica, in cui va individuato un organo centrale specifico che tratti la disciplina, onde evitare disomogeneità di giudizio e distorsioni che troppe volte si colgono nell'applicazione nei diversi ambiti lavorativi.

## G7, straordinario sforzo Forze di Polizia



"Dopo Manchester il livello di allerta sicurezza è tornato nuovamente a salire in Italia. A Taormina le forze dell'ordine, con oltre 7.000 donne e uomini impiegati, sono protagonisti di uno sforzo straordinario e tutto questo ha ripercussioni, in termini di carichi di lavoro, su quella che è la gestione ordinaria della sicurezza nelle nostre città e nei nostri paesi, visto che tanto personale è stato inviato in Sicilia. Al governo, che a breve deve riaprire la partita contrattuale anche per i corpi di polizia, chiediamo concretezza dopo 8 anni di stipendi e indennità tuttora al palo. Oggi un agente per difendere la sicurezza dei 'grandi' del mondo percepisce poco meno di

1.400/1.500 euro al mese. Non c'è molto da aggiungere". Lo afferma Daniele Tiszone, segretario generale del sindacato di polizia Silp Cgil. "Esiste, inoltre, un certo atteggiamento di parte della classe politica - dice Tiszone - che risulta francamente inaccettabile, quello cioè di pensare che le lavoratrici e i lavoratori delle forze dell'ordine siano comunque sempre disponibili, a qualsiasi condizione. Non è così. La pazienza di tanti nostri colleghi che faticano ad arrivare a fine mese, che magari in questi giorni sono aggregati a Taormina spesso anche molto distanti dalle loro famiglie, che operano con mezzi e strumenti non sempre idonei, è da tempo al limite. Questa corda non va ulteriormente tesa perché non possiamo - in alcun modo - permetterci di spezzarla. Un malessere che attraversa, in generale, anche chi, in assenza di un sindacato che li rappresenta, non può esprimerlo ufficialmente. Trascorso il G7, dal governo, anche come segno di riconoscimento per il lavoro fatto, ci aspettiamo un segnale di vera attenzione".

## Concorso pubblico per agenti "Finalmente". La soddisfazione del Silp Cgil

Sarà pubblicato a breve un bando di concorso per 1.148 agenti della Polizia di Stato. Previsto un afflusso di 400 mila candidati alla prova scritta che si svolgerà, convocando 12 mila persone al giorno, tra il 24 luglio e la prima settimana di settembre: 895 posti saranno riservati ai civili, 253 a chi proviene dall'Esercito. "Finalmente dopo tanti anni - commenta il segretario del sindacato Silp Cgil, Daniele Tiszone - arriva un concorso pubblico per agenti di polizia, destinato in prevalenza a giovani provenienti dalla vita civile. Come SilpCgil abbiamo lottato molto per tornare a bandi di assunzione che rispettassero la prerogativa principale della Polizia di Stato, quella cioè di

essere un Corpo ad ordinamento civile. Senza contare che l'assenza di pubblici concorsi ha drasticamente ridotto la presenza femminile. Peraltro, data la cronica carenza di organico e l'elevata età media del personale oggi in servizio, queste ragazze e questi ragazzi saranno fondamentali per la nostra Amministrazione".

(ANSA, 25 maggio 2017)



