

## **Straordinari, mancano 200 milioni Niente "integrazione al monte ore mensile"**



### IN QUESTO NUMERO

**Polizia al collasso, mancano 200 milioni di euro per pagare gli agenti - caos parametri stipendiali, il Silp Cgil "pressa il Dipartimento - Modalità di accesso alla qualifica iniziale del ruolo dei Sovrintendenti Tecnici, osservazioni del Silp Cgil - [Circolari](#) - [Agenda](#) - [Iniziative territoriali](#)**

**Esce il nuovo SILP CGIL Magazine**



## Polizia al collasso

### Mancano 200 milioni di euro per pagare gli agenti



Molti servizi strategici della polizia italiana rischiano di saltare per mancanza di fondi. Nelle casse del Viminale, infatti, mancano 200 milioni di euro che servono per pagare gli agenti impiegati in servizi strategici come l'Antiterrorismo, il controllo del territorio e per le scorte. Da qualche settimana sono in corso le trattative tra i sindacati, sempre più preoccupati, e il ministero dell'Economia. "E' una vergogna contro chi - commentano le sigle di categoria - nonostante gli stipendi bassissimi, è sempre impegnato a garantire la sicurezza del Paese". E l'ennesimo schiaffo del Governo al mondo dei lavoratori arriva poco dopo il secco no al versamento degli straordinari svolti da migliaia di poliziotti nel corso degli ultimi 2 anni.

Servizi dell'unità antiterrorismo a rischio

Il fatto è decisamente preoccupante, visto anche il momento che l'Italia - e l'Europa più in generale - sta attraversando. L'attività di prevenzione dovrebbe essere rafforzata, per scongiurare le continue minacce terroristiche, ma senza i fondi risulta impossibile. "La conferma sulla mancanza di fondi - si legge sulle pagine del Corriere della Sera - arriva venerdì scorso con una lettera spedita dal prefetto delegato ai rapporti sindacali alle organizzazioni che avevano sollecitato il versamento degli straordinari svolti negli ultimi due anni oltre 'le canoniche 55 ore mensili'. L'accordo prevede infatti che questo tetto non debba essere superato, ma per la maggior parte dei poliziotti rimanere sotto il limite è impossibile proprio per le attività che sono obbligati a svolgere".

Straordinari degli ultimi 2 anni non saranno pagati

"Riguardo al pagamento delle ore di lavoro 'in supero' effettuate in particolare dai Reparti Mobili,

Prevenzione Crimine, Uffici Scorte e Squadre Mobili - tenta di spiegare il prefetto nella sua lettera - la direzione per le Risorse Umane ha rappresentato che al momento non risulta possibile autorizzare integrazioni al monte ore mensile". Asciugando il discorso... "in cassa non ci sono soldi". Gli agenti che hanno prestato servizio in missioni come il vertice G7, o per le operazioni di soccorso necessarie a causa del sisma, non vedranno il becco di un quattrino: "Verranno ammesse al pagamento all'esito positivo delle iniziative intraprendere". Non ci sono soldi per coprire i servizi ordinari.

La mancanza di fondi rischia di trasformare il Paese in una immensa zona franca dove la criminalità avrà vita facile. Il Viminale è consapevole ci si trovi in una situazione ad alto rischio. "I soldi - viene spiegato - sono indispensabili per far lavorare gli agenti e gli specialisti in maniera dignitosa". Sulle pagine del quotidiano di Via Solferino viene spiegato che "i turni dei poliziotti sono di 6 ore giornaliere, ma praticamente nessuno riesce a rispettarli. La maggior parte degli agenti sfora anche quelle 55 ore mensili di straordinario fissate dal contratto".

I sindacati: "Poco personale e troppi agenti anziani"

"Nelle questure, nei reparti e negli uffici della Polizia di Stato in tutta Italia operano 99.630 agenti - sottolinea Daniele Tisone, segretario del Silp Cgil -. L'organico previsto nel 1989 era di 117.200 unità di personale. Da allora, nonostante la crescita dei reati, i poliziotti sono diminuiti fino ad arrivare al meno 14,5 per cento di oggi. Le esigenze di sicurezza sono aumentate e noi siamo sempre meno e sempre più anziani. Gli ultimi concorsi sono una boccata di ossigeno, ma il sistema è al collasso da anni. E le lavoratrici e i lavoratori in divisa sono umiliati da quasi un decennio di mancati aumenti contrattuali. Servono risorse per incrementare gli stipendi in maniera dignitosa e per garantire il pagamento delle cosiddette indennità accessorie"

