iPol

Il settimanale della
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**

SPECIALE CONTRATTO
23 dicembre 2021

Firmato il Contratto di lavoro personale non dirigente triennio 2019-2021

ECCO LE PRINCIPALI NOVITÀ *(pacchetto sicurezza compreso)*



AUMENTI CONTRATTUALI DA 90 A 130 EURO IMPORTANTI NOVITÀ SULL'ACCORDO SOTTOSCRITTO

È STATO SIGLATO NELLA MATTINATA DEL 23 DICEMBRE 2021 IL CONTRATTO DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE (DA AGENTE A COMMISSARIO CAPO) RELATIVO AL TRIENNIO 2019-2021. UN CONTRATTO FIRMATO TARDI, A DISTANZA DI TRE ANNI DAL PRECEDENTE RINNOVO, CON TRE GOVERNI DI VARIA ESTRAZIONE POLITICA - CONTE 1, CONTE 2 E DRAGHI - CHE NON HANNO POTUTO E VOLUTO CHIUDERE PRESTO E BENE QUESTA PARTITA. TANTO CHE A GENNAIO 2022 È GIÀ TEMPO DI APRIRE IL CONFRONTO PER IL NUOVO CONTRATTO.
FATTA QUESTA PREMESSA, BISOGNA DIRE CHE GRAZIE ALLA COSTANTE AZIONE DI PRESSIONE DELLA FEDERAZIONE SILP CGIL - UIL POLIZIA E ALLE VARIE MOBILITAZIONI MESSE IN CAMPO, ABBIAMO SIGLATO ASSIEME ALLE ALTRE ORGANIZZAZIONI SINDACALI UN ACCORDO CHE, PUR NON POTENDO SODDISFARCI PIENAMENTE, RECEPISCE MOLTE NOSTRE RICHIESTE, PREVEDE AUMENTI ECONOMICI NELLA PARTE FISSA E NELLE ACCESSORIE CON INCREMENTI MEDI LORDI MENSILI COMPLESSIVI A REGIME CHE VANNO DA CIRCA 90 EURO PER GLI AGENTI A POCO MENO DI 130 EURO PER I COMMISSARI CAPO, ANCHE SE SI POTEVA FARE DI PIÙ E MEGLIO, E INTRODUCE NOVITÀ DAL PUNTO DI VISTA NORMATIVO.



PENSIONI



Per quel che riguarda la legge di bilancio, il Governo ha previsto uno specifico pacchetto sicurezza dove, pur insufficienti, risultano finalmente risorse per il fondo perequativo legato alla previdenza complementare: nel 2022 si può davvero cominciare a ragionare su questa importante battaglia avviando finalmente il tavolo di confronto più volte richiesto e ovviamente lavorando per avere maggiori appostamenti. Infatti, nel disegno della legge di bilancio, in risposta alle continue iniziative a tutela dei colleghi, finalmente è presente uno stanziamento per migliorare le pensioni dei Poliziotti.
All'art. 27 del testo è prevista l'istituzione di un fondo da destinare all'adozione di provvedimenti normativi volti alla progressiva perequazione del relativo regime previdenziale, attraverso l'introduzione, nell'ambito degli istituti già previsti per il medesimo personale, di misure:

a. compensative rispetto agli effetti derivanti dalla liquidazione dei trattamenti pensionistici per il personale in servizio il giorno precedente la data di entrata in vigore del relativo provvedimento normativo;
b. integrative delle forme pensionistiche complementari di cui all'articolo 26, comma 20, della legge n. 448 del 1998, per il personale immesso nei ruoli delle Forze armate, delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, a decorrere dalla data di entrata in vigore del relativo provvedimento normativo.

Al successivo art. 28 è disposta l'applicazione anche al personale delle Forze di polizia ad ordinamento civile dell'articolo 54 del decreto del Presidente della Repubblica 29 dicembre 1973, n. 1092, ponendo, finalmente, termine all'ingiusta sperequazione – da noi denunciata - subita negli anni rispetto ai militari.