## X corso per vice revisore tecnico Richiesta di incontro con il Capo della Polizia



Signor Capo della Polizia,

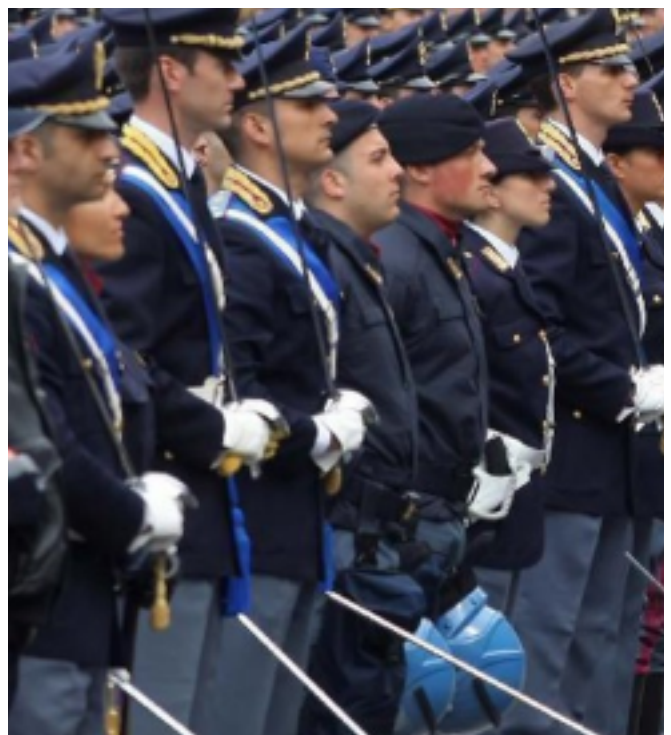
con la presente vogliamo porre alla Sua attenzione alcune questioni relative al concorso in oggetto per il quale, già il 6 aprile scorso, nell'ambito della riunione dedicata ai criteri di assegnazione del 10° corso di formazione professionale per Vice Revisore Tecnico, ha manifestato il Suo impegno a trovare una soluzione che permettesse il rientro in sede dei corsisti in tempi brevi. Lei stesso sottolineò come il mancato rientro in sede di numerosi colleghi, avrebbe dato origine all'ennesima sperequazione tra poliziotti del ruolo ordinario e ruolo tecnico, tanto più in prospettiva dell'imminente riordino delle carriere.

A tal fine si condivide, come via percorribile, quella di inserire una norma transitoria nel testo del Decreto legislativo recante disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle forze di polizia. Attualmente, una indicazione in tal senso compare nella proposta di parere del 9.05.2017 delle Commissioni riunite che, alla pagina 12, punto ww) offrirebbe, qualora approvata, una prima soluzione. Tale modifica, che dovrebbe consentire un immediato rientro in sede a tutti i corsisti, appare però formulata in maniera troppo generica e quindi priva delle garanzie necessarie per dare certezza e tranquillità ai

colleghi coinvolti.

Infatti, nella proposta di parere dei relatori, come Lei ben sa, vi è solo l'indicazione di modifica all'art.45 che consentirebbe ai frequentatori del 10° corso per Vice Revisore Tecnico di presentare domanda di trasferimento in deroga a quanto previsto dall'articolo 55, comma 1, del D.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, prevedendo che i conseguenti trasferimenti siano disposti a domanda, anche se il dipendente non abbia maturato il requisito della permanenza, ininterrottamente per quattro anni, nella stessa sede di servizio. Risulta pertanto evidente come sia necessario introdurre nel testo della revisione dei ruoli delle Forze di Polizia, garanzie tali da permettere al dipendente che chiede di rientrare in sede di non dover passare attraverso il parere, soggettivo e più o meno favorevole, del capo ufficio, che con un giudizio negativo o "previa sostituzione" di fatto impedirebbe il trasferimento per un tempo indefinito.

**Segue alla pagina successiva ...**



**...dalla pagina precedente...**

L'attuale formulazione del testo pertanto, in assenza di un chiaro superamento del parere del dirigente, risulta un po' poco per tranquillizzare gli animi di chi, con un'età media di 48 anni con famiglia a carico, si è visto assegnare in sedi logiche, se non quella delle sole valutando la percorribilità di un ricorso giurisdizionale, procedura che con una condivisione di intenti Lei può scongiurare.

Abbiamo già espresso come, dal nostro punto di vista, la questione attenga più ad un profilo umano e politico, in una visione ampia d'insieme. L'alta incidenza di rinunce alla qualifica, determinata dal non poter accettare la sede assegnata, è l'ennesima beffa per colleghi che hanno atteso a lungo un avanzamento in carriera, nonché un inutile ed evidente danno per l'Amministrazione.