**Rassegna stampa**  
**Corriere della sera**  
[clicca qui](#)

***Non ci sono i soldi per pagare gli straordinari e le indennità dei poliziotti  
il SILP CGIL a INBLU Radio***

[clicca qui](#)

***Mancano 200 mln per straordinari e accessorie  
Il SILP CGIL su RAINews24***

[clicca qui](#)

## **Caos PARAMETRI stipendiali Il Silp Cgil "pressa" il Dipartimento**

Il Silp Cgil giudica inaccettabile il mancato adeguamento dei parametri stipendiali che molti colleghi hanno verificato in busta paga. Nonostante le assicurazioni dateci dai competenti uffici dipartimentali, che affermano che tutti i parametri saranno adeguati entro il mese di novembre, stiamo monitorando giornalmente tale situazione affinché i necessari correttivi possano essere approntati prima possibile.

18 novembre



## Modalità di accesso alla qualifica iniziale del ruolo dei Sovrintendenti Tecnici Osservazioni del Silp Cgil



*Il giorno 20 novembre la Segreteria Nazionale scrive al Dipartimento della PS*

**Oggetto: Schema di decreto del Capo della Polizia – Direttore Generale della Pubblica Sicurezza recante le modalità di accesso alla qualifica iniziale del ruolo dei Sovrintendenti Tecnici della Polizia di Stato mediante concorsi interni per titoli.**  
**Osservazioni.**

Con riferimento alla bozza di cui all'oggetto, trasmessa in data 9.11 u.s., questa O.S. ritiene, al fine di contribuire ad un ulteriore miglioramento, di inviare alcune brevi osservazioni.

Si nota una generale mancanza di armonizzazione con l'ultimo bando di concorso per Vice Sovrintendente dei ruoli ordinari. Tale scelta non potrà che inasprire il rapporto tra l'Amministrazione ed il personale interessato, aprendo con un probabile contenzioso che, al contrario, può agevolmente essere evitato riservando l'adeguata attenzione alla necessaria armonizzazione.

In particolare all'art.7:

- allo scopo di equilibrare i titoli annotabili ai fini del punteggio al bando di concorso interno, per titoli, per la copertura di 3.286 posti nella qualifica di Vice Sovrintendente, si segnala che per quanto riguarda i corsi che possono essere indicati nella domanda, mancano quelli di lingua e di informatica, che dovrebbero trovare soluzione

ammettendo l'autocertificazione, così come disposto dalla modifica apportata il 16 novembre scorso per il concorso per Vice Sovrintendenti;

- si segnala inoltre, come non si preveda l'indicazione e il riconoscimento dello status di Vittima del Dover.

- ancora, manca la previsione di un riconoscimento di un punteggio per il personale che nei precedenti concorsi è risultato idoneo non ammesso, così come opportunamente previsto al punto G dell'art 5 del citato bando per Vice Sovrintendente. Si ritiene necessaria una modifica che introduca questa previsione anche nel concorso di cui si discute.

Infine, si segnala una possibile incongruenza.

La bozza inviata prevede una riserva completa dei posti per la qualifica di Assistente Capo tecnico, (artt.1 e 3 punto 1 tra i requisiti di partecipazione). Ma, all'art. 7, lettera b, è previsto un punteggio fino a 10 punti per anzianità complessiva nel ruolo degli Agenti ed Assistenti tecnici. Tale indicazione può risultare contraddittoria dal momento che è riferita a personale ruolo Agenti ed Assistenti, mentre il concorso è riservato a personale della qualifica Assistente Capo tecnico.

Questa osservazione nasce dalla comparazione con il bando da Vice Sovrintendente dove all'art.5 nei titoli riservati agli Assistenti Capo al punto b si valuta "anzianità complessiva di servizio, fino a 14 punti", mentre nei posti riservati agli assistenti e agenti con almeno 4 anni di servizio sempre all'art.5 punto b si indica "anzianità complessiva di servizio, fino a 10 punti".

Rileviamo quindi una mancata uniformità con il citato concorso da Vice Sovrintendenti ruolo ordinario.