ALTRE NOVITÀ

**INTRODOTTE INOLTRE LE ASSICURAZIONI SANITARIA E LEGALE.
PREVISTE ANCHE ASSUNZIONI E RISORSE PER L'AREA NEGOZIALE, PROVVEDIMENTI PERÒ CHE, AL DI LÀ DEI FACILI TRIONFALISMI DI ALCUNI ESPONENTI DI GOVERNO, ANDRANNO ANALIZZATI NEL DETTAGLIO UNA VOLTA PUBBLICATO IN GAZZETTA UFFICIALE IL TESTO DELLA MANOVRA.**

VENIAMO ORA AL CONTRATTO NEI PRINCIPALI DETTAGLI



NUOVI STIPENDI

PER QUEL CHE RIGUARDA I NUOVI STIPENDI, IL PUNTO PARAMETRALE VIENE FISSATO A REGIME IN 183,15 EURO LORDI ANNUI.
GLI INCREMENTI MENSILI LORDI CHE NE CONSEGUONO ENTRANO A REGIME DAL PRIMO GENNAIO 2021, COMPORTANO ARRETRATI CHE PARTONO DAL PRIMO GENNAIO 2019 (CON INCREMENTI LORDI MENSILI IN QUOTA PARTE) E GARANTISCONO **AUMENTI DA 44,73 EURO PER L'AGENTE FINO A 63,97 EURO PER IL COMMISSARIO CAPO.**

QUALIFICHE	PARAMETRI	INCREMENTI MENSILI LORDI	STIPENDI ANNUI LORDI
			(12 mensilità)
		Euro	**Euro**
Commissario capo Commissario capo penitenziario	150,50	63,97	27.564,08
Commissario Commissario penitenziario	148,00	62,90	27.106,20
Vice commissario Vice commissario penitenziario	136,75	58,12	25.045,76
Sostituto commissario "coordinatore"	148,00	62,90	27.106,20
Sostituto commissario	143,50	60,99	26.282,03
Ispettore superiore *(con 8 anni nella qualifica)*	140,00	59,50	25.641,00
Ispettore superiore	137,50	58,43	25.183,13
Ispettore capo	133,50	56,73	24.450,53
Ispettore	131,00	55,68	23.992,65
Vice ispettore	124,75	53,02	22.847,96
Sovrintendente capo "coordinatore"	131,00	55,68	23.992,65
Sovrintendente capo *(con 4 anni nella qualifica)*	125,75	53,44	23.031,11
Sovrintendente capo	124,25	52,81	22.756,39
Sovrintendente	121,50	51,63	22.252,73
Vice sovrintendente	116,75	49,62	21.382,76
Assistente capo "coordinatore"	121,50	51,63	22.252,73
Assistente capo *(con 5 anni nella qualifica)*	117,00	49,72	21.428,55
Assistente capo	116,50	49,51	21.336,98
Assistente	112,00	47,60	20.512,80
Agente scelto	108,50	46,11	19.871,78
Agente	105,25	44,73	19.276,54



INDENNITÀ PENSIONABILE

IL CONTRATTO PREVEDE, PER L'INDENNITÀ PENSIONABILE, UN INCREMENTO MENSILE LORDO CHE DECORRE DAL FEBBRAIO 2021 E CHE QUINDI PRODURRÀ ANCHE IN QUESTO CASO LA NECESSITÀ DI ARRETRATI. SI PARTE DAI 39,56 EURO PER L'AGENTE FINO AI 64,59 EURO PER IL COMMISSARIO CAPO.

QUALIFICHE	INCREMENTI MENSILI LORDI	IMPORTI MENSILI LORDI
	Euro	**Euro**
Commissario capo Commissario capo penitenziario	64,59	932,67
Commissario Commissario penitenziario	63,92	923,12
Vice commissario Vice commissario penitenziario	61,41	886,79
Sostituto commissario "coordinatore"	63,23	913,13
Sostituto commissario	63,23	913,13
Ispettore superiore *(con 8 anni nella qualifica)*	62,50	902,50
Ispettore superiore	62,50	902,50
Ispettore capo	59,82	863,80
Ispettore	57,96	836,98
Vice ispettore	56,14	810,72
Sovrintendente capo "coordinatore"	57,69	833,08
Sovrintendente capo *(con 4 anni nella qualifica)*	57,69	833,08
Sovrintendente capo	57,69	833,08
Sovrintendente	54,44	786,21
Vice sovrintendente	54,19	782,53
Assistente capo "coordinatore"	49,32	712,20
Assistente capo *(con 5 anni nella qualifica)*	49,32	712,20
Assistente capo	49,32	712,20
Assistente	45,13	651,70
Agente scelto	41,92	605,36
Agente	39,56	571,26



LAVORO STRAORDINARIO

ANCHE LE MISURE DELLE ACCESSORIE E DELLO STRAORDINARIO
IN PARTICOLARE VENGONO FINALMENTE INCREMENTATE,
MA IN MISURA ANCORA NON SODDISFACENTE
RISPETTO ALLE NOSTRE RIVENDICAZIONI.

