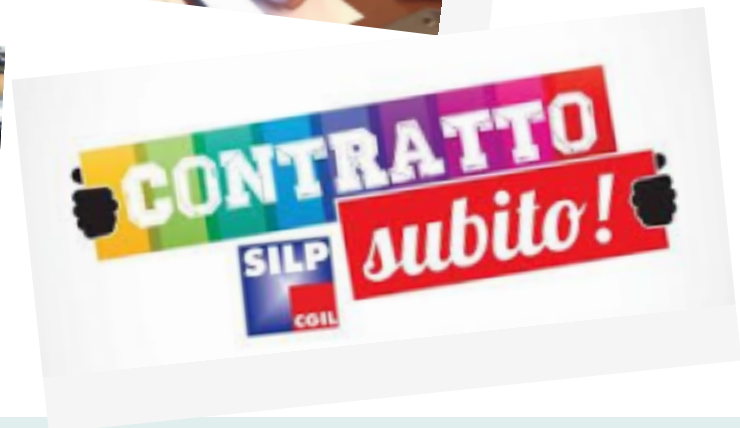


Contratto, si parte



IN QUESTO NUMERO

Contratti, FP e Silp Cgil, al via tavolo rinnovo per Sicurezza e Difesa - Contratto di lavoro 2016/2018 Per il Silp Cgil l'aumento dovrebbe essere di 250,00 euro - Anziani, bene legge anti truffa ma non basta - Mobilità del personale, esito incontro al Dipartimento - [Iniziative sul territorio](#) - [Circolari](#) - [Dai territori](#)
Esce il nuovo SILP CGIL Magazine



Contratti

FP e Silp Cgil, al via tavolo rinnovo per Sicurezza e Difesa



Partita la trattativa per il rinnovo dei contratti del comparto sicurezza e difesa. A farlo sapere sono la FpCgil e il Silp Cgil nel precisare che oggi, presso la sede del Ministero della Pubblica Amministrazione, si è insediato il tavolo del comparto Sicurezza e Difesa, fermo dal 2007. Confronto nel quale i sindacati hanno riportato al Governo le proprie richieste, in attesa della ripresa dei lavori a settembre.

Le richieste avanzate dalla Funzione Pubblica e dal Silp Cgil, fanno sapere, "mirano a valorizzare la professionalità del personale

del settore e a migliorare la qualità del lavoro, così da garantire un sistema di sicurezza del Paese in grado di fronteggiare le sfide del nostro tempo: sicurezza e legalità, minaccia terroristica, immigrazione, giustizia sociale e salvaguardia del territorio".

Al centro delle rivendicazioni dei sindacati, inoltre, "l'esigenza di attuare la piena sindacalizzazione del comparto, lo stanziamento delle risorse necessarie a garantire retribuzioni adeguate, l'ampliamento del sistema delle tutele, anche in merito agli infortuni sul lavoro e ipotizzando l'adesione al sistema Inail, infine l'avvio di un percorso che consenta di accedere alla previdenza complementare in questo settore, come nel resto del pubblico impiego".

In questo senso si considera "positivamente l'impegno del Governo ad utilizzare il protocollo del 30 novembre, a partire dalla previsione degli 85 euro medi, e di stanziare nella prossima legge di Bilancio le risorse necessarie ad attuare tale previsione". Questi alcuni dei temi posti sul tavolo oggi e sui quali imbastire a partire da settembre la trattativa per il rinnovo del contratto.

(Adnkronos 25 luglio)

Apertura Tavolo Contrattuale per vedere il video

[clicca qui](#)

Sicurezza stradale, bene Minniti ma servono uomini Il Silp Cgil sul Corriere della Sera

[clicca qui](#)

Contratto di lavoro 2016/2018

Per il Silp Cgil l'aumento dovrebbe essere di 250,00 euro



Il 25 luglio, dopo 10 anni, governo e rappresentanze del lavoro si sono ritrovate al Ministero della Funzione Pubblica, per il primo incontro sul rinnovo contrattuale 2016/2018 del Comparto

Sicurezza e Difesa.