## I DIRITTI NEGATI

PETIZIONE PROMOSSA DA CGIL ASSODIPRO FICIESSE SILP SULLA  
ESTENSIONE DELLE LIBERTÀ SINDACALI E LA DEMOCRATIZZAZIONE  
DEI LUOGHI DI LAVORO PUBBLICI, MILITARI E DI POLIZIA



La CGIL con la Legge di iniziativa popolare "Carta universale dei diritti universali del lavoro" ha proposto, tra le altre materie di estensione e innovazione dello Statuto dei lavoratori in un'ottica più inclusiva, anche di dare attuazione all'art. 39 della Costituzione con una traduzione legislativa della rappresentanza e della libertà sindacale come diritto certo ed esigibile per tutte le lavoratrici e lavoratori.

L'art. 39 della Costituzione difatti recita: <<L'organizzazione sindacale è libera. Ai sindacati non può essere imposto altro obbligo se non la loro registrazione presso uffici locali o centrali, secondo le norme di legge. È condizione per la registrazione che gli statuti dei sindacati sanciscano un ordinamento interno a base democratica. I sindacati registrati hanno personalità giuridica. Possono, rappresentati unitariamente in proporzione dei loro iscritti, stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce>>.

Oggi non a tutti i lavoratori è riconosciuto il diritto alla rappresentanza sindacale e all'esercizio della contrattazione collettiva come strumento di garanzia e tutela delle condizioni di lavoro e del trattamento economico dei lavoratori, sia pubblici che privati.

Per tanta parte di dipendenti pubblici alcuni di questi diritti sono negati in virtù di leggi che limitano le loro libertà.

Un Paese democratico dovrebbe riconoscere nella libertà di rappresentanza e di opinione uno dei fondamenti della partecipazione delle persone e della propria crescita civile e sociale.

La Fp Cgil ha sostenuto fortemente la legge sulla rappresentanza nel Pubblico Impiego (l'art. 42 d.lgs. 165/2001) e ne chiede l'estensione, proponendo di recepire tutta la parte sulla democrazia nei luoghi di lavoro contenuta nel Testo Unico su democrazia e rappresentanza sottoscritto da Cgil, Cisl e Uil il 10 gennaio 2014.

Ci sono tuttavia categorie di lavoratori pubblici che non hanno ancora la possibilità di esercitare appieno i diritti derivanti dall'art. 39 della Costituzione: ad esempio il personale "ripubblicizzato" come la Polizia Penitenziaria che, pur in presenza della democratizzazione prevista dalla legge 121/81 sia per la polizia di Stato che per quella Penitenziaria, non possono eleggere le RSU e non vedono portato a compimento il pieno riconoscimento della libertà sindacale. Limitazioni vigono anche per il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco che, pur non

avendo un esplicito divieto, non vedono le Amministrazioni predisporre gli atti per indire le elezioni delle RSU.

Ancor di più ciò vale per il personale appartenente alle Forze militari, per il quale chiediamo l'abrogazione e la riformulazione delle norme vigenti che privano alla radice i militari e gli operatori di polizia del diritto, sancito dalla Carta Costituzionale e dalla Carta Sociale Europea, di costituire associazioni professionali di carattere sindacale o aderire ad altre associazioni sindacali già costituite.

In particolare vi sono lavoratori che provengono dai comparti civili, come i dipendenti dell'ex Corpo Forestale dello Stato, forzatamente militarizzati per legge e che hanno perso le libertà sindacali e il diritto alla rappresentanza sindacale non in virtù di una scelta volontaria ma di una decisione del Governo.

Vorremmo libere elezioni e la loro indizione concomitante con i lavoratori dei comparti pubblici anche per la Dirigenza, a partire da quella Medica, Sanitaria e Amministrativa.

I lavoratori devono poter scegliere i loro rappresentanti in modo libero e trasparente, devono poter esercitare liberamente l'adesione ad un sindacato democratico e i delegati e rappresentanti sindacali devono essere sottratti ai ricatti della legislazione e degli atti unilaterali e poter contrattare sulle condizioni di lavoro, sull'organizzazione del lavoro e su tutti i riflessi che derivano dal rapporto di lavoro in tema di diritti e garanzie anche nei comparti del Soccorso, della Sicurezza e della Dirigenza.

Se sostieni la battaglia per garantire:

- libere elezioni RSU per la Polizia Penitenziaria e i Vigili del Fuoco
- libere elezioni per i comparti della Dirigenza Pubblica
- libere elezioni per le rappresentanze militari
- la democratizzazione delle forze militari e l'estensione delle libertà sindacali
- inserimento nei CCNL dei Dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche il recepimento del Testo Unico su Democrazia e rappresentanza prevedendo che su accordi e contratti i lavoratori si esprimano

Firma anche tu la Petizione promossa da: CGIL, FP-CGIL, FICIESSE, ASSODIPRO, SILP-CGIL.