PER GLI AGENTI LO STRAORDINARIO FERIALE
PASSA A 11,28 EURO, IL NOTTURNO O FESTIVO A 12,76 EURO
E IL NOTTURNO - FESTIVO A 14,72 EURO.

PER IL COMMISSARIO CAPO TALI CIFRE SONO RISPETTIVAMENTE
RIDETERMINATE IN 16,11 EURO, 18,22 EURO E 21,02 EURO.

MISURE ORARIE DEL LAVORO STRAORDINARI A DECORRERE DAL 1°GENNAIO 2021		FERIALE	NOTTURNO O FESTIVO	NOTTURNO FESTIVO
QUALIFICHE	PARAMETRI	**Euro**	**Euro**	**Euro**
Commissario capo Commissario capo penitenziario	150,50	16,11	18,22	21,02
Commissario Commissario penitenziario	148,00	15,85	17,93	20,69
Vice commissario Vice commissario penitenziario	136,75	14,64	16,57	19,11
Sostituto commissario "coordinatore"	148,00	15,85	17,93	20,69
Sostituto commissario	143,50	15,37	17,39	20,06
Ispettore superiore *(con 8 anni nella qualifica)*	140,00	14,99	16,96	19,56
Ispettore superiore	137,50	14,72	16,64	19,20
Ispettore capo	133,50	14,30	16,18	18,66
Ispettore	131,00	14,02	15,86	18,30
Vice ispettore	124,75	13,36	15,11	17,43
Sovrintendente capo "coordinatore"	131,00	14,02	15,86	18,30
Sovrintendente capo *(con 4 anni nella qualifica)*	125,75	13,47	15,24	17,58
Sovrintendente capo	124,25	13,31	15,06	17,37
Sovrintendente	121,50	13,01	14,72	16,98
Vice sovrintendente	116,75	12,50	14,14	16,31
Assistente capo "coordinatore"	121,50	13,01	14,72	16,98
Assistente capo *(con 5 anni nella qualifica)*	117,00	12,53	14,17	16,35
Assistente capo	116,50	12,48	14,12	16,29
Assistente	112,00	11,99	13,56	15,65
Agente scelto	108,50	11,62	13,15	15,17
Agente	105,25	11,28	12,76	14,72

ASSEGNO FUNZIONALE

A DECORRERE DAL 31 DICEMBRE 2021 E A VALERE DAL 2022, LE MISURE DELL'ASSEGNO FUNZIONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 8, COMMA 2, DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 16 APRILE 2009, N. 51, RIFERITE ALL'ASSISTENTE CAPO COORDINATORE DOPO 4 ANN DI ATTRIBUZIONE DELLA DENOMINAZIONE, AL SOVRINTENDENTE CAPO COORDINATORE DOPO 4 ANNI DI ATTRIBUZIONE DELLA DENOMINAZIONE E AL SOSTITUTO COMMISSARIO COORDINATORE SONO INCREMENTATE DI EURO 12,00 ANNUI.

IMPORTI UNA TANTUM

È CORRISPOSTO UN ELEMENTO RETRIBUTIVO ACCESSORIO UNA TANTUM CHE, PER QUEL CHE RIGUARDA LA POLIZIA DI STATO, È PARI A 31,42 EURO NEL 2019, 302,30 EURO NEL 2020 E 42,74 EURO NEL 2021. LA MISURA È CORRISPOSTA IN RELAZIONE AI MESI DI SERVIZIO PRESTATI, PARAMETRANDO LE MISURE SU 12 MENSILITÀ. LA FRAZIONE DI MESE SUPERIORE A 15 GIORNI DÀ LUOGO AL RICONOSCIMENTO DELL'INTERO RATEO MENSILE. NON SI TIENE CONTO DELLE FRAZIONI DI MESE UGUALI O INFERIORI A 15 GIORNI E DEI MESI NEI QUALI NON È STATO CORRISPOSTO LO STIPENDIO TABELLARE PER ASPETTATIVE O CONGEDI.

FONDO PER L'EFFICIENZA DEI SERVIZI ISTITUZIONALI

A DECORRERE DALL'ANNO 2022, PER OGNI FORZA DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE, LE RISORSE DESTINATE AL FONDO PER L'EFFICIENZA DEI SERVIZI ISTITUZIONALI DI CUI ALL'ARTICOLO 14 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 18 GIUGNO 2002, N. 164, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI, SONO ULTERIORMENTE INCREMENTATE DELLE SEGUENTI RISORSE ECONOMICHE ANNUE.
PER LA POLIZIA DI STATO: **3.179.999 EURO**.