Per le rappresentanze erano presenti i sindacati della Polizia di Stato, della Polizia Penitenziaria, i Cocer di Carabinieri, Guardia di Finanza, Esercito, Marina e Aeronautica.

La Parte Pubblica era presieduta dal sottosegretario alla Funzione Pubblica Angelo Rughetti.

Per il Dipartimento della Pubblica Sicurezza era presente il Vice Capo della Polizia Prefetto Alessandra Guidi.

Pur trattandosi di un incontro che ha inteso segnare la formalità dell'apertura del tavolo, è emerso da subito come non vi sia certezza sulle risorse che il Governo intende mettere sul tavolo.

La Parte Pubblica ha chiarito di voler investire sul Comparto Sicurezza e Difesa e che la legge di bilancio del 2018 prevederà ulteriori risorse -rispetto a quanto già stanziato e spaccettato con

Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, anche per ulteriori assunzioni – per arrivare agli 85 euro mensili medi di aumento, previsti dall'accordo tra governo e sindacati confederali del

30 novembre 2016.

La Parte Pubblica ha ribadito che il percorso per il rinnovo contrattuale dovrà tenere

insieme specificità del Comparto e quadro d'insieme per la gestione dei pubblici impiegati.

Il Silp Cgil è intervenuto ponendo l'accento sull'esiguità delle risorse previste: dopo gli anni di blocco che hanno causato tagli per 4 miliardi di €, la retribuzione di base dovrebbe essere aumentata di almeno 250,00 € mensili. Sono stati inoltre posti all'attenzione il trattamento accessorio, il valore della retribuzione oraria straordinaria e lo stesso lavoro straordinario, la necessità di una parte normativa all'altezza dei giusti diritti, l'istituzione della previdenza complementare.

Non è passata inosservata l'assenza di ministri al tavolo.

Restiamo infine molto contrariati per lo sbilanciamento che si è determinato verso la dinamica militare, dato che le rappresentanze del Corpo Forestale dello Stato non esistono più.

Il sottosegretario Rughetti, in chiusura, ha chiarito la volontà di aprire il contratto con un percorso di cose già fatte, con tutta la Pubblica Amministrazione coinvolta nei rinnovi. Resta l'urgenza di intervenire, dato che il contratto ha ripercussioni dirette per la sicurezza del Paese.

Sulle risorse, il Governo intende iniziare a negoziare da subito in modo da arrivare ad una legge di Stabilità che sia suggello degli obiettivi e delle intese raggiunte. Gli 85,00 € rappresentano il valore economico complessivo. Potrebbero esserci le condizioni per chiudere entro la fine dell'anno, per rendere operativo il contratto dall'inizio del 2018.

I lavori proseguiranno dopo la pausa estiva, con la presenza dei titolari dei dicasteri. Nel frattempo vi saranno scambi di materiali tra le parti e un calendario di ipotesi dei lavori.

Anziani

Bene legge anti truffa ma non basta



Bene l'inasprimento delle pene ma non basta. Occorre "anche una riflessione sul ruolo delle vittime, sui motivi che portano ad invertire regole e comportamenti fino a pochi anni fa ritenuti sacri e cioè il rispetto per la persona anziana, la solidarietà come forma di aiuto per la sua debolezza.

Al contrario, proprio la fragilità dell'anziano con la sua solitudine offrono l'occasione, relativamente facile ed esente da rischi per chi la mette in pratica, per un guadagno illecito". Così Daniele Tissone, segretario

generale del sindacato di polizia Silp Cgil, commenta all'Adnkronos la proposta di legge, in discussione alla Camera, che prevede l'introduzione di pene più severe per chi commette truffe ai danni di over 65.

Secondo Tissone serve un "effetto deterrente di maggior peso", maggiore informazione non solo attraverso l'azione delle forze di polizia ma anche con l'impegno di associazioni volontarie: "interventi specifici nel sociale come la riqualificazione delle periferie e un sostegno vero a tali fasce deboli".