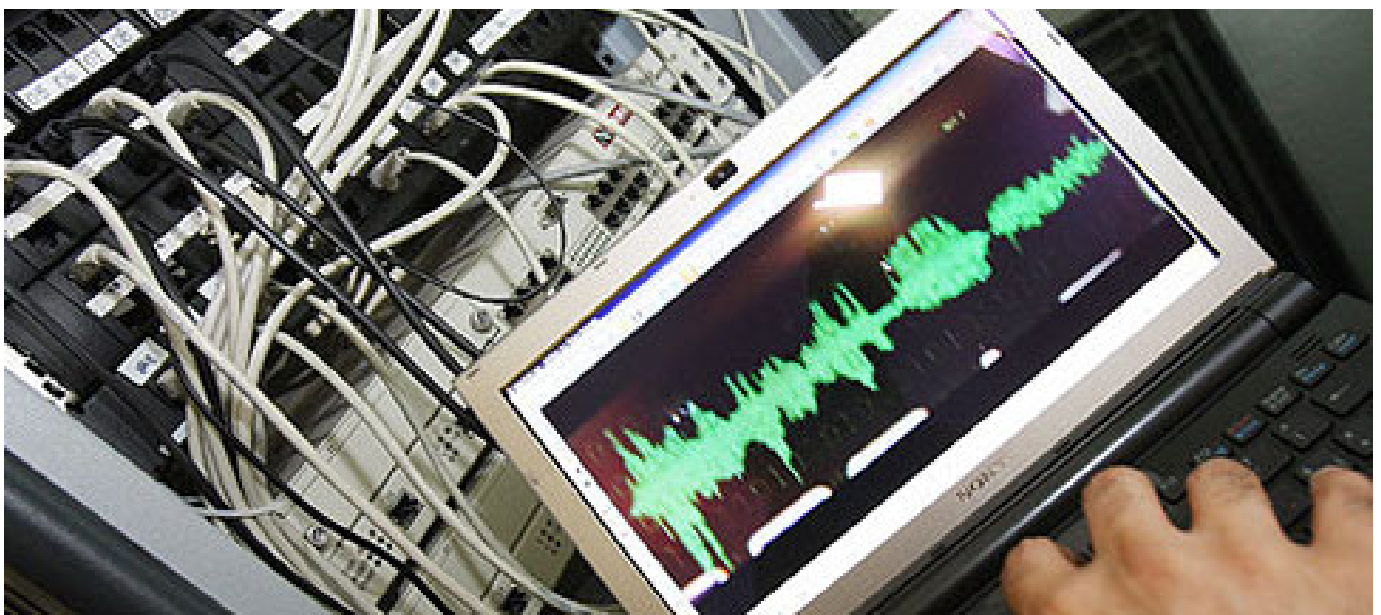
Abbiamo anche rilevato come, al contrario di quanto indicato dal Decreto Istitutivo del 10° corso, lo stesso nella fase residenziale non si sia caratterizzato da una differenziazione degli insegnamenti per "profili professionali", determinando situazioni anomale nelle quali, ad esempio, il procedurista (settore telematico), ha svolto lo stesso corso del telegrafico e dell'elettronico, così come per il settore scientifica, il chimico ha svolto lo stesso corso del fonico e del balistico. Inoltre, cosa assai più importante, al termine del corso i colleghi hanno sostenuto una prova

d'esame su argomenti non attinenti al settore professionale che comprende tutti i profili. Questo ha inevitabilmente prodotto risultati d'esame non aderenti al vero livello di preparazione del singolo determinando però la graduatoria utilizzata per l'assegnazione delle sedi. Sembra assurdo ma si `risuscita a scontentare tutti, Amministrazione in primis!

A solo titolo d'esempio, ma la casistica è più ampia, vi sono casi di colleghi con profilo professionale di biologo assegnati a Gabinetti di Polizia Scientifica nei quali non laboratori di biologia.

Ci sembra vi siano stati, nelle fasi preliminari, durante il corso, come nelle fasi d'esame, nonché nella compilazione della graduatoria finale che ha determinato le assegnazioni, numerosi punti critici che potrebbero generare, come sopra detto, attività di rivalsa da parte dei corsisti, così come ci risulta stia avvenendo in numerose sedi, aumentando il livello di litigiosità con l'Amministrazione.

Per questo siamo a chiederLe garanzie al riguardo, sull'argomento, sicuri della sua sensibilità sull'argomento, sottolineando la necessità di un urgente incontro per la definizione del caso.



## Diseguaglianze nei rapporti informativi Ruolo dei sovrintendenti

Il 19 maggio il Silp Cgil ha inviato la seguente nota al Dipartimento della P.S.