**FIRMA LA PETIZIONE - [CLICCA QUI](#)**



**Clicca qui**

**IN DISTRIBUZIONE GRATUITA  
SUI LUOGHI DI LAVORO!**

**21 novembre, Firenze: L'operatore di polizia e le nuove sfide professionali con la partecipazione del Segretario Generale Daniele Tiszone e del Segretario Nazionale Pierluciano Mennonna**



*Per vedere altre foto  
clicca qui*

## Agenda

**29.11.2017, ore 9.00 - Ministero dell'Interno**  
Convocazione riunione in materia di ricomoscimenti premiali

**5.12.2017, ore 10.00 - Ministero dell'Interno**  
Aggiornamento professionale del personale della Polizia di Stato per l' anno 2018



# Circolari

**Parametri, a novembre arrivano gli ADEGUAMENTI stipendiali** [Clicca qui](#)

**Concorso interno, per titoli di servizio , a 1500 posti per la nomina alla qualifica di Vice Commissario della Polizia di Stato del ruolo direttivo ad esaurimento, indetto con decreto 11 ottobre 2017. Pubblicazione criteri di valutazione titoli**

[Clicca qui](#)

**Servizi di sicurezza e soccorso in montagna nella stagione invernale 2017/2018 a cura della Polizia di Stato**

[Clicca qui](#)

**Adeguamento stipendiale del personale della Polizia di Stato derivante dall'applicazione del D.Lgs N. 95/2017 — ulteriore integrazione emissioni novembre 2017**

[Clicca qui](#)

**Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri: Autorizzazione ad assumere unità di personale in favore di varie amministrazioni**

[Clicca qui](#)

**Procedura validazione titoli dei concorsi interni. Portale enti matricolari. Manuale d'uso**

[Clicca qui](#)

# Dai territori

**Lecce: L'ultimo orrore sceso dai barconi Allarme pedofilia tra baby immigrati** [Clicca qui](#)

**Lecce: Il centro per migranti di Otranto Il questore: "Non sarà trasferito"** [Clicca qui](#)

**Veneto: L'anello al naso** [Clicca qui](#)

**Lecce: Centro per identificare migranti nel Commissariato di Otranto, il Silp Cgil insorge** [Clicca qui](#)

**Bari: Il giro di prostituzione per i baby migranti** [Clicca qui](#)

## Iscriviti alla nuova NEWSLETTER del SILP CGIL

### NEWSLETTER SILP CGIL

Ogni lunedì mattina  
le notizie aggiornate,  
le news più significative  
degli ultimi 7 giorni.

ISCRIVITI ADESSO



**Prova il nostro innovativo servizio gratuito: ogni lunedì mattina sulla tua mail le notizie più importanti della settimana e gli ultimi aggiornamenti.**

**ISCRIVITI ADESSO!**

**[clicca qui](#)**

Ricevi le nostre news  
in tempo reale sul tuo  
smartphone o tablet

Clicca qui e iscriviti  
adesso al canale  
**TELEGRAM**

@ **SILP CGIL**  
[telegram.me/silpcgil](https://telegram.me/silpcgil)



Il Silp Cgil lancia un nuovo servizio gratuito per tutti i colleghi: un canale informativo che sfrutta la piattaforma Telegram e che offre la possibilità di essere informati delle ultime novità relative al nostro mondo e al comparto sicurezza in assoluta comodità, sul proprio cellulare.

Il canale Telegram offre numerosi vantaggi:

- ci si può iscrivere e togliere quando si vuole;
- le notizie vengono trasmesse sotto forma di link con una anteprima che contiene già i contenuti essenziali della notizia e che non obbliga all'apertura del link stesso;
- immagini, video e files inviati sul canale Telegram non intasano la memoria del telefonino perché sfruttano quella del server (diversamente da Whatsapp)
- aggiornamento istantaneo grazie all'attivazione delle notifiche.