TRATTAMENTO ECONOMICO DI TRASFERIMENTO

IL PERSONALE TRASFERITO D'AUTORITÀ CHE, OVE SUSSISTA L'ALLOGGIO DI SERVIZIO, NE ABBIA TITOLO IN RELAZIONE ALL'INCARICO RICOPERTO, E ABBIA PRESENTATO DOMANDA PER OTTENERLO, OVE PREVISTA, PUÒ RICHIEDERE IL RIMBORSO DEL CANONE DELL'ALLOGGIO PER UN IMPORTO MASSIMO DI EURO 775,00 MENSILI FINO ALL'ASSEGNAZIONE DELL'ALLOGGIO DI SERVIZIO E, COMUNQUE, PER UN PERIODO NON SUPERIORE A TRE MESI E DELLE SPESE PER IL DEPOSITO DELLE PROPRIE MASSERIZIE IN ATTESA DELL'EFFETTIVA CONSEGNA DELL'ALLOGGIO TEMPORANEAMENTE NON DISPONIBILE PER CAUSE NON RICONDUCIBILI ALLO STESSO PERSONALE, NEL LIMITE DI EURO 1.000,00 MENSILI E PER UN PERIODO NON SUPERIORE A TRE MESI.





TRATTAMENTO DI MISSIONE

ANCHE QUI CI SONO DELLE NOVITÀ IMPORTANTI CHE DECORRONO DAL 31 DICEMBRE 2021 E SI APPLICANO DAL 2022: L'INDENNITÀ DI MISSIONE PASSA DA 20,45 EURO A 24,00 EURO, IL RIMBORSO SPESE PER SINGOLO PASTO PASSA DA 22,26 EURO A 30,55 E PER DUE PASTI PASSA DA 44,26 EURO A 61,10 EURO.



INDENNITÀ PRESENZA NOTTURNA E FESTIVA

RIVISTE ANCHE QUESTE INDENNITÀ. LA PRESENZA ORARIA NOTTURNA PASSA DA 4,10 EURO A 4,30 EURO, QUELLA GIORNALIERA FESTIVA DA 12 EURO A 14 EURO.

INDENNITÀ CONTROLLO DEL TERRITORIO

UNA BATTAGLIA TARGATA SILP CGIL!

A decorrere dal 31 dicembre 2021 e a valere dal 2022, nell'ambito delle attività delle Forze di polizia a competenza generale e in servizio permanente di pubblica sicurezza, al personale della Polizia di Stato in servizio presso gli Uffici di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a), numeri 1, 2, 3 e 5, del decreto del Presidente della Repubblica 22 marzo 2001, n. 208, spetta un'indennità, per turno di servizio, di euro 5,00 per le fasce serali e di euro 10,00 per le fasce notturne, in relazione all'effettivo impiego nei servizi esterni di pronto intervento e soccorso pubblico, organizzati in turni continuativi, sulla base di ordini formali di servizio e coordinati dalle sale operative delle questure e dalle sale operative o dalle sale radio dei commissariati distaccati di pubblica sicurezza e dalle sale operative o dalle sale radio degli uffici di Specialità.

Nelle fasce serali e notturne sono ricomprese, rispettivamente, le fasce orarie dalle 19 alle 01, ovvero dalle 18 alle 24 o dalle 19 alle 24, e le fasce orarie dalle 01 alle 07, ovvero dalle 24 alle 06 o dalle 24 alle 07 o dalle 22 alle 07.

L'indennità spetta anche al personale che, nelle medesime fasce orarie, presta servizio nelle sale operative e anche al personale impiegato occasionalmente in servizi di controllo del territorio organizzati in turni continuativi.

Spetta anche al personale in servizio negli uffici ivi indicati che, nelle stesse fasce orarie, con turni di servizio di durata non inferiore alle tre ore continuative.

L'indennità non è cumulabile con l'indennità di missione e con le indennità di ordine pubblico. Limitatamente al periodo pandemico è cumulabile con l'indennità di ordine pubblico nei servizi per contenere la diffusione del Covid-19