Si portano all'attenzione di codesto Ufficio le doglianze pervenute in merito a criteri difformi utilizzati da Uffici territoriali della Polizia di Stato, insistenti anche nella medesima provincia, nella compilazione dei rapporti informativi del personale nei casi di progressione di carriera nel ruolo superiore, specificatamente nel ruolo dei Sovrintendenti. Si apprende che, nel mentre per operatori in servizio presso un Ufficio è stato mantenuto nel nuovo ruolo un giudizio complessivo omologo a quello posseduto nel ruolo di provenienza, per altri, appartenenti a un Ufficio diverso, pur in costanza di condizioni similari, è stato attribuito un giudizio peggiorativo rispetto al precedente. Quanto detto manifesta una disuguaglianza che non può e non deve esistere che, in particolare, determinerà nei confronti dei colleghi destinatari di una valutazione più bassa condizioni di sfavore in occasione di future procedure concorsuali. Per quanto espresso, si chiede di conoscere criteri e indirizzi previsti da codesto Dipartimento per la corretta compilazione dei rapporti informativi del personale, nonché l'invio a tutti gli Uffici di Polizia di apposita comunicazione contenente direttive univoche sulle modalità da osservare per l'attribuzione del relativo giudizio nel caso di specie rappresentato, ovvero nel passaggio dal ruolo Agenti e Assistenti al ruolo Sovrintendenti.

In attesa di urgente riscontro, l'occasione è gradita per porger cordiali saluti.



## Strage di Capaci, strage di poliziotti Il Silp Cgil non dimentica



"La stagione delle stragi mafiose, sulle quali deve ancora essere scritta una pagina di verità, soprattutto sui mandanti, ha segnato uno dei momenti più negativi della storia del nostro Paese. Le forze dell'ordine hanno pagato un prezzo altissimo che ha visto cadere oltre un centinaio di lavoratrici e lavoratori in divisa impegnati in attività investigative, di scorta e di tutela nel contesto della prevenzione e del contrasto di questa particolare quanto aggressiva forma di criminalità". Lo afferma Daniele Tisone, segretario generale del sindacato di polizia Silp Cgil, alla vigilia dell'anniversario della strage di Capaci.

"A Capaci - dice Tisone - è stato colpito al cuore lo Stato con la morte di Giovanni Falcone e di sua moglie, ma va ricordato che il tributo di sangue più alto lo ha dato, purtroppo, la Polizia di Stato con 3 nostri colleghi morti - Rocco Di Cillo, Antonio Montinaro e Emanuele Schifani - e 3 feriti (Paolo Capuzza, Gaspare Cervello e Angelo Corbo)". "Ad uomini come Rocco, Antonio, Emanuele, Paolo, Gaspare e Angelo - secondo il segretario del Silp - va ogni giorno il nostro pensiero. Ed è importante ricordare che, dopo una lunga battaglia che ha visto protagonista anche il nostro sindacato, a tutti i familiari dei

deceduti e ai feriti sono riconosciuti benefici economici che non potranno però mai compensare quel che è accaduto; incentivi che contribuiscono a conferire, esclusivamente, flebile serenità a coloro che hanno perso una persona cara o a chi è sopravvissuto a quella terribile esperienza".

Il Silp Cgil ha partecipato in tutta Italia alle iniziative di commemorazione.

(ANSA, 22 maggio 2017)



## Manchester, "terribile" salto di qualità Spese sicurezza fuori da Patto Stabilità

"L'attentato al concerto di Manchester, qualora la matrice terroristica venisse confermata rappresenta un terribile salto di qualità perché si è scelto, volutamente, di colpire dei giovani. L'unica risposta al terrore che possiamo oggi dare, a livello europeo, è quella di coordinare al meglio i servizi di intelligence e le forze di polizia attraverso tempestivi scambi di informazioni e con l'utilizzo di ogni tecnologia esistente e disponibile al momento senza alcun limite ragionieristico alla spesa. Lo possiamo per esempio fare qualora, le istituzioni comunitarie, decidessero finalmente e rapidamente di escludere in via assoluta le spese per la sicurezza dai Patti di stabilità". Lo afferma Daniele Tissone, segretario generale del sindacato di polizia Silp Cgil. "Attenzione - dice Tissone - non serve una risposta muscolare, non è necessario riempire le nostre strade di bravi ragazzi in tenuta militare che servono, forse, al solo fine di dare risposte a livello di sicurezza percepita. Va invece implementata l'azione antiterrorismo, occorre appunto lavorare sulla prevenzione che si basa su un sinergico scambio di informazioni, bisogna mettere le forze di polizia nelle condizioni di operare al meglio con mezzi e strumentazione adeguata compensando, nel contempo, lo sforzo delle lavoratrici e dei lavoratori in divisa sul versante economico

anche alla luce degli effetti prodotti da oltre 8 anni di pesante blocco contrattuale".