[www.unitelmasapienza.it](http://www.unitelmasapienza.it)**AREA GIURIDICA**

CORSO DI LAUREA TRIENNALE IN SCIENZE  
DELL'AMMINISTRAZIONE E DELLA SICUREZZA  
AMMINISTRAZIONE E FORNITURE  
ORGANIZZAZIONE, SICUREZZA E INFRASTRUTTURE

CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN MANAGEMENT  
DELLE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE SANITARIE  
MANAGEMENT E GOVERNMENTI ELENDENZE PUBBLICHE  
MANAGEMENT DELLE AZIENDE PUBBLICHE

**AREA ECONOMICA**

CORSO DI LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO  
IN GIURISPRUDENZA

DIRITTO DELLA SOCIETÀ E DELL'FORMAZIONE  
DIRITTO MERCATO, IMPRESA

DIRITTO, LEGGI E COMUNI ALTERNATIVE  
DIRITTO, ORGANIZZAZIONI, RELAZIONI INTERNAZIONALI,  
DIRITTO E SISTEMI  
PONDERO PER GLI STUDENTI ISCRITTI NEGLI ANNI PRECEDENTI

CORSO DI LAUREA TRIENNALE IN SCIENZE  
DELL'ECONOMIA AZIENDALE

ECONOMIA AZIENDALE  
ECONOMIA E STRATEGIE EMPRESARIALI

CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN ECONOMIA,  
MANAGEMENT E INNOVAZIONE

ECONOMIA E MANAGEMENT AZIENDALE  
ECONOMIA, TECNOLOGIA, INNOVAZIONE

**AREA INFORMATICA**

CORSO DI LAUREA IN INFORMATICA  
IN NO. SALITA TELECOMUNICAZIONI

**AREA ARCHEOLOGICA**

CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN CLASSICA  
ARCHAEOLOGY IN LINGUA INGLESE

**AREA PSICOLOGICA**

CORSO DI LAUREA IN SCIENZE E TECNICHE  
PSICOLOGICHE

solo per gli iscritti

**500€** DI RISPARMIO SULLE  
QUOTE D'ISCRIZIONE

PER L'ANNO ACCADEMICO 2017/2018

*e se sei un giovane under 26  
o un ex studente della Sapienza  
il risparmio aumenta!*

**CONTACT CENTER: 06-81100288**

DAL LUNEDÌ AL VENERDÌ ORE 9-13 E ORE 14-17

**MAIL: [info@unitelmasapienza.it](mailto:info@unitelmasapienza.it)**

PER POTER USUFRUIRE DELL'AGEVOLAZIONE ECONOMICA, LO STUDENTE DOVRÀ PRESENTARE LA CERTIFICAZIONE DI ISCRIZIONE AL  
SILP CGIL - SINDACATO ITALIANO LAVORATORI POLIZIA DI STATO, PENA LA NON APPLICABILITÀ DELLE PREVISTE AGEVOLAZIONI.

[Per visualizzare la convenzione clicca qui](#)



La tua laurea in **SCIENZE POLITICHE  
E DELLE RELAZIONI INTERNAZIONALI**

*curriculum* INVESTIGAZIONI E SICUREZZA

*a soli 750 € annui  
esclusivamente per gli iscritti Silp Cgil*

*CFU (Crediti Formativi Universitari)*

I corsi, le esercitazioni e i tirocini svolti dal personale della Polizia di Stato, saranno riconosciuti dall'Università in misura non superiore a 12 CFU.

*Spese di iscrizione e di altri oneri*

Le tasse e i contributi di immatricolazione e iscrizione, dovuti all'Università della Tuscia dagli interessati iscritti al SILP CGIL - Sindacato Italiano Lavoratori della Polizia di Stato, ammontano a € 750,00 annui da versare in due rate:

Prima rata: € 350,00

Seconda rata: € 400,00

Università degli Studi della Tuscia Via S.M. in Gradi n.4, 01100 Viterbo - N.Verde 800 007464  
sito: [www.unitus.it](http://www.unitus.it) - email: [infoferme@unitus.it](mailto:infoferme@unitus.it) - PEC: [protocollo@pec.unitus.it](mailto:protocollo@pec.unitus.it)

**Per visualizzare la convenzione clicca qui**



&amp;



## LA TUA LAUREA ADESSO!

### PERCORSO BREVE

Laurea triennale in Scienze dell'Educazione e della Formazione. Il 1° anno partecipi al programma "Class Form" che ti consente agevolazioni economiche al costo di soli 1.200,00 euro mentre il 2° e il 3° anno a 1.700,00 euro ciascuno.