INDENNITÀ CYBER

L'INDENNITÀ DI A DECORRERE DAL 31 DICEMBRE 2021 E A VALERE DAL 2022, AL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO IN POSSESSO DELLE PREVISTE QUALIFICHE PROFESSIONALI NEL SETTORE CYBER, IN FORZA PRESSO L'ORGANO CENTRALE E GLI ORGANI PERIFERICI DEL MINISTERO DELL'INTERNO PER LA SICUREZZA DELLE TELECOMUNICAZIONI, IMPIEGATO NEI SERVIZI DI PROTEZIONE DELLE INFRASTRUTTURE CRITICHE INFORMATIZZATE DI INTERESSE NAZIONALE E NELLA TUTELA DELLA SICUREZZA DELLE RETI, SPETTA UN'INDENNITÀ GIORNALIERA DI EURO 5,00 PER OGNI GIORNO DI EFFETTIVO IMPIEGO. L'INDENNITÀ È CORRISPOSTA, ALTRESÌ, CON LA STESSA DECORRENZA AL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO, IN POSSESSO DELLE QUALIFICHE IVI INDICATE, EFFETTIVAMENTE IMPIEGATO, PRESSO IL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA, IN ATTIVITÀ DI PROTEZIONE DELLE RETI, DEI SISTEMI INFORMATIVI, DEI SERVIZI INFORMATICI, DELLE COMUNICAZIONI ELETTRONICHE E DI RISPOSTA AGLI EVENTI DI SICUREZZA INFORMATICA DELL'AMMINISTRAZIONE DELLA PUBBLICA SICUREZZA.

ALTRE INDENNITÀ

L'INDENNITÀ DI COMPENSAZIONE PER CHI È CHIAMATO A LAVORARE NEL GIORNO DI RIPOSO PASSA DA 8 A 12 EURO. RIDETERMINATE ANCHE L'INDENNITÀ DI RISCHIO, QUELLE DI IMPIEGO OPERATIVO PER AERONAVIGAZIONE, PILOTAGGIO ETC, QUELLA DI IMPIEGO PER I NOCS E QUELLA PER SERVIZIO AVIOLANCISTICO, QUELLA PER ARTIFICIERI, QUELLA PER SOCCORRITORI ALPINI, (TUTTI I DETTAGLI NELL'ACCORDO FIRMATO DISPONIBILE ANCHE SUL NOSTRO SITO INTERNET).

Parte normativa

CONGEDO E RIPOSO SOLIDALE

UN'ALTRA STORICA BATTAGLIA DEL SILP CGIL DIVENTA UN DIRITTO: COL NUOVO CONTRATTO, INFATTI, IL PERSONALE PUÒ CEDERE, IN TUTTO O IN PARTE, AL FINE DI CONSENTIRE AD ALTRI APPARTENENTI ALLA STESSA AMMINISTRAZIONE DI ASSISTERE I FIGLI MINORI CHE, PER LE PARTICOLARI CONDIZIONI DI SALUTE, NECESSITANO DI CURE COSTANTI.

CONGEDO STRAORDINARIO PER DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

LA DIPENDENTE INSERITA NEI PERCORSI DI PROTEZIONE RELATIVI ALLA VIOLENZA DI GENERE, DEBITAMENTE CERTIFICATI AI SENSI DELL'ARTICOLO 24, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 15 GIUGNO 2015, N. 80, HA IL DIRITTO DI ASTENERSI DAL LAVORO PER MOTIVI CONNESSI AL PERCORSO DI PROTEZIONE PER UN PERIODO MASSIMO DI NOVANTA GIORNI DI CONGEDO STRAORDINARIO DA FRUIRE SU BASE GIORNALIERA E NELL'ARCO TEMPORALE DI TRE ANNI DECORRENTI DALLA DATA DI INIZIO DEL PERCORSO DI PROTEZIONE CERTIFICATO.

TUTELA DELLA GENITORIALITÀ

Oltre a quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, al personale delle Forze di polizia a ordinamento civile si applicano le seguenti disposizioni:

a. esonero dalla sovrapposizione completa dei turni, a richiesta degli interessati, tra genitori, dipendenti dalla stessa Amministrazione, con figli fino a sei anni di età per provvedere alle materiali esigenze del minore;
b. esonero, a domanda, per la madre o, alternativamente, per il padre, dal turno notturno sino al compimento del terzo anno di età del figlio;
c. esonero, a domanda, sino al compimento del terzo anno di età del figlio, per la madre dal turno notturno o da turni continuativi articolati sulle 24 ore, o per le situazioni monoparentali da turni continuativi articolati sulle 24 ore;
d. esonero, a domanda, dal turno notturno per le situazioni monoparentali, ivi compreso il genitore unico affidatario, sino al compimento del dodicesimo anno di età del figlio convivente;
e. divieto di inviare in missione all'estero, fuori sede o in servizio di ordine pubblico per più di una giornata, senza il consenso dell'interessato, il personale con figli di età inferiore a tre anni che ha proposto istanza per essere esonerato dai turni continuativi, notturni o dalla sovrapposizione dei turni;
f. esonero, a domanda, dal turno notturno per i dipendenti che assistono un soggetto disabile per il quale risultano già godere delle agevolazioni previste dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104;
g. possibilità per le lavoratrici madri e per i lavoratori padri vincitori di concorso interno, con figli fino al dodicesimo anno di età, di frequentare il corso di formazione presso la scuola più vicina al luogo di residenza, tra quelle in cui il corso stesso si svolge;
h. divieto di impiegare la madre o il padre che fruiscono dei riposi giornalieri, ai sensi degli articoli 39 e 40 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, in turni continuativi articolati sulle 24 ore.