"In Italia - conclude il segretario del Silp - i rischi ci sono, anche se si lavora ogni giorno con lo scopo di ridurli al minimo. Questo attentato, avvenuto proprio alla vigilia del G7 italiano, costituisce un vero e proprio spartiacque: i 'grandi', infatti, dovranno stavolta uscire da Taormina con impegni concreti in tema di sicurezza. Ciò significherebbe, lo auspichiamo con forza, l'assumersi, una volta per tutte, le dovute responsabilità onde porre fine ad un terrore che può e deve essere sconfitto al più presto".

(ANSA, 23 maggio 2017).



### Sicurezza è prevenzione

L'intervento di Daniele Tissone

[Clicca qui](#)

**SILP** **MAGAZINE**  
Anno 2 numero 5 - Maggio/Giugno 2017  
**CGIL**

**DALLA PARTE  
DELLE FORZE  
DELL'ORDINE**  
INTERVISTA  
A ROBERTO SAVIANO

**RIORDINO  
DELLE CARRIERE**  
Le proposte  
SILP CGIL  
in Parlamento

**TAGLI ALLA  
POLIZIA POSTALE**  
La mannaia  
sul 70%  
degli uffici

**SPI-CGIL, CAMPI  
DELLA LEGALITÀ**  
Pensionati  
e giovani  
contro le mafie

**PENSIONI 2017,  
AGGIORNAMENTI**  
Le nostre  
risposte  
ai vostri quesiti

**Clicca qui**

**IN DISTRIBUZIONE GRATUITA  
SUI LUOGHI DI LAVORO!**

## DIECI buoni motivi per iscriverti al SILP CGIL

- 1 Perché siamo l'espressione del più grande sindacato confederale italiano e siamo in grado di offrire ai nostri iscritti una reale, concreta e fattiva tutela;
- 2 Perché al primo posto tra i nostri obiettivi mettiamo il CONTRATTO di lavoro, il RIORDINO delle carriere, la salvaguardia delle nostre PENSIONI, la tutela dei PRESIDI di polizia, il rafforzamento dei MEZZI e delle STRUTTURE, la FORMAZIONE continua e le ASSUNZIONI;
- 3 Perché difendiamo le lavoratrici e lavoratori della Polizia di Stato senza guardare al potente di turno, senza corporativismi che da sempre hanno rappresentato un freno alle conquiste ottenute dal sindacato confederale nel 1981, senza ostentare false 'autonomie' o 'indipendenze';
- 4 Perché per noi al primo posto ci sono la dignità del lavoro e i diritti dei lavoratori che devono essere salvaguardati e rispettati in ogni luogo di lavoro, in ogni Questura, Commissariato, Reparto o Ufficio;
- 5 Perché a noi non interessa l'iscritto fine a se stesso, ma il poliziotto partecipe e consapevole dei propri diritti e dei propri doveri. Consapevole di far parte di una grande famiglia, quella della CGIL, che non lo abbandonerà mai e che lotterà per lui in virtù di una forza e di una autorevolezza, dentro e fuori il nostro comparto, che NESSUNA altra organizzazione sindacale della Polizia di Stato può oggi vantare e soprattutto garantire;
- 6 Perché il nostro modello di sindacato è quello dei diritti, dei valori e del progetto che punta a difendere davvero quei diritti del lavoratore - poliziotto che oggi vengono messi in discussione;
- 7 Perché consideriamo la formazione un elemento fondamentale e imprescindibile della vita del poliziotto e il SILP CGIL si ritiene fortemente impegnato in questa direzione, sia come pungolo per l'Amministrazione e sia come organizzazione di eventi, iniziative e appuntamenti di alto livello che mettiamo in campo costantemente e gratuitamente, vedasi l'importante impegno che ci siamo assunti a garanzia della salute del lavoratore sul versante delle malattie professionali e non solo;
- 8 Perché l'iscritto SILP CGIL può contare su rappresentanti sindacali preparati e su una segreteria nazionale sempre a disposizione per qualsiasi necessità;
- 9 Perché siamo l'unico sindacato di ispirazione confederale a far pagare SOLO 12 MENSILITA' e a non effettuare la trattenuta della delega nella tredicesima;
- 10 Perché garantiamo a tutti i nostri aderenti i servizi straordinari e le convenzioni uniche della CGIL, assicurando benefit e risparmi che da soli valgono abbondantemente il costo della tessera sindacale.