Va tenuto conto che molti di questi reati, osserva Tissone, "non emergono per il senso di vergogna che impedisce ai truffati di parlarne con i parenti o chiunque altro, preferendo il silenzio ad una possibile perdita di stima e rispetto". Bisogna dunque lavorare con campagne informative "efficaci". "Seguiremo - conclude Tissone - l'iter parlamentare consapevole che il solo inasprimento della pena, sebbene efficace, non potrà purtroppo bastare".

(AdnKronos 24 luglio)

***Un'aggravante per le truffe agli anziani? Con M. Calà, D. Tissone, R. Gara
clicca qui***

***Truffe agli anziani, adeguiamoci all'Europa migliore
clicca qui***

***Il nostro lavoro è stressante, ma non prestiamo il fianco a
strumentalizzazioni: il Silp Cgil su Torino Cronaca
clicca qui***

Mobilità del personale Esito dell'incontro al Dipartimento



In data 20 luglio, presso la sala Europa del Centro Coordinamento e Pianificazione, si è tenuto l'incontro tra la delegazione dell'Amministrazione, presieduta dal Direttore Centrale delle Risorse umane, Prefetto Mario PAPA, e le OO.SS.

Il Prefetto in premessa ha evidenziato che la mobilità del personale deve avvenire nella massima trasparenza, attesa la peculiarità del servizio e la difficoltà della nostra professione. Inoltre, ha confermato la scelta dell'amministrazione di accogliere le domande di riammissione dei frequentatori del 10° corso vice revisori, che per ragioni di mobilità hanno rinunciato al grado pur di non perdere la propria sede.

Poi, su nostra espressa richiesta, ha chiarito che con il prossimo concorsone per vice sovrintendenti saranno sanate tutte le aspettative di rientro in sede dei sovrintendenti assegnati con i precedenti corsi.

Con riferimento alla convocazione per la mobilità ordinaria del ruolo agenti, assistenti e sovrintendenti, l'Amministrazione ha presentato un progetto telematico provvisorio,

in attesa del programma informatico in grado di dare attuazione alla circolare del 2012 e gli eventuali accorgimenti e modifiche che verranno apportate nel corso dei prossimi incontri.

Nello specifico è stata proposta una nuova procedura per l'invio della domanda di trasferimento da presentare on-line, che, al momento, non muta il principio generale della graduatoria basato essenzialmente sull'anzianità.

L'incontro di oggi ha posto le condizioni affinché, nel più breve tempo possibile, si rivedano i criteri della mobilitazione rispetto anche agli istituti della L.104 e degli artt. 42, 78 e 55 ecc.

A tal proposito, il SILP CGIL ha evidenziato che se il rapporto di trasparenza deve esserci lo si deve fare a 360°, ad iniziare anche dai criteri che valgono per la movimentazione territoriale all'interno della stessa provincia, impedendo anche in questo caso clientele e simpatie da parte di molti Questori. Inoltre, è stata evidenziata in modo chiaro l'eccessiva discrezionalità che si determina con i trasferimenti per incompatibilità ambientale, troppo spesso frutto di interpretazioni e prassi consolidate, anche nei casi di piena assoluzione da parte della magistratura.

Il SILP CGIL sul tema della mobilità terrà alta l'attenzione, affinché la trasparenza e l'equità di trattamento siano i motivi fondanti per una più ampia condizione del rispetto dei diritti.

I DIRITTI NEGATI

PETIZIONE PROMOSSA DA CGIL ASSODIPRO FICIESSE SILP SULLA
ESTENSIONE DELLE LIBERTÀ SINDACALI E LA DEMOCRATIZZAZIONE
DEI LUOGHI DI LAVORO PUBBLICI, MILITARI E DI POLIZIA



La CGIL con la Legge di iniziativa popolare "Carta universale dei diritti universali del lavoro" ha proposto, tra le altre materie di estensione e innovazione dello Statuto dei lavoratori in un'ottica più inclusiva, anche di dare attuazione all'art. 39 della Costituzione con una traduzione legislativa della rappresentanza e della libertà sindacale come diritto certo ed esigibile per tutte le lavoratrici e lavoratori.