2. Il personale genitore di studenti del primo ciclo dell'istruzione affetti da disturbi specifici di apprendimento in ambito scolastico di cui all'articolo 1 della legge 8 ottobre 2010, n. 170, ha diritto, salvo che sussistano specifiche esigenze di servizio, a usufruire di orari di lavoro flessibili per l'assistenza alle attività scolastiche a casa richiesta dal piano didattico personalizzato definito dalla scuola secondo le linee guida emanate dal Ministro dell'istruzione ai sensi dell'articolo 7 della legge n. 170 del 2010.
3. Al lavoratore padre che ne faccia richiesta sono concessi, entro la prima settimana di nascita del figlio, due giorni di congedo per paternità. Tale periodo è escluso dal limite massimo di congedo straordinario di cui all'articolo 15 del decreto del Presidente della Repubblica 31 luglio 1995, n. 395.
4. Nel caso di adozione o affidamento preadottivo, i benefici di cui al presente articolo si applicano dalla data di effettivo ingresso del bambino nella famiglia.

CONGEDO ORDINARIO

1. Ai fini di una efficace pianificazione della fruizione, il congedo ordinario può essere scaglionato in più periodi, garantendo il godimento di almeno 4 settimane di congedo annuale, di cui almeno 2 settimane nel periodo dal 1° giugno al 30 settembre, elevate a 3 settimane per il personale con oltre 25 anni di servizio.
2. La concessione o il diniego del congedo richiesto deve essere comunicato al dipendente in forma scritta entro un termine congruo dalla presentazione dell'istanza, tenuto anche conto delle eventuali esigenze prospettate dall'interessato. Qualora l'istanza sia stata presentata almeno sessanta giorni prima della data di inizio del congedo, la concessione o il diniego deve essere comunicato al dipendente almeno trenta giorni prima dell'inizio del periodo di congedo richiesto.
3. Nel periodo dal 1° giugno al 30 settembre e in occasione delle festività natalizie e pasquali, del 25 aprile, del 1° maggio, del 2 giugno, del 1° novembre e dell'8 dicembre, in deroga ai termini stabiliti dal comma 2, le Amministrazioni predispongono, con congruo anticipo, una pianificazione delle esigenze del personale sulla base delle istanze presentate comunicando agli interessati la concessione o il diniego almeno quindici giorni prima dell'inizio del periodo di congedo richiesto.
4. Ai fini dell'applicazione del presente articolo, le Amministrazioni provvedono:
   a. a vigilare sul rispetto dei termini di cui all'articolo 9, commi 1 e 2, del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 39, nell'ottica di un equo contemperamento delle necessità personali del dipendente e delle esigenze di servizio dell'Amministrazione, pianificandone la fruizione con congruo anticipo rispetto alla scadenza, sulla base delle esigenze di servizio e delle istanze del personale;
   b. a programmare la fruizione del congedo ordinario residuo, anche d'ufficio, sia per garantire l'effettivo reintegro delle energie psico-fisiche del personale, in considerazione della specificità delle funzioni e dei compiti svolti dalle Forze di polizia, sia per renderne sistematica la pianificazione ai fini del buon andamento degli Uffici e del corretto godimento, da parte degli interessati, anche in vista del futuro collocamento a riposo.

CONGEDO PARENTALE

IN DEROGA A QUANTO PREVISTO DALL'ARTICOLO 34 DEL DECRETO LEGISLATIVO 26 MARZO 2001, N. 151, I PERIODI DI CONGEDO PARENTALE PREVISTO DALL'ARTICOLO 32 DEL MEDESIMO DECRETO LEGISLATIVO SONO COMPUTATI NELL'ANZIANITÀ DI SERVIZIO, COMPRESI GLI EFFETTI RELATIVI ALLA MATURAZIONE DEL CONGEDO ORDINARIO E ALLA TREDICESIMA MENSILITÀ.