### PERCORSO MAGISTRALE

Laurea quinquennale in Giurisprudenza. Il 1° anno partecipi al programma "Class Form" che ti consente agevolazioni economiche al costo di soli 1.200,00 euro mentre il 2°, 3°, 4° e 5° anno a 1.700,00 euro ciascuno.

### ALTRI PERCORSI FORMATIVI

4 Corsi di laurea triennale (Scienze motorie, Ingegneria, Economia Aziendale, Scienze Turistiche) e 3 Bienni Specialistici (Scienze pedagogiche, Scienze economiche, Management dello sport). Più di 60 Master di Primo e Secondo Livello. Sconti e agevolazioni anche per i familiari. Possibilità di richiedere le 150 ore di permesso studio.

### PERCHÉ ISCRIVERSI CON NOI

- \* Lezioni On line 24h su 24h
- \* Nessun acquisto di libri
- \* Test di valutazione per l'autoapprendimento
- \* Servizio di assistenza e tutoraggio
- \* 58 sedi di esami in Italia

### INFO E IMMATRICOLAZIONI

Inviare il proprio curriculum a:  
mainforce@unipegaso.it  
infotel 06.855.31.30  
Centro Alti Studi Main Force  
Via Po, 162 - 00198 Roma

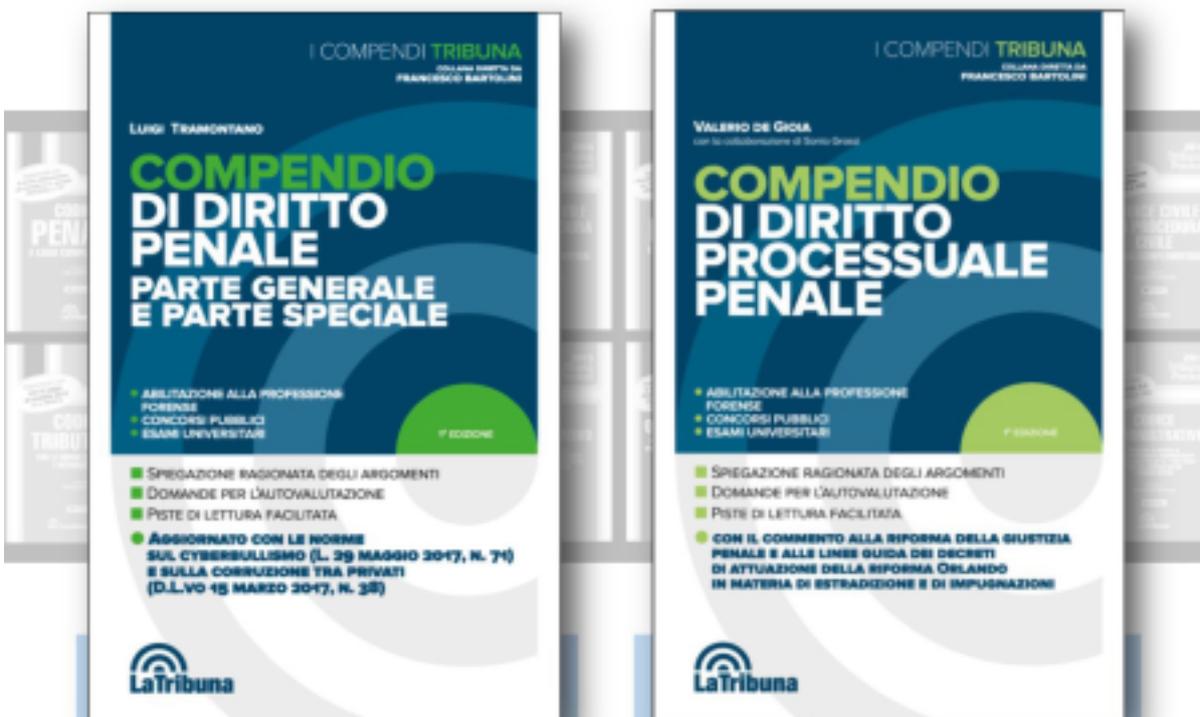
CENTRO ALTI STUDI



Per poter usufruire dell'agevolazione economica, lo studente dovrà presentare la certificazione di iscrizione al SILP CGIL - Sindacato Italiano Lavoratori Polizia di Stato, pena la non applicabilità delle previste agevolazioni.