L'art. 39 della Costituzione difatti recita: <<L'organizzazione sindacale è libera. Ai sindacati non può essere imposto altro obbligo se non la loro registrazione presso uffici locali o centrali, secondo le norme di legge. È condizione per la registrazione che gli statuti dei sindacati sanciscano un ordinamento interno a base democratica. I sindacati registrati hanno personalità giuridica. Possono, rappresentati unitariamente in proporzione dei loro iscritti, stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce>>.

Oggi non a tutti i lavoratori è riconosciuto il diritto alla rappresentanza sindacale e all'esercizio della contrattazione collettiva come strumento di garanzia e tutela delle condizioni di lavoro e del trattamento economico dei lavoratori, sia pubblici che privati.

Per tanta parte di dipendenti pubblici alcuni di questi diritti sono negati in virtù di leggi che limitano le loro libertà.

Un Paese democratico dovrebbe riconoscere nella libertà di rappresentanza e di opinione uno dei fondamenti della partecipazione delle persone e della propria crescita civile e sociale.

La Fp Cgil ha sostenuto fortemente la legge sulla rappresentanza nel Pubblico Impiego (l'art. 42 d.lgs. 165/2001) e ne chiede l'estensione, proponendo di recepire tutta la parte sulla democrazia nei luoghi di lavoro contenuta nel Testo Unico su democrazia e rappresentanza sottoscritto da Cgil, Cisl e Uil il 10 gennaio 2014.

Ci sono tuttavia categorie di lavoratori pubblici che non hanno ancora la possibilità di esercitare appieno i diritti derivanti dall'art. 39 della Costituzione: ad esempio il personale "ripubblicizzato" come la Polizia Penitenziaria che, pur in presenza della democratizzazione prevista dalla legge 121/81 sia per la polizia di Stato che per quella Penitenziaria, non possono eleggere le RSU e non vedono portato a compimento il pieno riconoscimento della libertà sindacale. Limitazioni vigono anche per il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco che, pur non

avendo un esplicito divieto, non vedono le Amministrazioni predisporre gli atti per indire le elezioni delle RSU.

Ancor di più ciò vale per il personale appartenente alle Forze militari, per il quale chiediamo l'abrogazione e la riformulazione delle norme vigenti che privano alla radice i militari e gli operatori di polizia del diritto, sancito dalla Carta Costituzionale e dalla Carta Sociale Europea, di costituire associazioni professionali di carattere sindacale o aderire ad altre associazioni sindacali già costituite.

In particolare vi sono lavoratori che provengono dai comparti civili, come i dipendenti dell'ex Corpo Forestale dello Stato, forzatamente militarizzati per legge e che hanno perso le libertà sindacali e il diritto alla rappresentanza sindacale non in virtù di una scelta volontaria ma di una decisione del Governo.

Vorremmo libere elezioni e la loro indizione concomitante con i lavoratori dei comparti pubblici anche per la Dirigenza, a partire da quella Medica, Sanitaria e Amministrativa.

I lavoratori devono poter scegliere i loro rappresentanti in modo libero e trasparente, devono poter esercitare liberamente l'adesione ad un sindacato democratico e i delegati e rappresentanti sindacali devono essere sottratti ai ricatti della legislazione e degli atti unilaterali e poter contrattare sulle condizioni di lavoro, sull'organizzazione del lavoro e su tutti i riflessi che derivano dal rapporto di lavoro in tema di diritti e garanzie anche nei comparti del Soccorso, della Sicurezza e della Dirigenza.