CONGEDI STRAORDINARI E ASPETTATIVA

NOVITÀ ANCHE IN QUESTO SETTORE DOVE, IN SINTESI, IL PERSONALE GIUDICATO PERMANENTEMENTE NON IDONEO AL SERVIZIO IN MODO PARZIALE PERMANE OVVERO È COLLOCATO IN ASPETTATIVA FINO ALLA PRONUNCIA SUL RICONOSCIMENTO DELLA DIPENDENZA DA CAUSA DI SERVIZIO DELLA LESIONE O INFERMITÀ CHE HA CAUSATO LA PREDETTA NON IDONEITÀ ANCHE OLTRE I LIMITI MASSIMI PREVISTI DALLA NORMATIVA IN VIGORE.

CONGEDO PER AGGIORNAMENTO SCIENTIFICO

AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO SCIENTIFICO DELLA PROPRIA SPECIALIZZAZIONE PROFESSIONALE, POSSONO ESSERE AUTORIZZATI A USUFRUIRE, COMPATIBILMENTE CON LE ESIGENZE DI SERVIZIO, DI OTTO GIORNI DI CONGEDO ANNUO NELL'AMBITO DEI PERIODI DI CONGEDO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ARTICOLO 15, COMMA 1, DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 31 LUGLIO 1995, N. 395: A) I FUNZIONARI APPARTENENTI ALLE CARRIERE DEI MEDICI E DEI MEDICI VETERINARI; B) IL PERSONALE TENUTO A RISPETTARE OBBLIGHI FORMATIVI PER L'AGGIORNAMENTO SCIENTIFICO E PER IL MANTENIMENTO DELL'ISCRIZIONE ALL'ALBO O A UN ELENCO PROFESSIONALE, AI FINI DELLO SVOLGIMENTO DELLE PROPRIE SPECIFICHE ATTRIBUZIONI A BENEFICIO ESCLUSIVO DELLA FORZA DI POLIZIA DI APPARTENENZA, QUALORA L'AMMINISTRAZIONE NON VI PROVVEDA IN PROPRIO OVVERO ATTRAVERSO CONVENZIONI CON SOGGETTI O ENTI ESTERNI.

Relazioni sindacali

In ordine alle relazioni sindacali ci riteniamo insoddisfatti.

Le modifiche apportate hanno tradito le aspettative di un miglioramento dell'impianto complessivo, volto a disciplinare la partecipazione di tutte le OO.SS. negli organismi paritetici nonché l'adozione di termini perentori per gli adempimenti contrattuali da parte dell'Amministrazione, al fine di realizzare un effettivo rapporto simbiotico tra l'efficienza dei servizi e le esigenze del personale.
Sono state introdotte misure che comprimono la funzione del sindacato in generale e delle federazioni sindacali in particolare, che vanno a ledere fondanti libertà democratiche, contravvenendo ai dettati di cui agli artt. 18 e 39 della Costituzione.

COMMISSIONI PARITETICHE

NEL NUOVO CONTRATTO TROVIAMO, NELLE FORME DI PARTECIPAZIONE, UNA RIVISITAZIONE DELLA DISCIPLINA, PER CUI OLTRE AL COMITATO IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ, PRESSO CIASCUNA AMMINISTRAZIONE SONO COSTITUITE, PER LA VERIFICA E LA FORMULAZIONE DI PROPOSTE, LE SOTTOINDICATE COMMISSIONI, A LIVELLO CENTRALE E PERIFERICO:

A. COMMISSIONE PER IL BENESSERE DEL PERSONALE, CON COMPETENZA IN MATERIA DI QUALITÀ E SALUBRITÀ DEI SERVIZI DI MENSA E DEGLI SPACCI, ATTIVITÀ DI PROTEZIONE SOCIALE E DI BENESSERE DEL PERSONALE;
B. COMMISSIONE PER LE PARI OPPORTUNITÀ NEL LAVORO E NELLO SVILUPPO PROFESSIONALE, SOLO A LIVELLO PERIFERICO;
C. COMMISSIONE AUTOMEZZI, TECNOLOGIA E INFORMATICA;
D. COMMISSIONE PER L'ISTRUZIONE E LO SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE, CON COMPETENZA SUGLI INDIRIZZI GENERALI PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI FORMATIVI IN MATERIA DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE.