**SIAMO IL SINDACATO DI POLIZIA DELLA CGIL,  
SIAMO IL SILP. ENTRA A FAR PARTE DELLA NOSTRA  
GRANDE FAMIGLIA!**

(Volantino sindacale della Segreteria Nazionale SILP CGIL - fotocopiato in propria - 8/11/2016)



## **Iniziative sul territorio**

**22 maggio**

**Como, iniziativa "L'Italia che non dimentica"  
con la partecipazione del segretario generale Daniele Tiszone**



Vedi tutte le foto  
[Clicca qui](#)

**26 maggio**

**Roma, presidio Cgil al Pantheon contro la reintroduzione dei voucher  
con la partecipazione dei segretari nazionali Pietro Colapietro  
e Pierluuciano Mennonna**



## Iniziative sul territorio

**23 maggio**

**Livorno, giornata di formazione sul riordino delle carriere con la partecipazione del segretario nazionale Pierluuciano Mennonna**



**24 maggio**

**Pistoia, assemblea del personale sul riordino delle carriere con la partecipazione del segretario nazionale Pierluuciano Mennonna**



# Dai territori

**Torino: il Silp interviene per le problematiche dell'ufficio Scorte della Questura**

[Clicca qui](#)

**Pesaro Urbino: Frega, la gente dei numeri non se ne fa nulla**

[Clicca qui](#)

**Trapani: violenza assistita intrafamiliare: il minore al centro tra aspetti penali, civili e psicologi**

[Clicca qui](#)

**Silp Umbria: Vademecum contro le truffe agli anziani**

[Clicca qui](#)

**Vibo Valentia: sbarco immigrati, criticità**

[Clicca qui](#)

**Veneto: lettera per congedo straordinario per gravi motivi**

[Clicca qui](#)

# Leggi

**Legge 18 aprile 2017 n. 48. Conversione in Legge, con modificazioni, del Decreto Legge 20 febbraio 2017 n.14, recante disposizioni urgenti in materia di sicurezza delle città**

[Clicca qui](#)



**Fabio Malaspina è il nuovo segretario generale del Silp Cgil di Venezia. A lui e a tutta la struttura provinciale i migliori auguri dalla segreteria nazionale e da parte di tutto il Silp!**



# Circolari

**Scuola Aperta per i servizi di polizia a cavallo di Foresta Burgos (SS).  
Cessazione delle attività didattiche e chiusura dell'Istituto**

[Clicca qui](#)

**Conferimento premi di studio ai figli, agli orfani e ai dipendenti della Polizia di Stato. Bando di concorso del Fondo di Assistenza per il personale della Polizia di Stato emanato il 14 dicembre 2016**

[Clicca qui](#)

**Concorso pubblico per n. 1148 posti per l'accesso alla qualifica iniziale del ruolo degli Agenti della Polizia di Stato**

[Clicca qui](#)

**Evento G7 26-27 maggio 2017. Trattamento economico personale Forze di Polizia . Indennita' di Ordine Pubblico. Chiarimenti.**

[Clicca qui](#)



## Agenda

**29.5.2017, ore 10 - Ministero dell'Interno**  
Commissione riconoscimenti premiali

**5.6.2017, ore 15.30 - Ministero dell'Interno**  
Bozza convenzione Interno-Ferrovie dello Stato

**6.6.2017, ore 16 - Ministero dell'Interno**  
Incontro su Reparti Volo

**8.6.2017, ore 10 - Ministero dell'Interno**  
Bozza circolare missioni nazionali e ordine pubblico



## **Concorso interno a 216 posti per la promozione alla qualifica di ISPETTORE SUPERIORE - SOSTITUTO UFFICIALE DI PUBBLICA SICUREZZA CORSO DI FORMAZIONE A DISTANZA**

E' partito con successo il corso di formazione a distanza, organizzato dal SILP CGIL, per la preparazione al concorso interno, per titoli di servizio ed esami, a 216 posti per la promozione alla qualifica di Ispettore Superiore – Sostituto Ufficiale di Pubblica Sicurezza, indetto con decreto 18.10.2016.