Se sostieni la battaglia per garantire:

- libere elezioni RSU per la Polizia Penitenziaria e i Vigili del Fuoco
- libere elezioni per i comparti della Dirigenza Pubblica
- libere elezioni per le rappresentanze militari
- la democratizzazione delle forze militari e l'estensione delle libertà sindacali
- inserimento nei CCNL dei Dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche il recepimento del Testo Unico su Democrazia e rappresentanza prevedendo che su accordi e contratti i lavoratori si esprimano

Firma anche tu la Petizione promossa da: CGIL, FP-CGIL, FICIESSE, ASSODIPRO, SILP-CGIL.



FIRMA LA PETIZIONE - [CLICCA QUI](#)



[Clicca qui](#)

**IN DISTRIBUZIONE GRATUITA
SUI LUOGHI DI LAVORO!**

Dai territori

Pesaro: Il ministero non paga hotel Il caso finisce in Parlamento

[Clicca qui](#)

R. Emilia: Silp Cgil: «Bene l'azione interforze»

[Clicca qui](#)

Savona: "Aumentano i morti sulle strade e si riducono i poliziotti di pattuglia"

[Clicca qui](#)

Pesaro: 'Collegli poliziotti messi in hotel scarsi perchè il Ministero non paga le fatture'

[Clicca qui](#)

Como: Accuse alla polizia. Ma l'immigrato difende gli agenti

[Clicca qui](#)

Savona: Forze dell'Ordine ridotte all'osso, SILP "In provincia di Savona, è un'ecatombe!"

[Clicca qui](#)

Ferrara: Enrico Vincenzi (Silp Cgil),delegato dalle sigle sindacali, consegna una lettera al Prefetto Gabrielli

[Clicca qui](#)

Ferrara: Ferrara manterrà la Polizia postale

[Clicca qui](#)

Trieste: Comune non sprechi denaro

[Clicca qui](#)

Ferrara: Gabrielli, Ferrara: «La città avrà l'attenzione che merita»

[Clicca qui](#)



Circolari

Scrutini qualifiche Ispettori ai sensi art.7 e seguenti Legge 241/1990 avvio iter procedimentale

[Clicca qui](#)

Concorso interno 216 posti Ispettore Superiore SUPS, compilazione foglio notizie

[Clicca qui](#)

Convenzione TIM - Nuova opzione fonia ed SMS

[Clicca qui](#)

26 luglio

Pisa, Direttivo Provinciale, con la partecipazione del Segretario Nazionale Pierluciano Mennonna.

**Michele Salvadori è il nuovo segretario Generale del Silp Cgil di Pisa. A lui e alla segreteria pisana il miglior augurio da tutti noi.
Ringraziamo di cuore Claudio Meoli per il lavoro svolto e per la passione con cui starà ancora vicino a noi.**



Ricevi le nostre news
in tempo reale sul tuo
smartphone o tablet

Clicca qui e iscriviti
adesso al canale
TELEGRAM

@ **SILP CGIL**
telegram.me/silpcgil



Il Silp Cgil lancia un nuovo servizio gratuito per tutti i colleghi: un canale informativo che sfrutta la piattaforma Telegram e che offre la possibilità di essere informati delle ultime novità relative al nostro mondo e al comparto sicurezza in assoluta comodità, sul proprio cellulare.

Il canale Telegram offre numerosi vantaggi:

- ci si può iscrivere e togliere quando si vuole;
- le notizie vengono trasmesse sotto forma di link con una anteprima che contiene già i contenuti essenziali della notizia e che non obbliga all'apertura del link stesso;
- immagini, video e files inviati sul canale Telegram non intasano la memoria del telefonino perché sfruttano quella del server (diversamente da Whatsapp)
- aggiornamento istantaneo grazie all'attivazione delle notifiche.



Concorso interno a 216 posti per la promozione alla qualifica di ISPETTORE SUPERIORE - SOSTITUTO UFFICIALE DI PUBBLICA SICUREZZA CORSO DI FORMAZIONE A DISTANZA

E' partito con successo il corso di formazione a distanza, organizzato dal SILP CGIL, per la preparazione al concorso interno, per titoli di servizio ed esami, a 216 posti per la promozione alla qualifica di Ispettore Superiore – Sostituto Ufficiale di Pubblica Sicurezza, indetto con decreto 18.10.2016.