IMPEGNI DI GOVERNO

VALUTARE L'OPPORTUNITÀ DI:

A. VALORIZZARE LE POSIZIONI INDIVIDUATE DA CIASCUNA AMMINISTRAZIONE, IN RAGIONE DEI COMPITI E DELLE RESPONSABILITÀ CONNESSE CON L'EFFETTIVO ESPLETAMENTO DELL'INCARICO E DEGLI OBBLIGHI DI COMANDO PREVISTI PER LEGGE; ***ALL***
B. PREVEDERE UNA NUOVA INDENNITÀ TESA A REMUNERARE L'ATTIVITÀ SVOLTA DAL PERSONALE DELLE FORZE ARMATE DURANTE LE ORE NOTTURNE; ***FFAA***
C. PREVEDERE LA REMUNERAZIONE DEL COMPENSO FORFETTARIO DI GUARDIA, MATURATO IN OCCASIONE DI SERVIZI ARMATI E NON, ANCHE NEGLI ESERCIZI FINANZIARI SUCCESSIVI; ***FFAA***
D. INCREMENTARE L'IMPORTO MASSIMO E LA DURATA PER IL RIMBORSO DEL CANONE MENSILE DELL'ALLOGGIO PRIVATO, DI CUI ALL'ARTICOLO 1, COMMA 3, DELLA LEGGE 29 MARZO 2001, N. 86; ***ALL***
E. INTERVENIRE SULL'IMPORTO AGGIUNTIVO PENSIONABILE DELLE FORZE ARMATE; ***FFAA***
F. PREVEDERE INTERVENTI DI DEFISCALIZZAZIONE DELLE INDENNITÀ ACCESSORIE; ***ALL***
G. INDIVIDUARE, IN SEDE DI DEFINIZIONE DELLO STANZIAMENTO DELLE RISORSE FINANZIARIE AFFERENTI AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO, CRITERI CHE TENGANO CONTO DELLE CONSISTENZE ORGANICHE DI CIASCUNA AMMINISTRAZIONE E DELLA NECESSARIA PEREQUAZIONE DEI TRATTAMENTI ECONOMICI; ***FFAA, PP, PS***
H. VALORIZZARE I RUOLI DEGLI ISPETTORI E DEI MARESCIALLI, AL FINE DI RICONOSCERNE I MAGGIORI ONERI E RESPONSABILITÀ IN RELAZIONE ALLO SVILUPPO DIRETTIVO DELLA CARRIERA, COME SANCITO DAI DECRETI LEGISLATIVI 29 MAGGIO 2017, N. 94 E 95; ***ALL***
I. INTEGRARE LA DISCIPLINA SULLA TUTELA LEGALE E SULLA RESPONSABILITÀ CIVILE VERSO TERZI DEL PERSONALE DEL COMPARTO SICUREZZA-DIFESA, ANCHE ATTRAVERSO IL RICORSO AD APPOSITE POLIZZE ASSICURATIVE; ***ALL***
J. INTRODURRE LA DISCIPLINA DI UNA COPERTURA SANITARIA E INFORTUNISTICA INTEGRATIVA ANCHE ATTRAVERSO LA PREVISIONE DI UNA POLIZZA ASSICURATIVA CHE COPRA TUTTO IL PERSONALE DEL COMPARTO SICUREZZA-DIFESA; ***ALL***
K. PREVEDERE EVENTUALI MISURE VOLTE ALL'OTTIMIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO, FINALIZZATE AL RECUPERO DI RISPARMI, OPPORTUNAMENTE CERTIFICATI, PER INCREMENTARE I FONDI DI EFFICIENZA DELLE RISPETTIVE AMMINISTRAZIONI ASSICURANDO LA NECESSARIA PEREQUAZIONE DEI TRATTAMENTI ECONOMICI; ***ALL***
L. PREVEDERE EVENTUALI MISURE COMPENSATIVE PER LE INDENNITÀ MATURATE OLTRE L'ORARIO DI LAVORO PER IL PERSONALE CHE NELLA MEDESIMA GIORNATA SIA INVIATO IN MISSIONE ALL'ESTERO; ***ALL***
M. RIVEDERE IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE IN ADDESTRAMENTO AL DI FUORI DEI CONFINI NAZIONALI; ***FFAA, CC***
N. ISTITUIRE IL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL
O. BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL PERSONALE DEL COMPARTO SICUREZZA E DIFESA; ***ALL***
P. INTRODURRE LA PREVISIONE DI UN CODICE DI COMPORTAMENTO PER LE FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE, NELL'AMBITO DELLE RELAZIONI SINDACALI; ***PS. PP***
Q. VALORIZZARE L'ATTIVITÀ SVOLTA DA TALUNE PROFESSIONALITÀ DELL'AERONAUTICA MILITARE AD ALTA VALENZA OPERATIVA. ***FFAA***



Auguri di
Buone Feste

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**
Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale SILP CGIL
Via Palestro 78
00185 Roma
Tel 06.4927111

SCOPRI LE **CONVENZIONI CGIL** E **SILP CGIL** SUL SITO
silpcgil.it