[Per visualizzare la convenzione clicca qui](#)

# OFFERTA AUTUNNO 2017

**COMPENDIO DI DIRITTO PENALE**  
 Parte generale e parte speciale  
 edizione 2017 - isbn 9317-357-5  
**euro 12,00**  
 Anziché euro 20,00  
 (spedizione gratuita e sino ad esaurimento scorte)

**COMPENDIO DI DIRITTO PROCESSUALE PENALE**  
 la normativa e la prassi  
 edizione 2017 - isbn 9317-356-8  
**euro 15,00**  
 Anziché euro 25,00  
 (spedizione gratuita e sino ad esaurimento scorte)

## Come acquistare

Termine per la raccolta delle prenotazioni: **15 dicembre 2017**  
 Le prenotazioni dovranno essere raccolte a cura delle Segreterie Territoriali **Silp Gcil**

[WWW.LATRIBUNA.IT](http://WWW.LATRIBUNA.IT)



[Per visualizzare la convenzione clicca qui](#)

**La Tribuna**

**SCONTO DEL 20% SUL PREZZO  
DI COPERTINA DI TUTTI I  
PRODOTTI CARTACEI EDITI  
DALLA CASA EDITRICE  
LA TRIBUNA**

Catalogo consultabile sul sito [www.latribuna.it](http://www.latribuna.it)

**CODICE PENALE**  
I LEGGI COMPLEMENTARI  
2017  
I codici vigenti

**CODICE PENALE ANNOTATO**  
CON LA GIURISPRUDENZA  
2017  
I codici vigenti

**CODICE DI PUBBLICA SICUREZZA  
E LE LEGGI PER  
LE FORZE DELL'ORDINE**  
2016  
I codici vigenti

**SILP**  
**CGIL**

Per i tuoi ordini rivolgiti alla Segreteria Provinciale  
SILP CGIL, pagherai solo dopo aver ricevuto la merce.

[Per visualizzare la convenzione clicca qui](#)

**FINANZIAMENTI****ROSY**

## DIAMO CREDITO AI TUOI PROGETTI

Finanziamenti Rosy offre un'ampia scelta di prodotti di credito che si adattano ad ogni tipo di spesa e a diverse tipologie di consumatori.

*Tassi d'interesse competitivi solo per gli iscritti*



**PRESTITI PERSONALI  
CESSIONI DEL QUINTO  
CONSOLIDAMENTO DEBITI**

*Contattaci per un preventivo gratuito*

Sede: **Via Vincenzo Monti 86 - 20145 Milano**

Telefono: **02 43981785 - 02 89076874**

Fax: **02 89076873**

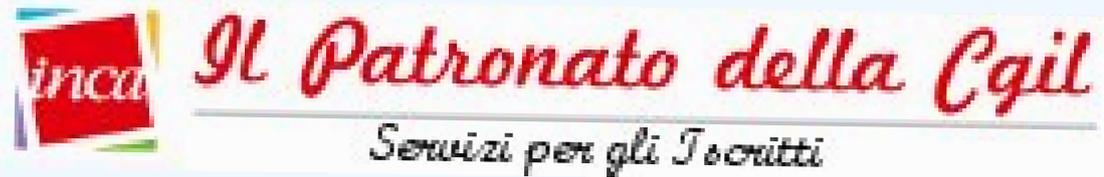
Cellulare: **339 5924498 - 340 1005984**

Email: **finanziamentirosy@libero.it**



Finanziamenti Rosy - Agenzia in Attività Finanziaria S.r.l. Iscritta all'albo degli agenti in attività finanziaria col n.83938 - E' agente di Eurocqs S.p.a. iscritta al n. 117 dell'Albo Unico tenuto da Banca d'Italia ai sensi dell'art. 106 del D. Lgs 385/1993 ("TUB") specializzata nel mercato della cessione del quinto e delegazioni di pagamento.

## CONVENZIONI SILP CGIL



[per informazioni clicca qui](#)

# La tua agenda, tessera e calendario Silp Cgil 2018!



**Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia  
CGIL**

Via Palestro 78, 00185 Roma

[www.silpcgil.it](http://www.silpcgil.it)  
[segreteria nazionale@silp.cgil.it](mailto:segreteria nazionale@silp.cgil.it)

tel. 06 4927111 - fax 06 44702297

Selezione contenuti, titoli e immagini a cura di Pierluciano Mennonna, segretario nazionale

Seguici su twitter, facebook e youtube