Per accedere al corso, riservato esclusivamente agli iscritti SILP CGIL, è possibile utilizzare il link presente sul nostro sito www.silpcgil.it mentre per la preiscrizione occorre scrivere a questo indirizzo mail: 216sups@silp.cgil.it

Il corso si basa sull'analisi dei temi ricorrenti e delle questioni principali trattati nei precedenti concorsi, è realizzato da docenti esperti e calibrato sulla necessità di sostenere e superare le prove di esame del concorso.

E' composto da 12 moduli per un totale di 35 lezioni. Ogni modulo prevede un test per verificare il livello di preparazione e consentire il passaggio al modulo successivo.

I corsisti possono accedere alle lezioni attraverso pc, tablet, smartphone utilizzando username e password rilasciati dopo la verifica dell'iscrizione al sindacato.

**NON SEI ISCRITTO AL SILP CGIL?
ADERISCI SUBITO E ACCEDI GRATIS AL CORSO**



Il Silp Cgil organizza per i propri iscritti e le proprie iscritte il corso di preparazione per il concorso interno a 216 posti per la promozione a Ispettore Superiore SUPS.

La pubblicazione del calendario delle prove scritte è prevista per l'11 gennaio 2017.

Il corso è strutturato in 33 video lezioni -piú un video introduttivo ed uno finale su come affrontare la prova scritta-vertenti sulle materie del concorso.

Saranno forniti riferimenti, temi su cui studiare e possibilità di interagire.

Dalla data di pubblicazione del diario delle prove scritte saranno fornite possibili tracce di esame, che saranno corrette e corredate da un sintetico giudizio.

L'inserimento dei corsisti e delle corsiste, iscritti e iscritte, avverrà continuamente.



**Riordino
delle Carriere?
Non trovarti Impreparato**

LA TUA LAUREA ADESSO!



PERCORSO BREVE

Laurea triennale in Scienze dell'Educazione e della Formazione. Il 1° anno partecipi al programma "Class Form" che ti consente agevolazioni economiche al costo di soli 1.200,00 euro mentre il 2° e il 3° anno a 1.700,00 euro ciascuno.

PERCORSO MAGISTRALE

Laurea quinquennale in Giurisprudenza. Il 1° anno partecipi al programma "Class Form" che ti consente agevolazioni economiche al costo di soli 1.200,00 euro mentre il 2°, 3°, 4° e 5° anno a 1.700,00 euro ciascuno.

ALTRI PERCORSI FORMATIVI

4 Corsi di laurea triennale (Scienze motorie, Ingegneria, Economia aziendale, Scienze turistiche) e 3 Bienni Specialistici (Scienze pedagogiche, Scienze economiche, Management dello sport). Più di 60 Master di Primo e Secondo livello. Sconti e agevolazioni anche per i familiari. Possibilità di richiedere le 150 ore di permesso studio.

PERCHÈ ISCRIVERSI CON NOI



INFO E IMMATRICOLAZIONI

- Lezioni On line 24h su 24h
- Nessun acquisto di libri
- Test di valutazione per l'autoapprendimento
- Servizio di assistenza e tutoraggio
- 58 sedi di esami in Italia

Inviare il proprio curriculum a:
mainforce@unipegaso.it
infotel 06.855.31.30
Centro Alti Studi Main Force
Via Po, 162 • 00198 Roma

Per visualizzare la convenzione clicca qui

CONVENZIONI SILP CGIL



Il Patronato della Cgil

Servizi per gli Iscritti



per informazioni clicca qui

TESSERAMENTO 2017



**Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia
CGIL**

Via Palestro 78, 00185 Roma

www.silpcgil.it
segreteria nazionale@silp.cgil.it

tel. 06 4927111 - fax 06 44702297

Selezione contenuti, titoli e immagini a cura di Pierluciano Mennonna, segretario nazionale

Seguici su twitter, facebook e youtube