Per accedere al corso, riservato esclusivamente agli iscritti SILP CGIL, è possibile utilizzare il link presente sul nostro sito [www.silpcgil.it](http://www.silpcgil.it) mentre per la preiscrizione occorre scrivere a questo indirizzo mail: [216sups@silp.cgil.it](mailto:216sups@silp.cgil.it)

Il corso si basa sull'analisi dei temi ricorrenti e delle questioni principali trattati nei precedenti concorsi, è realizzato da docenti esperti e calibrato sulla necessità di sostenere e superare le prove di esame del concorso.

E' composto da 12 moduli per un totale di 35 lezioni. Ogni modulo prevede un test per verificare il livello di preparazione e consentire il passaggio al modulo successivo.

I corsisti possono accedere alle lezioni attraverso pc, tablet, smartphone utilizzando username e password rilasciati dopo la verifica dell'iscrizione al sindacato.

**NON SEI ISCRITTO AL SILP CGIL?  
ADERISCI SUBITO E ACCEDI GRATIS AL CORSO**



Il Silp Cgil organizza per i propri iscritti e le proprie iscritte il corso di preparazione per il concorso interno a 216 posti per la promozione a Ispettore Superiore SUPS.

La pubblicazione del calendario delle prove scritte è prevista per l'11 gennaio 2017.

Il corso è strutturato in 33 video lezioni -piú un video introduttivo ed uno finale su come affrontare la prova scritta-vertenti sulle materie del concorso.

Saranno forniti riferimenti, temi su cui studiare e possibilità di interagire.

Dalla data di pubblicazione del diario delle prove scritte saranno fornite possibili tracce di esame, che saranno corrette e corredate da un sintetico giudizio.

L'inserimento dei corsisti e delle corsiste, iscritti e iscritte, avverrà continuamente.



**Riordino  
delle Carriere?  
Non trovarti Impreparato**

## LA TUA LAUREA ADESSO!



### PERCORSO BREVE

Laurea triennale in Scienze dell'Educazione e della Formazione. Il 1° anno partecipi al programma "Class Form" che ti consente agevolazioni economiche al costo di soli 1.200,00 euro mentre il 2° e il 3° anno a 1.700,00 euro ciascuno.

### PERCORSO MAGISTRALE

Laurea quinquennale in Giurisprudenza. Il 1° anno partecipi al programma "Class Form" che ti consente agevolazioni economiche al costo di soli 1.200,00 euro mentre il 2°, 3°, 4° e 5° anno a 1.700,00 euro ciascuno.

### ALTRI PERCORSI FORMATIVI

4 Corsi di laurea triennale (Scienze motorie, Ingegneria, Economia aziendale, Scienze turistiche) e 3 Bienni Specialistici (Scienze pedagogiche, Scienze economiche, Management dello sport). Più di 60 Master di Primo e Secondo livello. Sconti e agevolazioni anche per i familiari. Possibilità di richiedere le 150 ore di permesso studio.

#### PERCHÈ ISCRIVERSI CON NOI



#### INFO E IMMATRICOLAZIONI

- Lezioni On line 24h su 24h
- Nessun acquisto di libri
- Test di valutazione per l'autoapprendimento
- Servizio di assistenza e tutoraggio
- 58 sedi di esami in Italia

Inviare il proprio curriculum a:  
mainforce@unipegaso.it  
infotel 06.855.31.30  
Centro Alti Studi Main Force  
Via Po, 162 • 00198 Roma

**Per visualizzare la convenzione clicca qui**

## CONVENZIONI SILP CGIL



*Il Patronato della Cgil*

*Servizi per gli Iscritti*



*per informazioni clicca qui*

# TESSERAMENTO 2017



**Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia  
CGIL**

Via Palestro 78, 00185 Roma

[www.silpcgil.it](http://www.silpcgil.it)  
[segreteria nazionale@silp.cgil.it](mailto:segreteria nazionale@silp.cgil.it)

tel. 06 4927111 - fax 06 44702297

Selezione contenuti, titoli e immagini a cura di Pierluciano Mennonna, segretario nazionale

Seguici su twitter, facebook e youtube

